

2. Pobór wody na cele przeciwpożarowe z sieci dokonywana jest w miejscach uzgodnionych z Dostawcą, a przede wszystkim z hydrantów przeciwpożarowych znajdujących się na danej sieci wodociągowej.

3. Uprawnieni do poboru wody na cele przeciwpożarowe z sieci będącej w posiadaniu Dostawcy zobowiązani są do powiadomienia Dostawcy o miejscu pożaru niezwłocznie po otrzymaniu zgłoszenia lub konserwatora sieci wodociągowej, nie później jednak niż 24 godziny po pożarze.

4. Warunki techniczne, jakie powinny spełniać sieci wodociągowe będące źródłem wody dla sieci i urządzeń przeznaczonych do celów przeciwpożarowych, określa rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 16

czerwca 2003 r. w sprawie przeciwpożarowego zaopatrzenia w wodę oraz dróg pożarowych (Dz.U. Nr 121, poz. 1139).

## ROZDZIAŁ X

### Postanowienia końcowe

**§39.** Przedsiębiorstwo wodociągowo-kanalizacyjne zobowiązane jest do udostępnienia regulaminu na żądanie odbiorcy usług.

**§40.** W sprawach nieuregulowanych i nieobjętych tym regulaminem obowiązują przepisy Kodeksu Cywilnego.

## 4711

### UCHWAŁA Nr XXIV/117/2008 RADY MIEJSKIEJ W JUTROSINIE

z dnia 10 grudnia 2008 r.

#### w sprawie: Ustalenia na 2009 rok Regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Jutrosin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54, ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 Nr 97 poz. 674 z późn.zm.), - Rada Miejska w Jutrosinie uchwala, co następuje:

**§1.** Określa się Regulamin ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Jutrosin.

#### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

**§2.** Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) – art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15,
2. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) – art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7,
3. Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

**§3.** Wynagrodzenie nauczycieli określają w odniesieniu do wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego przepisy powołane w par. 2 pkt 2 i 3 oraz regulamin płacowy organu prowadzącego określający wysokość i warunki przyznawania pozostałych składników wynagrodzenia.

**§4.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Jutrosin.
2. Pracodawcy - rozumie się przez to szkołę w stosunku do zatrudnionych nauczycieli a w stosunku do dyrektora szkoły - Burmistrza Gminy Jutrosin,
3. Nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.
4. Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Gminy Jutrosin.
5. Klasie - rozumie się przez to także oddział przedszkolny.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

**§5.** 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią kwotę:

1) pięcioprocentowego (5%) odpisu będącego pochodną od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

2) 20% odpisu planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół i przedszkoli.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

1) ocenę pracy nauczyciela,

2) uzyskiwane i udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze a w szczególności:

a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,

b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.,

3) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

4) podnoszenie estetyki pomieszczeń oraz dbałość o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,

5) zaangażowanie w realizację czynności lub zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, czynności lub zajęć wynikających z przygotowania się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,

6) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

7) wykonywanie zadań na rzecz środowiska lokalnego,

8) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowaną do kształcenia specjalnego wg odrębnego programu nauczania,

9) pełnienie funkcji lidera wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje

Burmistrz z wydzielonego funduszu dodatków motywacyjnych, o którym mowa w par. 5 ust. 2, pkt 2 regulaminu.

6. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 2 mogą być zwiększone odrębną uchwałą Rady Miejskiej w Jutrosinie.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Wyklucza się możliwość przyznania wszystkim nauczycielom w szkole dodatku w równej wysokości.

9. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.

10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

11. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

## III. FUNDUSZ NAGRÓD

**§6.** 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Miasta i Gminy Jutrosin dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Jutrosin.

2. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli., z których:

a) 0,2% przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Gminy

b) 0,8% przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół

3. Wysokość specjalnego funduszu nagród w danym roku kalendarzowym określa Rada Miejska w Jutrosinie.

4. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie, związanym z zakończeniem roku szkolnego, albo z dniem patrona szkoły.

6. Nagrody dla dyrektorów szkół i przedszkoli przyznaje Burmistrz Gminy JUTROSIN.

7. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola i jest to jego suwerenna decyzja podjęta na podstawie kryteriów oceniania.

8. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

9. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

10. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody mogą być przyznane zwłaszcza za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 4) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 5) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 7) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom,
- 9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
- 10) uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego.

11. W odniesieniu do nauczycieli nagrody mogą być przyznawane w szczególności za:

1. osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
2. zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym,
3. opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania.
4. współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak: imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
5. przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
6. intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
7. nawiązywanie skutecznej współpracy w placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewniać wsparcie dla działań szkoły,
8. osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
9. udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
10. uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego,
11. posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy.

#### IV. DODATEK FUNKCYJNY

**§7.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przedszkola – przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- a) dla dyrektorów szkół i przedszkoli 20-50% wynagrodzenia zasadniczego
- b) dla zastępców dyrektorów szkół i przedszkoli 10-40% wynagrodzenia zasadniczego
- c) dla kierowników praktycznej nauki zawodu 10-40% wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym
- 2) powierzenia wychowawstwa w klasach i oddziałach placówek oświatowych - 2,5 – 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów ustala Burmistrz Gminy Jutrosin.

Przy ustalaniu wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej oraz wyniki pracy szkoły.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje - dyrektor szkoły – a nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie – dodatek funkcyjny przyznaje Burmistrz.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

**§8.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w przepisach rozporządzenia właściwego ministra d/s edukacji oraz w przepisach niniejszego regulaminu,

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego.

**§9.** 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie przez nauczycieli:

- a) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych w specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje:

- a) za prowadzenie zajęć wymienionych w §8 pkt 4-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328);
- b) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- c) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

3. Nauczycielowi przysługuje jeden dodatek, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy.

**§10.** 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

2. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przysaje - dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz.

3. Dodatek, o których mowa w §8 wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

**§11.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw dorażnych wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Przez godzinę dorażnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych powyżej ustalonego w stałym tygodniowym przydziale czynności wymiaru zajęć dydaktycznych, realizowaną w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela w ramach środków na wynagrodzenia przewidziane w budżecie szkoły.

3. Wynagrodzenie za jedną godziną ponadwymiarową oraz godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin zgodnie z art. 42 i 42 a Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674 z późn.zm).

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.

5. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne lub imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą do 1 tygodnia – w przypadku choroby dziecka trwającej dłużej

niż 1 tydzień – godziny i ich płatność ulegają zawieszeniu lub pozostają do dyspozycji dyrektora.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

10. Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin zastępstw doraźnych.

#### VII. ZASADY WYPŁACANIA DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT

**§12.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 KN.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

**§13.** 1. Zgodnie z art. 54 Ustawy Karta Nauczyciela nauczycielom, którzy są zatrudnieni, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć na terenie wsi i posiadają wymagane kwalifikacje przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany miesięcznie w wysokości:

- a) 4% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego w Rozporządzeniu Rady Ministrów, zwanego dalej, „najniższym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby,

b) 5% najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób,

c) 6% najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób i więcej.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; jednak w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach

10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczyciela będącego współmałżonkiem, z uwzględnieniem ust. 5.

11. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Gminy Jutrosin.

#### IX. WYNAGRODZENIE ODRĘBNE I ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

**§14.** 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się w dniach tygodnia od poniedziałku do piątku, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie efektywnie przepracowane w tym dniu godziny, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Zajęcia, o których mowa w ust. 1 wymagają zatwierdzenia przez dyrektora szkoły i mogą być finansowane tylko w ramach przyznanego szkole planu finansowego.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dodatkowo - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzeń.

#### X. PRZEPISY KOŃCOWE

**§15.** 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Wynagrodzenie nauczyciela oprócz składników wymienionych w art. 30 ust. 1 KN stanowią również:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 3) zasiłek na zagospodarowanie,
- 4) dotychczasowe dodatki specjalistyczne,

5) odprawy emerytalne, rentowe i odprawy wypłacane w związku z art. 20 KN.

3. Zasady wypłacania składników wymienionych w ust. 2 reguluje Karta Nauczyciela i odrębne przepisy.

4. Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych w roku 2009.

**§16.** Zmiany do regulaminu wprowadza się w takim samym trybie, jak uchwalenie regulaminu.

**§17.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Jutrosin.

**§18.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) *Stanisław Janiak*

## 4712

### UCHWAŁA Nr XVIII/103/2008 RADY GMINY KRZEMIENIEWO

z dnia 11 grudnia 2008 r.

#### w sprawie: udzielenia upoważnienia Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzemieniewie

Na podstawie art. 39 ust. 4 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy uchwała co następuje:

**§1.** 1. Upoważnia się Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzemieniewie do załatwiania indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej przewidzianych w ustawie z dnia 7 września 2007 roku o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz.U. Nr 192, poz. 1378 ze zmianami) należących do kompetencji wójta gminy Krzemieniewo, w szczególności do podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych.

2. Upoważnienie określone uchwałą nie obejmuje tych spraw, do załatwiania których, zgodnie z ustawą wymienioną w ust. 1, upoważnienia może udzielić wyłącznie wójt gminy.

**§2.** Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy Krzemieniewo  
(-) *dr inż. Stanisław Osiegtowski*