

Kilka słów o projekcie

Związek Romów Polskich z siedzibą w Szczecinku jest stowarzyszeniem od lat realizującym projekty finansowane w ramach POKL. Dzięki temu zna doskonale specyfikę środowiska romskiego i jego potrzeby. Asystenci Zawodowo – Socjalni, zatrudnieni w ramach jednego z takich projektów, przeprowadzili badania na terenach swoich miejsc pracy, z których wynika, że **90% Romów w wieku produkcyjnym to osoby bezrobotne** bądź pracujące na tzw. czarnym rynku. Jedną z głównych przyczyn bezrobocia jest bierność Romów w poszukiwaniu pracy oraz niski poziom zaufania do instytucji państwa. Kolejnym powodem niskiego wskaźnika zatrudnienia jest brak nowoczesnych usług i instrumentów wspierających zatrudnienie osób z niskim wykształceniem i o odmiennych wartościach kulturowych. Nie ma w Polsce systemowych rozwiązań, które obejmowałyby osoby zdecydowanie różniące się od większości społeczeństwa tradycją i kulturą. Romowie mają odmiennie priorytety od większości społeczeństwa. Istnieje tzw. deficyt wiedzy na temat Romów.

Projekt **Rynek pracy otwarty dla Romów niesie rozwiązania w/w problemów** i szanse na stworzenie warunków do wejścia Romów na rynek pracy. Nasze doświadczenie nabyte w ramach realizacji projektów wskazuje, że najbardziej realnym wsparciem dla Romów jest zorganizowanie staży zawodowych finansowanych w ramach POKL.

Realizacja tego projektu da nam odpowiedź na bardzo ważne pytanie: Czy Romowie chcą pracować, czy tylko deklarują, że chętnie podejmą pracę lecz nikt nie chce ich zatrudnić?

W ramach projektu minimum **50 bezrobotnych osób, zamieszkujących Polskę (kobiet i mężczyzn pochodzenia romskiego)** otrzyma możliwość podjęcia stażu, a co za tym idzie podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności praktycznych przydatnych w poszukiwaniu zatrudnienia.

Dlaczego ten projekt jest potrzebny?

Ponieważ Romowie są grupą najbardziej zagrożoną wykluczeniem tzn.:

- żyją w niekorzystnych warunkach,
- są dotknięci niekorzystnymi procesami społecznymi wynikającymi z masowych i dynamicznych zmian rozwojowych,
- nie zostali wyposażeni w kapitał życiowy umożliwiający im normalną pozycję społeczną i odpowiedni poziom kwalifikacji do wejścia na rynek pracy,
- nie posiadają dostępu do odpowiednich instytucji pozwalających na wyposażenie ich w kapitał życiowy, co wynika z niedorozwoju tych instytucji, który spowodowany jest brakiem priorytetów, środków publicznych i niską efektywnością ich funkcjonowania,
- kobiety romskie narażone są na podwójną dyskryminację - pierwszą ze względu na pochodzenie, drugą ze względu na płeć;
- pomimo odpowiednich kwalifikacji i wykształcenia Romowie nie są zatrudniani ze względu na swoje pochodzenie.

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2012 – 31 stycznia 2013.

Jesteś Romem? Szukasz pracy? Chcesz zdobyć doświadczenie? TO PROJEKT, KTÓRY CI W TYM POMOŻE!

Czym jest staż?

Staż stanowi popularną formę aktywizacji zawodowej osób będących bez pracy. W trakcie stażu osoba bezrobotna ma możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego, co zwiększa jej szanse na znalezienie pracy. Ma również zapewnione źródło dochodu w postaci stypendium. Zalety organizowania w zakładzie stażu widzą też pracodawcy: w przypadku zatrudnienia stażysty są zwolnieni z licznych obowiązków związanych z zatrudnieniem pracowników, w tym wypłaty wynagrodzenia. Podczas stażu nie zostaje nawiązany stosunek pracy, a formą wynagrodzenia jest stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Dlaczego warto skorzystać ze stażu?

Korzystając ze stażu, zdobędziesz doświadczenie zawodowe oraz zwiększysz swoje szanse na rynku pracy.

Otrzymasz także stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych oraz ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków.

Proponowany przez nas staż może trwać maksymalnie 10 miesięcy.

Kto może zostać skierowany na staż?

Możesz odbyć staż jeśli jesteś:

- osobą pochodzenia romskiego,
- osobą bezrobotną do 25. roku życia,
- osobą bezrobotną powyżej 50. roku życia,
- osobą długotrwale bezrobotną (oznacza to, że byłeś zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych),
- osobą po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego,
- kobietą, która nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- osobą bezrobotną bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- osobą bezrobotną samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko do 18. roku życia,
- osobą bezrobotną niepełnosprawną,
- osobą bezrobotną, która po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęła zatrudnienia,
- lub osobą, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyła 27. roku życia.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, warunkiem niezbędnym do podjęcia stażu jest wpis do rejestru bezrobotnych we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy.

Przy wyborze uczestników pod uwagę będą brane także następujące kryteria:

- kwalifikacje zawodowe,
- dotychczasowy przebieg zawodowy,
- bezrobocie na terenie zamieszkania,
- zaangażowanie i potencjał kandydata.

W wypadku większej liczby zgłoszeń niż miejsc zostaną utworzone listy rezerwowe.

10 kobietom wychowującym dzieci w wieku przedszkolnym zostanie zapewniona opłata za pobyt dzieci w przedszkolach na czas trwania stażu!

Osobom, które podejmą staż poza swoim miejscem zamieszkania zostaną zwrócone wszelkie koszty dojazdu!

Gwarantujemy także ubezpieczenie oraz opłatę badań lekarskich.

Przydatne informacje

- w okresie odbywania stażu nadal pozostajesz osobą bezrobotną,
- masz prawo do 2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu,
- po zakończeniu stażu otrzymasz zaświadczenie o odbyciu stażu,
- okres pobierania stypendium wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych,
- okres pobierania stypendium nie wlicza się do okresu umożliwiającego nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz do okresu zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego,

Obowiązki stażysty

- przestrzeganie ustalonego przez pracodawcę rozkładu czasu pracy;
- sumienne i staranne wykonywanie zadań objętych programem stażu oraz stosowanie się do poleceń pracodawcy i opiekuna, o ile nie są sprzeczne z prawem;
- przestrzeganie przepisów i zasad obowiązujących pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych.

Korzyści dla obu stron

Staż organizowany dla bezrobotnych jest dobrym sposobem sprawdzenia kandydata na przyszłego pracownika. Pracodawcy mogą powierzać mu określone zadania i czynności bez nawiązywania z nim stosunku pracy. Korzyści mają też sami stażysty. Osoba skierowana na staż, choć nie pozostaje w stosunku pracy z pracodawcą, nabywa u niego praktyczne umiejętności do wykonywania określonej pracy. Dla wielu młodych ludzi forma ta stanowi pierwsze doświadczenie zawodowe.



Rynek pracy otwarty dla Romów

Projekt realizowany w ramach
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Rynek pracy
otwarty dla Romów

Zwolnij bezrobocie,
przyspiesz swoją karierę!
STAŻ OD ZARAZ!

Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna
Działanie 1.3
Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej

Poddziałanie 1.3.1
„Projekty na rzecz społeczności romskiej”

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY
ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

EFŚ i POKL

Polska otrzyma w latach 2007 - 2013 największą alokację środków EFS spośród wszystkich państw członkowskich. Wieloletni Program Operacyjny – pod nazwą „Kapitał Ludzki” – służy do zarządzania tym funduszem. Obejmuje on najbardziej znane obszary EFS, takie jak zatrudnienie, wykluczenie społeczne i kwalifikacje siły roboczej, jak również zajmuje się wyzwaniem z dziedziny edukacji i szkoleń.

Europejski Fundusz Społeczny, stworzony w 1957 roku, jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej, służącym do inwestowania w kapitał ludzki. Obecny okres programowania EFS, obejmujący lata 2007 - 2013, przebiega pod hasłem „Inwestycje w kapitał ludzki”.

Celem Europejskiego Funduszu Społecznego jest podnoszenie poziomu zatrudnienia, edukacji, integracji społecznej i zdrowia, poprzez aktywizację społeczno - zawodową społeczności romskiej. Poprzez dofinansowanie działań EFS wspiera zatrudnienie, pomaga zdobywać lepsze wykształcenie i umiejętności, a to z kolei zwiększa konkurencyjność na rynku pracy. Projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet I Poddziałanie 1.3.1 „Projekty na rzecz społeczności romskiej”, dają Romom szansę na lepszą edukację, silniejszą integrację społeczną, a także na znalezienie zatrudnienia. W ramach realizacji Priorytetu 1 „Zatrudnienie i integracja społeczna” będziemy mieli możliwość wdrożenia odpowiednich standardów usług w publicznych służbach zatrudnienia. Szkolenia pozwolą poprawić kwalifikacje pracowników romskich pod kątem aktywnej polityki rynku pracy oraz realizacji działań na rzecz integracji społecznej.

Rynek pracy otwarty dla Romów

Okres realizacji projektu: styczeń 2012 – styczeń 2013

Dodatkowe informacje
na temat projektu można uzyskać w siedzibie:

Związku Romów Polskich

ul. Wyszyńskiego 32
78 - 400 Szczecinek
tel. (94) 37 250 98
fax. (94) 37 250 96

e-mail: zrp.sekretarz@wp.pl

osoba do kontaktu: Anna Kopycińska

www.rynekpracy.romowie.com



Ulotka jest dystrybuowana bezpłatnie

Nie czekaj, zgłoś się do nas już teraz!

Zupełnie bezpłatnie skierujemy Cię na staż w Twoim mieście lub w jego pobliżu.

Żadnych opłat!

Dokumenty zgłoszeniowe oraz wszelkie informacje dotyczące projektu znajdziesz na stronie internetowej www.rynekpracy.romowie.com

Za rekrutację beneficjentów odpowiedzialni są również **Asystenci Zawodowo – Socjalni** na terenie miejscowości, w których działają. Asystenci, to osoby zatrudnione w ramach projektu „Innowacyjni Romowie na rynku pracy” oraz jego kontynuacji, których zadaniem jest aktywizacja zawodowa Romów oraz szeroko pojęta pomoc tejże mniejszości.

Jeśli w Twoim mieście lub jego pobliżu działa **Asystent Zawodowo - socjalny**, zgłoś się do niego aby uzyskać szczegółowe informacje dotyczące staży.

Wykaz Asystentów ZS i tereny ich działania dostępne są pod adresem www.innowacyjni.romowie.com oraz www.innowacyjni2.romowie.com w zakładce **Nasi Asystenci**.

Zachęcamy także pracodawców do podjęcia współpracy ze **Związkiem Romów Polskich**. Dzięki wzięciu udziału w projekcie zyskujecie pracownika i nie ponosicie żadnych kosztów zatrudnienia go. To doskonała okazja do integracji polsko – romskiej i przekonania się, że Romowie potrafią pracować i wywiązywać się ze swoich obowiązków nie gorzej niż inni obywatele. Nie myślcie stereotypowo. Dajcie Romom szansę na pracę. Nic Was to nie kosztuje, a przy tym sami zyskacie. Staż może odbyć się np. w zakładzie pracy, organizacji pozarządowej, urzędzie. Na podstawie złożonych dokumentów podpisane zostaną umowy trójstronne, pomiędzy pracodawcą, bezrobotnym, a Związkiem Romów Polskich.

Aby wziąć udział w projekcie należy wypełnić **dokumenty rekrutacyjne** i dostarczyć je osobiście lub wysłać pod adres:

Związek Romów Polskich
ul. Wyszyńskiego 32
78 - 400 Szczecinek

Rekrutacja trwa
od 1 stycznia 2012r. do 30 września 2012r.