

2. Jako dochody należy wykazać : wynagrodzenie za pracę, zasiłek rodzinny, emeryturę, rentę, dodatek mieszkaniowy, alimenty, zasiłek dla bezrobotnych, dochody z gospodarstwa rolnego, dochody z prowadzonej działalności gospodarczej, inne dochody,
3. Dochody wymienione w pkt.2 należy udokumentować zaświadczeniami.
4. W przypadku pobierania świadczeń z pomocy społecznej należy przedłożyć tylko zaświadczenie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

Wypełnia organ przyznający stypendium:

Lp.	Nazwisko i imię	Rodzaj dochodu	Kwota dochodu	Uwagi

Wysokość dochodu w rodzinie wynosi.....

”

§4. Wykonanie uchwały powierz się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wielichowa.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Stanisław Marciniak*

2804

UCHWAŁA Nr XXV/170/09 RADY MIEJSKIEJ WIELICHOWA

z dnia 27 kwietnia 2009 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz dodatku mieszkaniowego

Na podst. art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) i art. 30 ust. 6, art. 34, art. 49 ust. 1, pkt 1 i ust. 2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2006 r. Nr 22, poz. 181, ze zm.) uchwała co następuje:

§1. Ustala się regulamin będący załącznikiem do uchwały określający wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. nagród,
7. dodatku mieszkaniowego,
8. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Traci moc Uchwała Nr XIII/84/07 z dnia 12 grudnia 2007 r. Rady Miejskiej Wielichowa, sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2008 rok określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz dodatku mieszkaniowego.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wielichowa.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wielichowo.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Stanisław Marciniak*

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXV/170/09
Rady Miejskiej Wielichowa
z dnia 27 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ WIELICHOWO

Na podstawie art. 30. ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) ustala się co następuje:

wy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust.4a oraz ustalony na podst. art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ I Postanowienia wstępne

§1. Regulamin zwany dalej „Regulaminem” określa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Wielichowo:

1. wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Wielichowo albo zespół szkół, przedszkoli i placówek,
2. pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
4. klasę – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowo-

ROZDZIAŁ II Dodatki

§3. Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego na każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.

5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§4. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące.

3. Wysokość środków na dodatek motywacyjny przyjęta jest uchwałą budżetową i wynosi 2% rocznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Środki, o których mowa w ust. 2 dzieli się następująco:

- 1) 80% środków dla dyspozycji dyrektora szkoły z przeznaczeniem dla nauczycieli,
- 2) 20% pozostaje do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy Wielichowo.

5. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dyrektora zatrudnionego na cały etat wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z najwyższej grupy zaszczerowania (z zaokrągleniem do pełnych złotych).

6. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

7. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom i dyrektorom dodatku motywacyjnego:

- 1) Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny, o ile spełnia następujące warunki:
 - a) uzyskuje dobre wyniki w nauczaniu danego przedmiotu lub prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i

olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,

- c) wprowadza na prowadzonych zajęciach innowacje pedagogiczne,
- d) wdraża własne programy autorskie,
- e) umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami,
- f) organizuje wyjazdy i spotkania klasowe poza lekcjami,
- g) organizuje zajęcia dla dzieci w czasie wolnym od pracy,
- h) podnosi swoje umiejętności zawodowe-stałe doskonalenie się, samokształcenie,
- i) wzbogaca i dba o własny warsztat pracy,
- j) opiekuje się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- k) bezinteresownie podejmuje zadania i czynności dodatkowe,
- l) czynnie uczestniczy w pracach rady pedagogicznej.

2) Dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki może zostać przyznany za:

- a) organizowanie pozalekcyjnego życia szkoły,
- b) organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- c) efektywne działanie na rzecz wzbogacania bazy szkoły,
- d) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym oraz środowiskiem szkolnym,
- e) racjonalne gospodarowanie powierzonymi środkami publicznymi,
- f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, wdrażanie nowinek i innowacji,
- g) tworzenie właściwych warunków do udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, przeglądach i innych formach aktywności i rywalizacji uczniowskiej,
- h) podnoszenie umiejętności zawodowych, potwierdzone dyplomami, zaświadczeniami o zakończonych lub odbywanych kursach oraz studiach, uczestnictwo w konferencjach metodycznych i szkoleniach,
- i) udział w rozwiązywaniu problemów środowiskowych uczniów, aktywna współpraca z organizacjami działającymi na rzecz dziecka.

8. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznaniu uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 7 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Burmistrz Miasta i Gminy Wielichowo.

9. Fakt przyznania dodatku motywacyjnego potwierdza się na piśmie, a jego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych nauczyciela lub dyrektora szkoły.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. Dodatki funkcyjne

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1, która stanowi załącznik do regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy Wielichowo, a dla nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze w placówce – dyrektor placówki w granicach stawek określonych w tabeli stanowiącej załącznik do Regulaminu uwzględniając jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy placówki.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w minimalnej wysokości 20 zł.
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w minimalnej wysokości 40 zł.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.3 określa dyrektor placówki w ramach posiadanych środków.

5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny wymieniony w ust. 1 oraz dodatki wymienione w ust. 3.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstw.

§6. Dodatki za trudne warunki pracy.

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolnych (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,

- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach (oddziałach) specjalnych – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

- 3) za prowadzenie zajęć indywidualnych z uczniem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania,

- 4) za godzinę zajęć rewalidacyjnych – w wysokości 20% stawki godzinowej za godzinę odbytych zajęć.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za czas urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis stanowi inaczej.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar pracy. Dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć oraz za okresy zajęć wymienione w ust. 1.

§7. Dodatki za uciążliwe warunki pracy.

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w §6 ust. 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162).

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli klas specjalnych z upośledzonymi w stopniu lekkim, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 1, a w przypadku, gdy w takiej klasie znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzi-

ne są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej.

3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w §7 ust. 1 z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, określonego w §6 ust. 2 zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wielkości proporcjonalnej do ilości przepracowanych godzin w tych warunkach.

§8. Dodatek za uciążliwość pracy.

1. Nauczycielowi skierowanemu na podstawie art. 19 ust. 1 Karty Nauczyciela do pracy w innej szkole w innej miejscowości przysługuje dodatek za uciążliwość pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust.1 powstaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został skierowany do pracy w innej szkole, a jeżeli skierowanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Prawo do dodatku za uciążliwość ustaje z upływem okresu, na jaki nauczyciel został skierowany do innej szkoły, a w razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem tego okresu – z dniem ustania prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (trudne, uciążliwe, szkodliwe).

3. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje

się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) udziałem uczniów w rekolekcjach – ujętych w planie organizacyjnym roku szkolnego,
 - 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwająca nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, nie później niż do 10 następnego miesiąca, następującego po miesiącu, za który przysługuje to wynagrodzenie.

§10. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się tak, jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe określone w §9.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie realizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

ROZDZIAŁ IV

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§11. Nagrody.

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Specjalny fundusz nagród jest ustalany w budżecie w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Miasta i Gminy Wielichowo w wysokości 30% z obliczonego funduszu oraz 70% na wypłaty nagród dyrektorów.

3. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród oraz ich wysokość ustala regulamin:

- 1) opracowany dla nauczycieli przez dyrektora placówki w porozumieniu z zakładową organizacją związkową,
 - 2) opracowany przez organ prowadzący w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych w przypadku nagród Burmistrz Miasta i Gminy Wielichowo.
4. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Nagroda przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności spowodowanej chorobą, sprawowaniem osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopem macierzyńskim.

§12. Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

1. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczno i opiekuńczo wychowawcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

2. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczym i opiekuńczym, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ V Dodatek socjalny

§13. Dodatek mieszkaniowy

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach i przedszkolach położonych na terenie wiejskim.

2. Dodatek przyznawany jest nauczycielowi w wysokości uzależnionej od liczby członków jego rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 3% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego rozporządzeniem Rady Ministrów – dla 1 osoby,
- 2) 4% minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,
- 3) 5% minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób,
- 4) 6% minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.

3. Kwoty obliczonego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł

pomija się, a kwotę 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do liczby członków rodziny nauczyciela, od której zależy wysokość dodatku mieszkaniowego, zalicza się wspólnie zamieszkującego z nauczycielem współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Przez członków rodziny pozostających na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć: małoletnie dzieci, uczniów szkół do chwili ukończenia szkoły lub podjęcia pracy, niepracujących.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, który stanowi załącznik do regulaminu.

10. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, nie później niż do 10 następnego miesiąca, następującego po miesiącu, za który przysługuje ten dodatek.

Postanowienia końcowe

1. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Międzygminnego ZNP w Grodzisku Wlkp.

2. Zmian w Regulaminie dokonuje Rada Miejska Wielichowa po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Międzygminnego ZNP w Grodzisku Wlkp.

Załącznik
do regulaminu
Uchwała Nr XXV/170/09
z dnia 27 kwietnia 2009 r.

Tabela nr 1

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka miesięczna-procentowa
1.	Przedszkola:	
	1) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	10-20%
	2) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	15-25%
	3) dyrektor przedszkola gminnego	25-35%
2.	Szkoły Podstawowe, Gimnazjum, Zespół Szkół:	
	1) dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 6 oddziałów	10-50%
	- od 7 do 16 oddziałów	30-60%
	- 17 i więcej oddziałów	50-100%
	2) wicedyrektor szkoły	25-50%
	3) kierownik punktu filialnego	10-15%
	4) kierownik świetlicy	10-20%

Wartości procentowe odnoszą się do osobistego wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmującej stanowisko kierownicze.

Załącznik do regulaminu

Uchwała Nr XXV/170/09
z dnia 27 kwietnia 2009r.

.....dnia.....

.....
(imię i nazwisko)

.....
(adres)

Dyrektor Szkoły/Przedszkola

.....

Wniosek o przyznanie dodatku mieszkaniowego

Zwracam się z prośbą o przyznanie dodatku mieszkaniowego.

Informuję, że:

Współmałżonek.....

(miejsce pracy i zamieszkania współmałżonka)

.....
2. Dzieci.....

(imiona i wiek dzieci, nazwa szkoły lub uczelni, w której dziecko uczy się lub studiuje)

.....
.....
.....
.....
.....

.....