

dyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych - w wysokości 9% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Kwota dodatku za pracę w trudnych warunkach określona w ust. 1 odnosi się do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym."

4. §22 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§22. 1. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) 4% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla 1 osoby,
- 2) 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla 2 osób,
- 3) 8% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla 3 osób,
- 4) 9% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla 4 i więcej osób."

5. Po ROZDZIALE VI dodaje się ROZDZIAŁ VI¹ w brzmieniu:

„ROZDZIAŁ VI¹

Dodatek za wysługę lat

§27¹ 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia, o którym mowa w §12 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego."

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wągrowieckiego.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu Wągrowieckiego
(-) Krzysztof Migasiewicz

406

UCHWAŁA Nr XXXVI/237/2009 RADY POWIATU WĄGROWIECKIEGO

z dnia 30 listopada 2009 r.

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez powiat wągrowiecki

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku, Nr 97, poz. 674, ze zmianami) Rada Powiatu Wągrowieckiego uchwala co następuje:

§1. Przyjmuje się „Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli”, zawierający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez powiat wągrowiecki w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§3. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/139/2005 Rady Powiatu Wągrowieckiego z dnia 28 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu Wągrowieckiego
(-) Krzysztof Migasiewicz

Załącznik
do uchwały nr XXXVI/237/2009
Rady Powiatu Wągrowieckiego
z dnia 30 listopada 2009 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród, ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie powiatu, dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Wągrowiecki, zwany dalej „Powiatem”.

2. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Na wypłaty nagród Powiatu przeznaczają się 30% planowanego specjalnego funduszu nagród, pozostałe 70% przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.

4. Nagrody Powiatu przyznaje Starosta Wągrowiecki, na wniosek podmiotów, o których mowa w §8 ust. 1 i ust. 2 albo z własnej inicjatywy.

§2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) szkole - rozumieć przez to należy również placówki oświatowe prowadzone przez Powiat.

2) nauczycielach - rozumieć przez to należy nauczycieli szkół i placówek oświatowych działających na terenie powiatu,

3) dyrektorach szkoły - rozumieć przez to należy dyrektorów będących nauczycielami.

§3. 1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie, związanym z zakończeniem roku szkolnego albo dniem patrona szkoły lub z innych okazji.

§4. 1. Starosta ustala corocznie wysokość nagród Powiatu, po uzyskaniu pozytywnej opinii Zarządu Powiatu.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły przyznana nauczycielowi nie może przekroczyć 75% maksymalnej kwoty nagrody Powiatu.

§5. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

§6. 1. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§7. 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Powiatu mogą być przyznawane w szczególności za:

1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,

2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności, wzmacniających u uczniów i ich rodziców oraz pracowników poczucie identyfikacji ze szkołą,

3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,

4) racjonalne i zgodne z prawem dysponowanie środkami finansowymi,

5) pozyskiwanie dodatkowych środków dla szkoły od sponsorów lub poprzez przystępowanie do konkursów ogłaszanych w ramach programów rządowych, resortowych lub regionalnych finansowanych ze środków budżetu państwa lub funduszy Unii Europejskiej,

6) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych i powiatowych,

7) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,

8) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,

9) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyimi do pomocy szkole i jej uczniom,

10) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,

11) uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego,

12) osiąganie dobrych wyników w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Powiatu mogą być przyznawane w szczególności za:

1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,

2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych,

3) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,

4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe o

zasięgu ponadшкольным,

5) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,

6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalnooświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,

9) osiągnięcie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

10) uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego,

11) osiągnięcie dobrych wyników w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę

12) osiągnięcie dobrych wyników pracy w zakresie działalności profilaktycznej, terapeutycznej i doradczej,

13) znaczący udział w przygotowywaniu wniosków mających na celu pozyskiwanie dodatkowych środków dla szkoły poprzez przystępowanie do konkursów ogłaszanych w ramach programów rządowych, resortowych lub regionalnych finansowanych ze środków budżetu państwa lub funduszy Unii Europejskiej.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej 4 kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 2.

§8. 1. Z wnioskiem o nagrodę Powiatu dla dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) rada rodziców,
- 3) Wielkopolski Kurator Oświaty,
- 4) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o nagrodę Powiatu dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej szkoły,
- 2) Wielkopolski Kurator Oświaty.

Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w kancelarii Starostwa Powiatowego w terminie nie późniejszym niż 1 miesiąc poprzedzający dzień przyznawania nagród.

3. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do niniejszego Regulaminu.

4. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela lub dyrektora.

5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§9. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyzna-

wane:

1. W zakresie pracy dydaktycznej za:

1) kształtowanie najważniejszych umiejętności uczniów określonych w podstawie programowej kształcenia ogólnego, określonej rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 grudnia 2008 r. w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego w poszczególnych typach szkół (Dz.U. z 2009 r. Nr 4, poz. 17)

2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,

3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,

4) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,

5) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

6) wdrażanie własnych programów autorskich,

7) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,

2. W zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej za:

1) rozwiązywanie problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów w szczególności zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,

2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,

3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

4) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,

5) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

6) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. W pozostałym zakresie:

1) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,

2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,

3) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,

4) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,

5) organizowanie zajęć pomagającym uczniom w dokonywaniu wyboru kierunku kształcenia, zawodu i planowania kariery zawodowej,

6) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,

7) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły,

8) dbałość o wygląd, estetykę klasopracowni, szkoły i otoczenia,

9) odpowiedni dobór pomocy dydaktycznych oraz wykorzystywanie nowoczesnych technologicznie środków nauczania podczas lekcji.

§10. 1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa.

2. Wzór wniosku ustala dyrektor szkoły.

3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.

4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§11. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego przyjęcia.

Załącznik do
„Regulaminu przyznawania
nagród dla nauczycieli”

Wniosek o przyznanie Nagrody Powiatu dla Dyrektora Szkoły /Nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej

- wzór -

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Powiatu za osiągnięcia w pracy
dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej

Panu / Pani

.....
urodzonemu / urodzonej

.....
(data i miejsce urodzenia)

zatrudnionemu / zatrudnionej w

.....
(nazwa jednostki organizacyjnej, w której zatrudniony jest kandydat do nagrody)

Dane dotyczące kandydata do nagrody

Stanowisko

Wykształcenie

Staż pracy ogółem, w tym pracy pedagogicznej

Stopień awansu zawodowego

Aktualna ocena pracy

(ocena i data jej dokonania)

Dotychczas otrzymane nagrody (ministra, kuratora, organu prowadzącego) i daty ich
przyznania

.....
.
.....
.....



Opinia Rady Pedagogicznej

(wypełnić jeśli z wnioskiem występuje dyrektor jednostki)

.....

.....

.....

.....

.....

(miejscowość, data)

(podpis przedstawiciela Rady)

Załączniki:

1. Uchwała Rady Pedagogicznej w przedmiotowej sprawie.

