

**3832**

**UCHWAŁA Nr XXXIII/200/09 RADY GMINY WIERZBINEK**

z dnia 14 października 2009 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Wierzbinek**

Na podstawie art. 49 ust. 2, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karata Nauczyciela (Dz.U. z 2006, Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007, Nr 17, poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 17, poz. 95, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Nr 80, poz. 542, z 2008, Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009, Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800) Rada Gminy Wierzbinek uchwała: Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wierzbinek.

**ROZDZIAŁ I  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§1.** Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach publicznych działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r., Nr 256 poz. 2572, Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781, z 2005 r., Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 778, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400, Nr 17, poz. 141, Nr 249, poz. 2104, Nr 94, poz. 788, Nr 249, poz. 2104, z 2006 r., Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532, Nr 227, poz. 1658, z 2007 r., Nr 42, poz. 273, Nr 80 poz. 542 Nr 115, poz. 791, Nr 120, poz. 818, Nr 180, poz. 1280, Nr 181, poz. 1292, z 2008 r., Nr 145, poz. 917, Nr 216, poz. 1370, Nr 70, poz. 416, z 2009 r., Nr 31, poz. 206, Nr 56, poz. 458, Nr 6, poz. 33.), dla których Gmina Wierzbinek jest organem prowadzącym.

**§2.1.** Ilekroć w Regulaminie mowa jest o szkole, placówce należy przez to rozumieć odpowiednio:

- 1) przedszkole,
- 2) szkołę podstawową,
- 3) gimnazjum,
- 4) zespół.

**§3.1.** W budżecie Gminy Wierzbinek tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

- 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Wierzbinek.

**ROZDZIAŁ II  
KRYTERIA PRZYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI**

**§4.** Nagrody mogą być przyznane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczo wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

**§5.1.** W odniesieniu do dyrektorów szkół Nagroda Wójta Gminy Wierzbinek przyznawana jest za osiągnięcie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami, a w szczególności:

- 1) stosowanie rozwiązań innowacyjnych oraz pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
  - 2) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
  - 3) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
  - 4) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
  - 5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
  - 6) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
  - 7) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom,
  - 8) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
2. W odniesieniu do nauczycieli Nagroda Wójta Gminy Wierzbinek jest przyznawana w szczególności za:
- 1) osiągnięcie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
  - 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu ponadszkolnym,
  - 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
  - 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo

w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe,

- 5) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z interesującymi ludźmi,
- 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, Policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- 9) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

**§6.1.** Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana:

- 1) za osiągnięcia nauczyciela w pracy dydaktycznej, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie bardzo dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu zajęć,
  - b) udział uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
  - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 2) za osiągnięcia nauczyciela w pracy opiekuńczo-wychowawczej:
  - a) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek i innych zajęć pozalekcyjnych;
  - b) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich, patologicznych lub znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
  - c) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, Policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 3) w pozostałym zakresie:
  - a) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
  - b) usprawnianie własnego warsztatu pracy,
  - c) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
  - d) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
  - e) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
  - f) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,

g) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

**§7.** Niezależnie od podstaw przyznania nagrody wskazanych w §5 i 6 warunkiem uzyskania nagrody jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

**§8.1.** Wójt Gminy może przyznać dyrektorowi szkoły i nauczycielowi nagrodę na wniosek lub z własnej inicjatywy.

2. Wnioski o których mowa ust. 1 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w Wierzbinku w terminie nie późniejszym, niż 2 (dwa) tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. We wniosku należy wyczerpująco uzasadnić przyznanie nagrody - zgodnie z kryteriami opisanymi w §5 Regulaminu.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Wójt podejmuje samodzielnie.

4. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela (dyrektora).

5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

6. Niezależnie od pisma informującego o przyznaniu nagrody oraz o jej wysokości dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych; W dyplomie wskazuje się podstawę faktyczną i prawną przyznanej nagrody.

**§9.1.** Z wnioskami o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Wierzbinek w stosunku do nauczycieli występują:

- 1) dyrektorzy szkół,
- 2) rada szkoły, rada pedagogiczna lub rada rodziców,
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

2. Z wnioskami o przyznanie Nagrody Wójta Wierzbinek dla dyrektora szkoły występują:

- 1) Wójt Wierzbinka
- 2) rada szkoły, rada pedagogiczna lub rada rodziców,
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

**§10.1.** Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek rady szkoły, rady pedagogicznej lub rady rodziców.

**§11.** Nagrody, o których mowa w niniejszym Regulaminie mają charakter uznaniowy i wypłacane są w formie pieniężnej.

## ROZDZIAŁ IV POSTANOWIENIA KOŃCOWE

**§12.1.** Wójt Gminy Wierzbinek ustala wysokość

nagrody przyznawanym dyrektorom szkół.

2. Wysokość Nagrody Dyrektora dla nauczyciela nie może przekroczyć 75% nagrody ustalonej w ust. 1.

**§13.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wierzbinek.

**§14.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) *Jacek Musiał*

### 3833

#### UCHWAŁA Nr XXXIII/152/09 RADY GMINY KAWĘCZYN

z dnia 20 października 2009 r.

**w sprawie: zmiany Uchwały nr XXXIII/129/2005 Rady Gminy Kawęczyn z dnia 30 marca 2005 roku w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie Gminy Kawęczyn**

Na podstawie art. 90f ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 Nr 256, poz. 2572 ze zm.) w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) uchwała się co następuje:

**§1.** Uchyła się §7 uchwały nr XXXIII/129/2005 Rady Gminy Kawęczyn z dnia 30 marca 2005 r. w sprawie uchwalenia regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie Gminy Kawęczyn.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) *Edward Michalak*

### 3834

#### UCHWAŁA Nr XXIX/210/2009 RADY MIEJSKIEJ W TULISZKOWIE

z dnia 21 października 2009 r.

**w sprawie zmiany uchwały Rady Miejskiej w Tuliszkowie Nr XXXII/214/2005 z dnia 15 grudnia 2005 roku w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie gminy Tuliszków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 14a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591z późn. zm.) oraz art. 90f ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tekst jednolity z 2004 r. Dz.U. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) Rada Miejska w Tuliszkowie uchwała co następuje:

**§1.** Uchyła się w §7 ust. 1 uchwały Rady Miejskiej w Tuliszkowie Nr XXXII/214/2005 z dnia 15 grudnia 2005 roku w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie gminy Tuliszków zapisy punktu „a” w brzmieniu:

„zdarzeniami losowymi uzasadniającymi przyznanie zasiłku są w szczególności:

1. śmierć członka rodziny,
2. klęski żywiołowe,
3. pożar,
4. zalanie mieszkania,

5. okradzenie mieszkania ucznia,
6. długotrwała choroba,
7. inne zdarzenia losowe.”

**§2.** W pozostałym zakresie uchwała pozostaje bez zmian.

**§3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Tuliszków.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Tuliszkowie  
(-) *Piotr Hryniuk*