

4588

UCHWAŁA Nr XXII/223/08 RADY GMINY KOŚCIAN

z dnia 4 grudnia 2008 r.

w sprawie: ustalenia miejscowości spełniających warunki umożliwiające pobieranie opłaty miejscowej.

Na podstawie art. 17 ust. 5 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku – o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zm.) Rada Gminy Kościan uchwala co następuje:

§1. Ustala się miejscowość Nowy Dębiec położoną na terenie Gminy Kościan, jako miejscowość, w której pobiera się opłatę miejscową.

§2. Miejscowość, o której mowa w §1 spełnia minimalne warunki klimatyczne, krajobrazowe oraz umożliwiające pobyt osób w celach turystycznych, wypoczynkowych i szkolenio-

wych, określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2007 roku w sprawie warunków jakie powinna spełniać miejscowość, w której można pobierać opłatę miejscową (Dz.U. Nr 249, poz. 1851).

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kościan.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Jan Szczepaniak

4589

UCHWAŁA Nr XXII/210/08 RADY GMINY KOŚCIAN

z dnia 4 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz nagród w roku 2009.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami (oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), uchwala się, co następuje:

§1. 1. Ustala się regulamin wynagrodzenia w roku 2009 nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kościan, stanowiący załącznik do uchwały, określający:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kościan.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady
(-) Jan Szczepaniak

Załącznik
do Uchwały Nr XXII/210/08
Rady Gminy Kościan
z dnia 4 grudnia 2008 r.

REGULAMIN NA ROK 2009 OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA
DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZENIA I WYPŁACANIA
WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ
INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KOŚCIAN.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. 1. Ustala się w drodze regulaminu dodatki do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kościan

2. Ilekroć jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Kościan,
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki o której mowa w punkcie 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce, o której mowa w punkcie 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny
- 6) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie określone w rozporządzeniu MEN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy.

ROZDZIAŁ II

§2. Podwyższa się wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty o kwotę 100,- zł

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno - wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnie-

niem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod, stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
- 3) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 6) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 7) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 9) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy, prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- 10) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- 11) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- 13) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

14) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

15) realizacja edukacyjnych programów Unii Europejskiej.

2. W budżetach każdej szkoły wyodrębnia się środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 4% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze, a dla dyrektorów szkół według odrębnej decyzji.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

6. O przyznaniu dodatku nauczyciel winien być powiadomiony przez dyrektora szkoły na piśmie.

7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Kościan.

8. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub innego stanowiska kierowniczego, przewidzianego w statucie szkoły,
- 2) powierzenia stanowiska wicedyrektora,
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach, wychowawstwa oddziału w przedszkolach,
- 4) Sprawowania funkcji opiekuna stażu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 40 – 90% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu MEN wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

3. Wyodrębnia się środki finansowe na dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego w wysokości od 30

– 70% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu MEN wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy - 120,00 zł,
- 2) powierzenia wychowawstwa oddziału w przedszkolach – 100,00 zł,
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 35,00 zł,

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, lub który został wyznaczony przez organ prowadzący do pełnienia obowiązków dyrektora w zastępstwie.

7. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego w jednej szkole. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

8. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

9. Opiekun stażu traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela,
- 2) zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela,
- 3) ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż,
- 4) odwołania go z innych przyczyn.

10. Dodatki funkcyjne wymienione w §3 ust. 4 nie przysługują:

- 1) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

11. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do prowadzonych zajęć z wyjątkiem dodatków funkcyjnych.

12. Dodatek za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym przysługuje także nauczycielowi, któremu nie powierzono wychowawstwa w danym oddziale, a prowadzącemu tam zajęcia w wymiarze co najmniej 3/4 etatu.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§5. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych przyznaje się dodatek w wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przyznaje się dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą których rodzaj i stopień niepełnosprawności określone są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku (Dz.U. Nr 17, poz. 162).

5. Dodatek z trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, proporcjonalnie do przepracowanej liczby godzin.

6. Dodatki za warunki pracy nie przysługują za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatki za warunki pracy nie przysługują w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ VI

Dodatek mieszkaniowy

§6. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie wynosi miesięcznie:

- | | |
|------------------------------------|-----|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie- | 1%, |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie- | 2%, |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie- | 3%, |
| 4) przy czterech osobach i więcej- | 4% |

miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

3. Do członków rodziny o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ustępie 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) odbywania okresowej służby wojskowej lub przeszkolenia wojskowego,
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

ROZDZIAŁ VII

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§7. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym – nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpozynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć (np. z powodu epidemii lub mrozów),
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono cztero-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

ROZDZIAŁ VIII

Fundusz nagród

§8. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dyrektora szkoły dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wycho-

wawcze, w wysokości 0,8% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Wysokość funduszu na nagrody organu prowadzącego wynosi 0,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

3. Fundusz organu prowadzącego o którym mowa w punkcie 2 może być zwiększony przez Wójta Gminy Kościan.

4. Specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 i 2 (łącznie), nie może być niższy niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

5. Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielom – dyrektor,
- 2) dyrektorom – Wójt Gminy Kościan.

6. Szczegółowe zasady przyznawania nagród przez dyrektorów szkół winny być ustalone w drodze regulaminu.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

ROZDZIAŁ IX

Przepis końcowe

§9. 1. W zakresie wszystkich spraw wynikających ze stosunku pracy a nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy – Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

2. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami funkcjonującymi na terenie Gminy Kościan związkami zawodowymi.