

## WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

W dniach 28-29 sierpnia 2013 r. w firmie Zakład Stolarsko - Tapicerski Deminiak Franciszek, ul. Antoniewska 22A, 62-085 Skoki, posiadającej status zakładu pracy chronionej przeprowadzono kontrolę doraźną. Kontrola odbyła się na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721 ze zm.), §1 i 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( Dz.U. z 2008 Nr 53 poz. 323), a także art. 77 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (t.j.-Dz.U. z 2010 r. Nr 220, poz.1447 ze zm.).

Zakres kontroli obejmował spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 i następnych ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, *zwanej dalej ustawą*, w okresie od 01 stycznia 2012 r. do dnia kontroli. Ustalenia kontroli zostały zawarte w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń w dniu 02.10.2013 r. przez Pana Franciszka Deminiaka, właściciela firmy. Na podstawie przedstawionych wyników kontroli należy stwierdzić co następuje:

1. W okresie objętym kontrolą w zakładzie zatrudniano nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił: co najmniej 40%, w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w okresie do 30 czerwca 2012 r., natomiast od 01 lipca 2012 r., co najmniej 50%, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Oznacza to, że warunki określone w art. 28 ust.1 pkt 1 *ustawy* zostały spełnione.

W trakcie wykonywania czynności kontrolnych zespół kontrolerów dokonał oglądu akt osobowych pracowników niepełnosprawnych zakładu celem potwierdzenia aktualności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz aktualności zawartych umów o pracę.

W każdej z teczek znajdowały się wymagane dokumenty, ważne umowy o pracę oraz aktualne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności. Sprawdzenia zgodności zawartych dokumentów dokonano w oparciu o listę osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Firmie.

2. Jako dowody zapewnienia pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust.1 pkt 3 *ustawy*) przyjęto przedstawione przez pracodawcę:

W zakresie doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu:

- Umowy o pracę: z 01 października 2010 r. potwierdzającą zatrudnienie na czas określony od 01.10.2010 r. do 01.10.2011 r., w wymiarze pełnego etatu, pracownika na stanowisku pielęgniarki oraz z 01.12.2011 r., potwierdzającą zatrudnienie na czas nieokreślony w wymiarze pełnego etatu, pracownika na stanowisku pielęgniarki. Miejsce wykonywania pracy podano siedzibę zakładu. Osoba sprawująca doraźną opiekę medyczną dla pracowników zakładu legitymuje się aktualnym dokumentem stwierdzającym prawo wykonywania zawodu pielęgniarki.

W zakresie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla niepełnosprawnych pracowników zakładu:

- Umowę zlecenie z 01 sierpnia 2012 r., na świadczenie usług lekarskich, zawartą pomiędzy zakładem a MEDICUS – BONUS Sp. z o.o. z siedzibą w Rakowni k/Murowanej Gośliny, ul. Szczygła 2, tworzącą NS ZOZ "MEDICUS" w Środzie Wlkp., zawartą na czas nieokreślony. W ramach umowy zleceniobiorca zobowiązał się do "świadczenie na rzecz pracowników Zleceniodawcy, specjalistycznych usług medycznych." W § 2 umowy zapisano, iż "przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do świadczenia na rzecz pracowników Zleceniodawcy, usług medycznych dotyczących uzyskania przez pracowników zdolności do pracy, wykonywanych przez lekarza medycyny pracy". W umowie nie określono rodzaju specjalistycznych świadczeń medycznych. Analiza danych wynikających z księgi rejestrowej prowadzonej w systemie RPWDL wykazała, iż jednostka ta pod wskazanym przez pracodawcę adresem posiada komórki organizacyjne realizujące świadczenia z zakresu specjalistycznej opieki medycznej w niewielkim zakresie. Przeważająca część świadczeń z zakresu podstawowej i specjalistycznej opieki medycznej realizowana jest w komórkach organizacyjnych zlokalizowanych w Środzie Wlkp.
- Umowę z 31 października 2002 r., o świadczenie usług rehabilitacyjnych, zawartą na czas nieokreślony pomiędzy zakładem a Gabinetem Fizykoterapii i Masażu w Skokach, ul. Kościelna 12/1. W ramach umowy strony określiły, iż usługi realizowane będą w formach: kinezyterapii, fizykoterapii i masażu. Za wykonywane usługi oraz gotowość do ich świadczenia strony ustaliły miesięczną opłatę, płatną na podstawie rachunku wystawionego przez Usługodawcę. W załączniku nr 1 do ww. umowy zawarto w treści, szczegółowy zakres usług, natomiast w załączniku nr 2 ww. umowy zawarto zapisy określające godziny przyjęć.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 *ustawy*, jednym z głównych warunków uzyskania i posiadania statusu zakładu pracy chronionej jest konieczność zapewnienia niepełnosprawnym pracownikom zakładu doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W świetle powyższego stwierdzić należy, iż Zakład Stolarsko - Tapicerski Deminiak Franciszek zapewniał niepełnosprawnym pracownikom zakładu doraźną opiekę medyczną, o której mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 *ustawy* z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721 ze zm.) w sposób nie budzący wątpliwości.

Jeżeli chodzi o opiekę specjalistyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, przedstawione ww. umowy, obejmują również zlecenie świadczenia dla zakładu usług medycznych dotyczących uzyskania przez pracowników zdolności do pracy, wykonywanych przez lekarza medycyny pracy. Zapis ten nie może stanowić dowodu na zapewnienie pracownikom zakładu pracy chronionej świadczeń, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 *ustawy*, gdyż ich przedmiotem jest wykonywanie

usług z dziedziny medycyny pracy polegających na ustaleniu zdolności do pracy pracowników. Badana w toku kontroli realizacja obowiązku zapewnienia przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych nie wynika ani z kodeksu pracy, ani z ustawy o służbie medycyny pracy z dnia 27.06.1997 r. (Dz.U. Nr 96 poz.593), ale z art. 28 ust. 1 pkt 3 *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*.

Do zakresu świadczeń medycznych wynikających z ww. przepisu *ustawy*, odnosi się jedynie ogólne sformułowanie cyt....."świadczenie na rzecz pracowników Zleceniodawcy, specjalistycznych usług medycznych".

Dla przejrzystości i jednoznacznego rozróżnienia obowiązków pracodawcy i pracodawcy osób niepełnosprawnych, będącego zakładem pracy chronionej- szczególnie w sytuacji, gdy finansowane są z różnych środków – właściwym jest, nie budzące wątpliwości określenie w umowach z placówkami medycznymi, jakiego rodzaju świadczenia zagwarantowane są dla niepełnosprawnych pracowników zakładu w ramach wykonania przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721 ze zm.).

Pomimo stwierdzonych nieścisłości, dotyczących sformułowań zawartych w umowie w zakresie zapewnienia niepełnosprawnym pracownikom zakładu specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, uznać należy, że warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 *ustawy* zostały formalnie spełnione.

W trakcie kontroli zespół kontrolerów zapoznał się również z obowiązującym w zakładzie regulaminem Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W regulaminie stwierdzono brak właściwych zapisów zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2007 r. Nr 245, poz.1810 ze zm). W dniu kontroli "Regulamin" nie był umieszczony w widocznym i ogólnodostępnym dla wszystkich pracowników zakładu miejscu. Nadto w aktach pracowników stwierdzono brak oświadczeń, iż każdy niepełnosprawny pracownik zakładu został poinformowany o zasadach i trybie udzielania indywidualnej pomocy z ZFRON w momencie zatrudnienia.

Przedstawiając ustalenia opisane w protokole kontroli, na podstawie § 17 pkt 1 i pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( Dz.U. z 2008 Nr 53 poz. 323) celem usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości wnoszę o:

- doprecyzowanie zapisów umowy poprzez wyszczególnienie w umowie, aneksie lub załączniku do umowy, zakresu usług medycznych w ramach specjalistycznej opieki medycznej, z których korzystać mogą osoby niepełnosprawne, dotyczących specjalistycznej opieki medycznej, o której mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721 ze zm.), w ten sposób, aby nie budziły wątpliwości co do zakresu udzielanych na ich podstawie świadczeń,
- dostosowanie zapisów regulaminu ZFRON do obowiązującego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2007 r. Nr 245, poz.1810 ze zm),

- doprecyzowania "Wniosku o pomoc indywidualną pracownika niepełnosprawnego" poprzez utworzenie stosownej komisji składającej się z osób potwierdzających zasadność udzielenia pomocy,
- umieszczenie treści Regulaminu w miejscu ogólnodostępnym dla pracowników zakładu,
- terminową i każdorazową realizację obowiązku, o którym mowa w art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy, tj. informowaniu Wojewody w terminie 14 dni o każdej zaistniałej zmianie dotyczącej spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 *ustawy*.
- umieszczenie na drzwiach gabinetu pielęgniarstwa tabliczki z godzinami, w których gabinet pielęgniarstwa jest otwarty i dostępny dla pracowników zakładu.

**W ciągu 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, proszę o zawiadomienie o sposobie wykonania zaleceń pokontrolnych.**