

§11. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, zwany dodatkiem wiejskim. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny. Za w/w okres nie odprowadza się składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§12.1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli będą naliczane i wypłacane w terminach i wysokościach określonych rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala Burmistrz Miasta w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową w kwotach nie mniejszych niż otrzymane w poprzednich latach.

3. W sprawach nierozstrzygniętych regulaminem

mają zastosowanie stosowne przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Dąbie.

§14. Traci moc uchwała Nr XXI/174/2008 Rady Miejskiej w Dąbiu z dnia 28 listopada 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Dąbiu
(-) Anna Łaska – Vongsay

842

UCHWAŁA Nr XXXI/232/2009 RADY MIEJSKIEJ W DĄBIU

z dnia 25 listopada 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady i warunki przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 r.) i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Miejska w Dąbiu uchwała:

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie.

§1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin oraz posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§2.1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego i obejmuje:

- 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Gospodarki i Pracy – zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem dla jednej osoby
- 8% najniższego wynagrodzenia – dla dwóch osób
- 10% najniższego wynagrodzenia - dla trzech osób

d) 12% najniższego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.

Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§3.1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywanej pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- odbywania zasadniczej służby wojskowej,

przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,

d) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego. Od w/w dodatku za okres nieobecności w pracy z powodu choroby nie odprowadza się składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzo-

wi Miasta Dąbie.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Dąbiu
(-) Anna Łaska – Vongsay

843

UCHWAŁA Nr XXXI/233/2009 RADY MIEJSKIEJ W DĄBIU

z dnia 25 listopada 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591) i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) Rada Miejska w Dąbiu uchwała:

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie.

§1.1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Dąbie dla nauczycieli oraz pracowników administracyjno-obslugowych szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie.

2. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli i pracowników.

3. Wysokość specjalnego funduszu nagród w danym roku kalendarzowym ustala Rada Miejska w Dąbiu określając kwoty przeznaczone na nagrody Gminy i nagrody dyrektorów szkół.

4. Nagrody Gminy przyznaje Burmistrz.

§2.1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o szkole rozumieć przez to należy również placówki oświatowe prowadzone przez Gminę Dąbie.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o nauczycielach i pracownikach rozumieć przez to należy nauczycieli i pracowników szkół i placówek oświatowych.

3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o dyrektorach szkoły i przedszkola rozumieć przez to należy dyrektorów będących nauczycielami.

§3.1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie związanym z zakończeniem roku szkolnego albo dniem patrona szkoły.

§4.1. Burmistrz ustala corocznie wysokość nagród Gminy.

2. Nagrody dyrektorów szkół nie mogą przekroczyć 70% maksymalnej nagrody Gminy.

§5.1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

3. Przyznanie nagrody Gminy wyklucza możliwość jednoczesnego przyznania nagrody dyrektora szkoły.

§6.1. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej lub opiekuńczo – wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§7.1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Gminy mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań, pozwalających przysłużyć szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 4) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 5) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,