



**DYREKTOR GENERALNY
WIELKOPOLSKIEGO URZĘDU WOJEWÓDZKIEGO
W POZNANIU**

Poznań, 31 marca 2025 r.

OA-IV.2402.58.2025.2

Zapytanie ofertowe pn. Zorganizowanie i przeprowadzenie szkolenia nt. **Kontrola spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** dla pracowników Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu.

Zamawiający: Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, al. Niepodległości 16/18,
61- 713 Poznań.

/-/Jacek Wiśniewski
Dyrektor Generalny

I. Opis przedmiotu zamówienia:

Zorganizowanie i przeprowadzenie szkolenia nt. **Kontrola spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** dla grupy 14 pracowników Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu.

II. Program szkolenia:

Program szkolenia w przedmiocie kontroli spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:

1. Uzyskanie statusu pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej, w tym w szczególności:
 - a) charakter decyzji wojewody (decyzja konstytutywna czy deklaratoryjna);
 - b) właściwość miejscowa wojewody (według siedziby pracodawcy, czy według miejsca, w którym zakład pracy jest, był lub ma być prowadzony?);
 - c) zmiana właściwości miejscowej wojewody, a konieczność zmiany decyzji uprzednio wydanej przez innego wojewodę;
 - d) spełnianie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych:
 - co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
 - co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
 - e) zapewnienie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy, które:
 - odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności;
 - f) forma stwierdzenia na wniosek pracodawcy przez Państwową Inspekcję Pracy okoliczności o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, z wyjątkiem okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 lit. b w stosunku do osób zatrudnionych w dozorze i ochronie mienia;
 - g) zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych;

- h) decyzja stwierdzająca utratę przyznanego statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej w razie niespełniania warunków lub obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 lub art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 lub odpowiednio art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 29 lub art. 30 ust. 2b ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, z dniem zaprzestania spełniania jakiegokolwiek z tych warunków lub obowiązków;
2. Kontrola spełniania warunków i obowiązków, z uwzględnieniem art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w tym w szczególności:
- a) sposób udokumentowania wskaźnika określonego w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a mianowicie czy należy uznać, iż podstawą do udokumentowania warunków wskazanych dla tego wskaźnika jest wyłącznie orzeczenie o niepełnosprawności z którego powinno wynikać, iż osoba której ono dotyczy jest niewidoma lub psychicznie chora, albo upośledzona umysłowo oraz posiada znaczny albo umiarkowany stopień niepełnosprawności, czy też w oparciu o orzeczenie należy ustalić czy zatrudniona osoba posiada znaczny albo umiarkowany stopień niepełnosprawności (bez względu na wskazaną w orzeczeniu przyczynę niepełnosprawności), a to czy jest osobą niewidomą lub psychicznie chorą, albo upośledzoną umysłowo może/powinno być udokumentowane w postaci zaświadczenia lekarza specjalisty;
- b) sposób weryfikacji zapewnienia obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy, które odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich z uwzględnieniem:
- zasadności stosowania przepisów: rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane, rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie;
 - stosowanie ww. przepisów do obiektów i pomieszczeń wybudowanych/oddanych do użytkowania przed dniem wejścia tych regulacji:

c) sposób weryfikacji zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (m.in. rodzaje dowodów potwierdzających spełnianie tego warunku i szczegółowość zapisów w nich dokonanych).

III. Cena powinna zawierać: koszt materiałów szkoleniowych i koszt organizacji szkolenia (przeprowadzenie szkolenia, wystawienie certyfikatów, przeprowadzenie ewaluacji szkolenia).

IV. Wymagania dotyczące realizacji zamówienia

1. Termin realizacji szkolenia: od dnia podpisania umowy do **30 czerwca 2025 r.**
2. Liczba uczestników: 14 osób, jedna grupa szkoleniowa.
3. Czas trwania szkolenia: 2 dni szkoleniowe (dzień szkoleniowy to 8 h lekcyjnych – każda 45 min, łącznie 16 h lekcyjnych).
4. Zajęcia odbywać się będą w trybie stacjonarnym w siedzibie Zamawiającego w sali zapewnionej przez Zamawiającego.
5. Po zakończeniu szkolenia każdy uczestnik otrzyma certyfikat potwierdzający uczestnictwo w zajęciach, a Wykonawca przeprowadzi ewaluację zgodnie z wymaganiami Zamawiającego.
6. Wykonawca zobowiązany jest do udokumentowania obecności uczestników na zajęciach na podstawie sporządzonej listy obecności wg. wzoru przedstawionego przez Zamawiającego, oraz przekazania tej listy Zamawiającemu.

V. Warunki udziału w zapytaniu ofertowym:

1. Ofertę należy przedstawić na formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do zapytania.
2. Wykonawca musi wykazać, że w okresie ostatnich 2 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy, to w tym okresie, wykonał należycie, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych wykonuje należycie, co najmniej 3 szkolenia z wskazanego tematu.
3. W celu potwierdzenia spełniania ww. warunku Wykonawca musi załączyć do oferty oprócz wykazu szkoleń także dowody ich przeprowadzenia np. referencje/rekomendacje z przeprowadzonych szkoleń. Wykaz należy sporządzić zgodnie z załącznikiem nr 2 do zapytania.

Uwaga! Zamawiający dopuszcza zmianę trenera pod warunkiem, że Wykonawca wykaże, iż nowy trener posiada co najmniej takie samo doświadczenie i kwalifikacje jak dotychczasowy trener.

VI. Miejsce i termin zgłoszenia ofert:

Oferty należy przysyłać w formie elektronicznej na adres: **kkorczynska@poznan.uw.gov.pl** w terminie **do dnia 4 kwietnia 2025 r.**, z dopiskiem w tytule maila: **Szkolenie: kontrola zakładów pracy chronionej**. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane przez Zamawiającego.

VII. Kryteria oceny ofert:

Zamawiający przy wyborze Wykonawcy posługiwał się będzie następującymi kryteriami:

- Cena wykonania zamówienia (C) – 70%, maks. liczba punktów 70.

$$C_w - \text{Liczba punktów} = \frac{C_n}{C_{bo}} \times 70 \text{ pkt}$$

gdzie:

C_n – najniższa cena ofertowa brutto

C_{bo} – cena brutto badanej oferty

C_w – liczba punktów za kryterium cena

- Doświadczenie trenera w realizacji szkolenia o tematyce zgodnej z przedmiotem zamówienia w zakresie wskazanych tematów (D) – 30%, maks. liczba punktów 30.

Wykonawca, w okresie ostatnich 2 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy, to w tym okresie wykonał należycie szkolenie z tematyki **kontroli zakładu pracy chronionej**:

- 3 szkolenia - 0 pkt
- 4 szkolenia - 10 pkt
- 5 szkoleń - 20 pkt
- 6 szkoleń i więcej - 30 pkt

VIII. Dokumenty składające się na ofertę:

- Formularz ofertowy – zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do zapytania ofertowego;
- Wykaz zrealizowanych szkoleń zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 2 do zapytania ofertowego.

IX. Postanowienia ogólne i końcowe.

- Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia niniejszego zapytania bez podania uzasadnienia, a także do pozostawienia postępowania bez wyboru oferty.
- Wykonawca jest związany przedstawioną ofertą przez okres 30 dni.
- Zamawiający ma prawo wezwać Wykonawcę do złożenia wyjaśnień i/lub uzupełnienia oferty w terminie przez siebie wskazanym.
- Wykonawcy, których oferty nie zostaną wybrane, nie mogą zgłaszać żadnych roszczeń względem Zamawiającego z tytułu otrzymania niniejszego zapytania ofertowego oraz przygotowania i złożenia oferty na to zapytanie.
- Niniejsze zapytanie nie stanowi oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu Cywilnego.
- Niniejsze zapytanie ofertowe prowadzone jest zgodnie z zasadą przejrzystości, jawności i konkurencyjności o wartości do 130 000 zł netto.
- Informacja o prywatności (zgodnie z Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.) stanowi załącznik nr 3 do zapytania.