



**DYREKTOR GENERALNY  
WIELKOPOLSKIEGO URZĘDU WOJEWÓDZKIEGO  
W POZNANIU**

Poznań, 23.03.2020 r.

OA-VII.272.5.3.2020.13

**Wykonawcy  
biorący udział w postępowaniu/  
strona internetowa WUW**

*dotyczy: przetargu nieograniczonego pn.: „Usługa sprzątnia pomieszczeń biurowych, archiwalnych, ciągów komunikacyjnych oraz pomieszczeń sanitarnych w budynkach Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu”.*

**Wyjaśnienia na zapytania do treści SIWZ oraz zmiana treści SIWZ**

Zamawiający, Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, informuje że do treści SIWZ wyżej wymienionego postępowania zostały złożone zapytania. W związku z tym, zgodnie z art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1843), Zamawiający przekazuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniami oraz zmianę treści SIWZ.

**Pytanie nr 1:**

Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu dot. waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy. Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów dot. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat. Wykonawca przygotowując ofertę w marcu, nie jest w stanie przewidzieć wysokości wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wnosimy o zawarcie odpowiedniej klauzuli we wzorze umowy.

**Odpowiedź:**

Zamawiający zmienia treści SIWZ.

W §16 ust. 2 załącznika nr 4 - wzór umowy, zostaje dodany pkt 4:

- 4) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2018 r. poz. 2177), zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;

**Pytanie nr 2:**

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór dokumentu przedstawiony w załączniku.

**Odpowiedź:**

Dane osobowe pracowników, ewentualnie dostawców są udostępniane przez Strony sobie nawzajem na podstawie art. 6 ust. 1 lit.b RODO, tj. "przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy" lub lit. f, tj.

przetwarzanie wynika "z prawnie uzasadnionych interesów" stron. Zgodnie z art. 28 ust. 1 RODO powierzenie przetwarzania danych osobowych zachodzi gdy "przetwarzanie ma być dokonywane w imieniu administratora". W przypadku tut. umowy nie zachodzi przetwarzanie danych "w imieniu". Każda ze stron przetwarza dane nie do celu drugiej strony, ale do własnych celów. Zamawiający nie będzie przetwarzał danych pracowników Wykonawcy dla celów Wykonawcy, ale do swoich celów (komunikacji i realizacji umowy).

Natomiast dane osobowe klientów nie będą udostępniane, ani w żaden sposób przetwarzane przez Stronę, gdyż zadania tego rodzaju nie leżą w zakresie przedmiotu umowy.

W związku z powyższym nie jest możliwe zawarcie wzajemnej umowy powierzenia danych osobowych.

**Pytanie nr 3:**

Kiedy Wykonawca ma dostarczyć zgodę na przeprowadzenie badań swoich pracowników, o której mowa w par. 2 ust. 3 Umowy?

**Odpowiedź:**

Zamawiający zmienia treści SIWZ w następujący sposób:

w §2 załącznika nr 4 - wzór umowy, zostaje zmieniony ust.3:

„3. Zamawiający wymaga dostarczenia **w terminie 7 dni** kalendarzowych od dnia zawarcia umowy pisemnej zgody Wykonawcy na przeprowadzenie badań swoich pracowników alkomatem lub urządzeniem wykrywającym inne środki odurzające, przy czym badanie może być wykonane w uzasadnionych przypadkach wyłącznie przez Policję (zgoda dotyczy pracowników realizujących przedmiot umowy)”.

oraz

w „**Harmonogramie czynności wymaganych umową**” załącznika nr 4 - wzór umowy, zostaje dodana kolejna czynność Lp. 7:

Lp.	Opis	Data dostarczenia	Podpis przedstawiciela Wykonawcy	Podpis przedstawiciela Zamawiającego
7	Pisemna zgody Wykonawcy na przeprowadzenie badań swoich pracowników alkomatem lub urządzeniem wykrywającym inne środki odurzające, przy czym badanie może być wykonane w uzasadnionych przypadkach wyłącznie przez Policję -zgoda dotyczy pracowników realizujących przedmiot umowy (§2 ust. 3 umowy).	7 dni kalendarzowych od dnia zawarcia umowy, tj. ....		

**Pytanie nr 4:**

Czy jako koordynatora Wykonawca może wyznaczyć jednego spośród pracowników personelu sprząającego?

**Odpowiedź:**

Nie.

**Pytanie nr 5:**

Czy Zamawiający planuje remonty w okresie obowiązywania umowy? Jeśli tak prosimy o podanie terminu i miejsc, w których remont ma się odbyć- o ile te informacje są znane Zamawiającemu na dzień udzielania odpowiedzi.

**Odpowiedź:**

Zamawiający planuje remonty w czasie obowiązywania umowy:

- montaż klimatyzacji w bud B al. Niepodległości 16/18 (dot. pomieszczeń użytkowanych przez Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu), III kwartał 2020 r.;
- montaż klimatyzacji pl. Wolności 17, III kwartał 2020 r.;
- remont korytarzy w bud C II i III piętro al. Niepodległości 16/18, rozpoczęcie w II kwartale 2020 r.;

- remont pomieszczeń w bud B IV piętro al. Niepodległości 16/18, w trakcie.

**Pytanie nr 6:**

Prosimy o doprecyzowanie zapisów par. 4 ust. 2 umowy, dotyczące sprzątnia w trakcie prowadzonych prac remontowych:

- 1) czy w trakcie trwania remontu pracownicy Wykonawcy będą zobowiązani do codziennego sprzątnia pomieszczeń objętych pracami remontowymi?
- 2) czy obowiązek sprzątnięcia pomieszczeń, budynków bo zakończonych remontach będzie spoczywać na Wykonawcy, który realizował remont?
- 3) w związku z remontami należy rozumieć, że harmonogram prac, o którym mowa w par. 3 ust. 2, zgodnie z którym będą realizować umowę pracowni Wykonawcy ulegnie zmianie o stosowne zmniejszenie, wyłączenie powierzchni objętych remontem?

**Odpowiedź:**

- ad 1) nie,  
ad 2) tak,  
ad 3) tak.

**Pytanie nr 7:**

Wnosimy o modyfikację par. 5 ust. 2 umowy „...o której terminie zostanie skutecznie powiadomiony e-mailem przez Zamawiającego..... Przez skuteczne powiadomienie należy rozumieć sytuację, w której druga strona potwierdza otrzymanie wiadomości.”

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie zmienia zapisów umowy.

**Pytanie nr 8:**

W związku z terminem zakończenia realizacji usługi, obejmującym 5 miesięcy 2021 roku, wnosimy o wprowadzenie do umowy klauzuli waloryzacyjnej. Wykonawca biorąc pod uwagę zakres zmian, jakie w ostatnich 2 latach następują w związku ze zmianą wynagrodzeń, składając ofertę nie jest w stanie przewidzieć, jakie zmiany nastąpią od stycznia 2021 roku w zakresie płac. Wniosek o wprowadzenie klauzuli do umowy jest o tyle istotny ( mimo, że umowa jest zawierana na okres 12 miesięcy), iż oferta jest składana w marcu, gdzie wykonawca nie ma żadnych wytycznych, przepisów, informacji w zakresie zmiany wynagrodzeń przewidzianych na rok 2021.

*Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów, tj. zmiany:*

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
  - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę
  - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
  - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych
- 1. Aneks, o którym mowa w powyżej, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w pkt. 1) - 3).*
- 2. W wypadku zmiany, o której mowa w pkt 1) powyżej, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy (tj. bez podatku od towarów i usług) nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze zmienionych przepisów.*
- 3. W przypadku zmiany, o której mowa pkt. 2) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone w zakresie:*
- 1) wartości, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, a wynikające z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat

- 2) dotychczasowej kwoty wynagrodzenia przysługującego odpowiednio przyjmującym zlecenie lub świadczącym usługi biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania do wysokości minimalnej stawki godzinowej;
- 3) dotychczasowej kwoty wynagrodzenia przysługującego pracownikom biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania o wysokość dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej
4. W przypadku zmiany, o której mowa w pkt. 3) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikającą ze wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w pkt. 4) powyżej, wynagrodzenie wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez wykonawcę, wynikającą ze wzrostu kosztów realizacji zamówienia publicznego wynikającą z wpłat do PPK dokonywanych przez podmioty zatrudniające uczestniczące w wykonaniu zamówienia publicznego.
6. W przypadkach, o których mowa w pkt. 2) i 3), 4) przed zawarciem aneksu, o którym mowa powyżej, Wykonawca winien złożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w pkt 2) i 3), 4). Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, powinien być zawarty przez Strony w terminie 30 dni od daty złożenia Zamawiającemu powyższego oświadczenia przez Wykonawcę, przed wejściem w życie zmian, o których mowa w pkt 2) i 3), 4).

**Odpowiedź:**

Zamawiający częściowo zmienia treści SIWZ w zakresie waloryzacji wynagrodzenia, w sposób określony w odpowiedzi na pytanie nr 1.

Pozostałe zapisy SIWZ i ogłoszenia nie uległy zmianie.

Powyższe zmiany są wiążące dla Wykonawców.

z up. Dyrektora Generalnego WUW  
(-) Krzysztof Marciniak  
Zastępca Dyrektora Biura  
Organizacyjno-Administracyjnego