

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXX/190/09
Rady Gminy Turek
z dnia 16 listopada 2009 r.

WYKAZ WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA PROWIZYJNEGO DLA INKASENTÓW POSZCZEGÓLNYCH SOŁECTW ZA INKASO PODATKU ROLNEGO, LEŚNEGO I OD NIERUCHOMOŚCI

| Lp. | Nazwa | Kwota |
|-----|------------------|-----------|
| 1. | Albertów | 389,00 zł |
| 2. | Budy Słodkowskie | 249,00 zł |
| 3. | Chlebów | 271,00 zł |
| 4. | Cisew | 789,00 zł |
| 5. | Dzierżazna | 249,00 zł |
| 6. | Grabieniec | 392,00 zł |
| 7. | Kalinowa | 282,00 zł |
| 8. | Kaczki Średnie | 305,00 zł |
| 9. | Korytków | 227,00 zł |
| 10. | Kowale Księżę | 337,00 zł |
| 11. | Obrzębin | 480,00 zł |
| 12. | Obrębizna | 249,00 zł |
| 13. | Pęcherzew | 227,00 zł |
| 14. | Słodków Kolonia | 448,00 zł |
| 15. | Słodków | 515,00 zł |
| 16. | Turkowice | 568,00 zł |
| 17. | Szadów Księży | 282,00 zł |
| 18. | Warenka | 227,00 zł |
| 19. | Wietchinin | 315,00 zł |
| 20. | Żuki | 392,00 zł |

4267

UCHWAŁA Nr XXXIII/127/09 RADY POWIATU SZAMOTULSKIEGO

z dnia 30 października 2009 r.

w sprawie „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia”

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami: Dz.U. z 2006 r. Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821, z 2008 r. Nr 145 poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1, Nr 56 poz. 458, Nr 67 poz. 572 i Nr 97 poz. 800) Rada Powiatu Szamotulskiego uchwala „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia”

§1. Regulamin określa:

- 1) zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, zespół placówek lub inną placówkę oświatowo-wychowawczą prowadzoną przez Powiat Szamotulski,

- 2) nauczycielach – rozumie się przez to wszystkich nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,
- 3) uczniach – należy przez to rozumieć uczniów oraz wychowanków korzystających ze świadczeń placówek wymienionych w pkt 1,
- 4) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź dyrektora szkoły lub inną osobą uprawnioną do dokonywania wobec nauczyciela głównych czynności z zakresu prawa pracy,
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.),
- 7) kwocie bazowej – rozumie się przez to ustaloną na dany rok w ustawie budżetowej kwotę stanowiącą podstawę naliczania wynagrodzeń dla nauczycieli,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 2a i 4a ustawy Karta Nauczyciela.

§3.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do tego dodatku określają odrębne przepisy (art. 33 Karty Nauczyciela) i §7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, a także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§4. Nauczyciel, który dobrze wykonuje swoje

podstawowe obowiązki wynikające z przydzielonych czynności i zadań statutowych szkoły, a ponadto osiąga wyróżniające lub bardzo dobre efekty w realizacji niektórych zadań szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny.

§5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych i bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne, aktywne i efektywne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - c) promowanie szkoły i uczniów w środowisku poprzez przygotowanie ich do uczestnictwa w imprezach, zawodach i uroczystościach środowiskowych,
 - d) realizowanie zadań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów i programów lokalnych,
- 2) jakość świadczonej pracy także związanej z dodatkowym zadaniem lub pełnieniem funkcji, w tym:
 - a) wzorowe przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz wzorowa i efektywna ich realizacja,
 - b) umiejętne analizowanie, ocenianie oraz poprawianie jakości i efektów własnej pracy,
 - c) podejmowanie i upowszechnianie nowych rozwiązań inicjatyw pedagogicznych oraz aktywnych metod pracy,
 - d) podnoszenie kwalifikacji, kompetencji i umiejętności zawodowych,
 - e) wzbogacanie bazy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, własnej izby lekcyjnej, pracowni, klubu uczniowskiego, boiska sportowego itp.,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, o których mowa w art. 42 ust. 2 i 2b Karty Nauczyciela, a w tym:
 - a) udział w organizowaniu m. in. imprez i uroczystości szkolnych oraz rekrutowaniu i egzaminowaniu uczniów,
 - b) prowadzenie różnych form wspomagania uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, przeglądach i zawodach sportowych,
 - c) organizowanie różnych form zagospodarowania czasu wolnego uczniów,
 - d) sprawowanie opieki nad organizacjami, klubami uczniowskimi i twórcze wspomaganie ich

działalności oraz opieki nad pracownikami komputerowymi i przedmiotowymi.

§6. Dyrektor szkoły oraz inne osoby pełniące funkcje kierownicze w szkole mogą poza wypełnianiem warunków określonych w §4 i 5 otrzymać dodatek motywacyjny także za:

- 1) działania służące poprawie warunków materialnych i organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) właściwy dobór oraz dbałość o rozwój zawodu i jakość kadry nauczycielskiej,
- 3) wprowadzanie pozytywnych zmian w organizacji i jakości pracy szkoły,
- 4) pozyskiwanie dla szkoły dodatkowych środków finansowych, usług oraz materiałów i sprzętów ze źródeł zewnętrznych (poza budżetem powiatu),
- 5) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi,
- 6) dbanie o bazę szkoły – wzorową troskę o ład, porządek i zaangażowanie w wykonywanie remontów i inwestycji.

§7.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Nauczycielom w tym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole z wyłączeniem dyrektora dodatki motywacyjne, z zastrzeżeniem postanowień ust. 3, przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Szamotulski, którzy po uwzględnieniu poziomu i wielości spełnionych warunków określają wysokość dodatku i okres, na jaki zostaje on przyznany.

3. Wysokość dodatku ustala się kwotowo, przy czym kwota tego dodatku w przypadku:

- 1) nauczyciela nie powinien być niższy niż 5% i nie może być wyższy niż 15% kwoty bazowej miesięcznie,
- 2) dyrektora nie może być wyższa niż 40% kwoty bazowej miesięcznie,
- 3) innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole nie może być wyższa niż 25% kwoty bazowej miesięcznie.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym związanych z organizacją imprez i przedsięwzięć służących promocji szkoły dodatek, o którym mowa w ust. 3 pkt 2) i 3) może być zwiększony maksymalnie o 10% kwoty bazowej.

5. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się w formie pisemnej.

§8.1. Środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli na dany rok planuje się w budżetach szkół jako dwunastokrotność iloczynu liczby etatów nauczycielskich wykazanych w sprawozdaniach Systemu Informacji Oświatowej (SIO) na dzień 30 września roku poprzedniego

i 4,5% obowiązującej w tym dniu kwoty bazowej.

2. Środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów na dany rok planuje się w budżecie Starostwa Powiatowego jako dwunastokrotność iloczynu liczby etatów nauczycielskich wykazanych w sprawozdaniach Systemu Informacji Oświatowej (SIO) na dzień 30 września roku poprzedniego i 0,75% obowiązującej w tym dniu kwoty bazowej.

§9.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych i funkcji powierzonych nauczycielom:

- 1) dyrektor zespołu szkół – 25% kwoty bazowej + 1,5% kwoty bazowej za każdy oddział oraz 2% kwoty bazowej za każdy typ szkoły (internat),
- 2) wicedyrektor zespołu szkół:
 - a) w zespołach z 1 wicedyrektorem – 70% stawki dyrektora,
 - b) w zespołach z 2 wicedyrektorami – 50-60% stawki dyrektora,
- 3) dyrektor zespołu placówek – 30-40% kwoty bazowej,
- 4) wicedyrektor zespołu placówek – 50% stawki dyrektora,
- 5) inne stanowiska kierownicze lub funkcje w zespołach szkół i zespołach placówek:
 - a) kierownik warsztatu szkolnego – 50-60% stawki dyrektora,
 - b) kierownik szkolenia praktycznego – 30-40% stawki dyrektora,
 - c) kierownik internatu – 15-25% kwoty bazowej,
 - d) wychowawca klasy – 5% kwoty bazowej,
 - e) opiekun stażu – 4% kwoty bazowej,
 - f) doradca metodyczny – 20% kwoty bazowej.

3. Dodatek funkcyjny w okresie, na który jest przyznany nie ulega zmniejszeniu ani zwiększeniu mimo zmian organizacyjnych zaszytych w tym czasie w placówce.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach związanych z okresowym obciążeniem lub powierzeniem dodatkowych obowiązków można zwiększyć kwotę dodatku ponad kwotę maksymalną określoną w ust. 2 określając kwotę podwyższonego dodatku i okres, na który się go przyznaje, chyba że w tym czasie dokonuje się ponownego naliczenia tego dodatku w związku ze zmianą kwoty bazowej.

§10.1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora z uwzględnieniem wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego, z zastrzeżeniem §9 ustala Starosta Szamotulski, który określa jego wysokość i okres, na który dodatek jest przydzielony.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli zajmujących

inne stanowiska kierownicze i funkcje w szkole ustala dyrektor szkoły uwzględniając odpowiednio kryteria określone w ust. 1.

§11.1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, a gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującym po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków kierowniczych lub sprawowania funkcji, z którą ten dodatek jest związany, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków kierowniczych lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, które uprawniają do dodatku określają odpowiednio przepisy §8 i 9 rozporządzenia.

§13.1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 5% kwoty bazowej,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% kwoty bazowej,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (oddziałach) specjalnych, w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy, nauczycielom prak-

tycznej nauki zawodu w szkołach (oddziałach) specjalnych, nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% kwoty bazowej,

- 4) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych za zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami – 7,5% kwoty bazowej,

- 5) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w okresie urlopu macierzyńskiego oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 1) – 4) wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy, nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć jak w ust. 1 pkt 5) nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 3).

§14.1. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w §13 zwiększa się o 10% kwoty bazowej miesięcznie, w przypadku, gdy nauczyciel prowadził zajęcia wymienione w §13 ust. 1 pkt 2), 3), 5) z dziećmi i młodzieżą w warunkach uciążliwych określonych w §9 rozporządzenia.

2. Przepis §13 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

§15.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującej nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrą-

gleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny doraźnych zastępstw można zlecać również nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, a stawkę za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się wg zasad określonych w ust. 2 i 3.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z:

- 1) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie – do czasu powiadomienia, nie dłużej niż 2 dni,
- 2) zwolnieniem uczniów w celu uczestnictwa w rekolekcjach, jeżeli nauczyciel w tym czasie wykonywał na polecenie dyrektora inne zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze, wychowawcze, w wymiarze przekraczającym dzienną normę obowiązującego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin,
- 3) udziałem nauczyciela na polecenie dyrektora w szkoleniach, naradach, konferencjach lub też w reprezentowaniu szkoły traktuje się, jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§16. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§17. Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu oraz dyrektorom szkół.

§18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od dnia 1 stycznia 2010 roku.

Przewodnicząca Rady
(-) Alicja Kałużyńska

4268

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO Nr KN.Le.5.0911 - 85/09

z dnia 19 listopada 2009 r.

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) orzekam nieważność uchwały Rady Gminy Piaski Nr XXXVI/244/2009 z dnia 19 października 2009 r. w sprawie: ustalenia opłat za świadczenia prowadzonych przez gminę przedszkoli publicznych, ze względu na istotne naruszenia prawa.

UZASADNIENIE

W dniu 19 października 2009 r. Rada Gminy Piaski podjęła uchwałę w sprawie: ustalenia opłat za świadczenia prowadzonych przez gminę przedszkoli.

Uchwała została doręczona Wojewodzie Wielkopolskiemu w dniu 26 października 2009 r.

Organ nadzoru dokonując badania zgodności z prawem powyższej uchwały, stwierdził co następuje:

Uchwała została podjęta na podstawie art. 18 ust. 2 punkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz na podstawie art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami).

W §1 przedmiotowej uchwały postanowiono, iż: „Ustala się opłaty za świadczenia prowadzonych przez gminę przedszkoli publicznych w następującej wysokości:

1. Stałą miesięczną opłatą:

- 1) w przedszkolu w Piaskach – 66,00 zł,
- 2) w filii w Szelejewie – 66,00 zł,
- 3) w filii w Strzelcach Wielkich – 40 zł.

2. Opłata, o której mowa w ust. 1 płaci się do 20-go każdego miesiąca za miesiąc bieżący.

3. Nieterminowe uiszczenie opłaty powoduje naliczenie odsetek w wysokości ustawowej.

Przepis §2 uchwały stanowi natomiast, że: stałą miesięczną opłatą uiszcza się także w przypadku