

3900

UCHWAŁA Nr XXXVII/238/09 RADY MIEJSKIEJ W SIERAKOWIE

z dnia 27 października 2009 r.

w sprawie: zmiany uchwały nr XVII/118/08 Rady Miejskiej w Sierakowie z dnia 26 lutego 2008 r. w sprawie: określenia zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze oraz warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia od opłat i trybu ich pobierania

Na podstawie: art. 50 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. Nr 64, poz. 593 ze zm.) Rada Miejska w Sierakowie uchwala, co następuje:

§1. W uchwale Nr XVII/118/08 Rady Miejskiej w Sierakowie z dnia 26 lutego 2008 r. w sprawie: określenia zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze

oraz warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia od opłat i trybu ich pobierania, wprowadza się następujące zmiany:

1. §10 otrzymuje następujące brzmienie:

Osoby, które nie spełniają kryterium dochodowego, określonego w art. 8 ustawy o pomocy społecznej, zwracają poniesione przez gminę wydatki za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze w części lub w całości, zgodnie z poniższymi tabelami 1, 2 oraz 3.

Tabela 1. Osoby samotne, czyli osoby samotnie gospodarujące zgodnie z ustawą o pomocy społecznej - nie posiadające małżonka, wstępnych oraz zstępnych

Dochód na osobę ustalony wg kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej	Wysokość odpłatności w % ustalona od kosztu, o którym mowa w §8 niniejszej uchwały
ponad 100-120	5
ponad 120 -140	10
ponad 140-160	15
ponad 160 -180	20
ponad 180 -200	30
ponad 200 - 250	50
ponad 250 - 300	70
ponad 300	100

Tabela 2. Osoby samotne, czyli osoby samotnie gospodarujące zgodnie z ustawą o pomocy społecznej - posiadające małżonka, wstępnych oraz zstępnych

Dochód na osobę ustalony wg kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej	Wysokość odpłatności w % ustalona od kosztu, o którym mowa w §8 niniejszej uchwały
ponad 100 -120	10
ponad 120-140	20
ponad 140 -160	30
ponad 160 -180	40
ponad 180 -200	50
ponad 200	100

Tabela 3. Osoby posiadające rodzinę, zgodnie z definicją ustawy o pomocy społecznej, czyli osoby wspólnie zamieszkujące i gospodarujące z osobami spokrewnionymi lub osobami niespokrewnionymi pozostającymi w faktycznym związku

Dochód na osobę ustalony wg kryterium dochodowego na osobę w rodzinie	Wysokość odpłatności w % ustalona od kosztu, o którym mowa w §8 niniejszej uchwały
ponad 100-120	10
ponad 120 -140	20
ponad 140 -160	30
ponad 160 -180	40
ponad 180 -200	50
ponad 200	100

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Sieraków i Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Sierakowie.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Grzegorz Adamczak*

3901

UCHWAŁA Nr XXXVII/239/09 RADY MIEJSKIEJ W SIERAKOWIE

z dnia 27 października 2009 r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Miejska w Sierakowie uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się Regulamin, określający kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sieraków;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i przedszkola;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu i szkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sieraków;
- 4) burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Sieraków;
- 5) nagrodzie burmistrza - należy przez to rozumieć nagrodę Burmistrza Gminy Sieraków;
- 6) nagrodzie dyrektora - należy przez to rozumieć nagrodę dyrektora szkoły i przedszkola;
- 7) funduszu nagród - należy przez to rozumieć specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wyodrębniony w budżecie gminy.

§3.1. W budżecie Gminy Sieraków tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród burmistrza i dyrektora. Rada Miejska może zwiększyć wymieniony fundusz nagród.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 70% kwoty funduszu przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
- 2) 30% kwoty funduszu przeznaczają się na nagrody burmistrza.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, przepracował w szkole minimum rok oraz spełnia odpowiednio co najmniej cztery kryteria wymienione w §4 w przypadku nagrody burmistrza i trzy kryteria w przypadku nagrody dyrektora.
4. Wysokość nagrody burmistrza określa burmistrz w granicach przewidzianych w §11 ust. 1.
5. Wysokość nagrody dyrektora określa dyrektor w granicach przewidzianych w §11 ust. 2.
6. Nagrody burmistrza i dyrektora przyznawane są z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) zakończenia roku szkolnego,
 - 3) ważnych rocznic i uroczystości szkolnych.
7. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dokument informujący o jej przyznaniu, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Rozdział II

Kryteria i tryb przyznawania nagród burmistrza

§4.1. Nagrody burmistrza przyznaje się nauczycielowi za wzorową realizację obowiązków, o których mowa w art. 6 Karty Nauczyciela, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

- 1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, osiągnięte w:
 - a) olimpiadach i konkursach przedmiotowych i innych, na szczeblu ponadszkolnym, regionalnym i ogólnopolskim;
 - b) sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły
- 2) efektywną pracą na rzecz: