

19. Obowiązuje zakaz korzystania z uszkodzonego sprzętu, wyposażenia grożącego wypadkiem. skierowania sprawy na drogę postępowania sądowego o wykroczenie.
20. Osoby, które w jakikolwiek sposób zakłócają porządek mogą być usunięte z hali, niezależnie od możliwości
21. Za rzeczy pozostawione w szatni administrator nie ponosi odpowiedzialności.

4573

UCHWAŁA Nr XIX/156/2008 RADY GMINY RYCZYWÓŁ

z dnia 26 listopada 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości i zasady przyznawania dodatków mieszkaniowych oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ryczywół

Na podstawie w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1501 ze zmianami z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 1 13, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111), art. 30ust. 6, 6a i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1 600 z 2007 roku Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917) przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 3 1 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 roku Nr 22, poz. 181, z 2006 roku Nr 43, póż, 293, z 2007 roku Nr 56, póż, 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi nauczycieli Rada Gminy uchwala, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz zasady przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatków funkcyjnych, dodatku motywacyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw, a także wysokości i zasady przyznawania dodatków mieszkaniowych w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Traci moc Uchwała Nr XII/90/2007 Rady Gminy Ryczywół z dnia 28 grudnia 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ryczywół.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku do dnia 31 grudnia 2009 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) mgr inż. Maciej Nowicki

Załącznik
do Uchwały Nr XIX/156/2008
Rady Gminy Ryczywół
z dnia 26 listopada 2008 r.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW: ZA WYSŁUGĘ LAT, FUNKCYJNEGO, MOTYWACYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY, SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, A TAKŻE WYSOKOŚCI I ZASADY PRYZNAWANIA DODATKÓW MIESZKANIOWYCH ORAZ PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ RYCYWÓŁ.

§1. 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat
- b) funkcyjnych
- c) motywacyjnych
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny dorażnych zastępstw,

3) wysokość i podział specjalnego funduszu nagród oraz zasady ich przyznawania.

4) wysokość dodatków mieszkaniowych przysługujących nauczycielom na podstawie art. 54 ust. 7 Karty Nauczyciela,

2. Ilekroć mowa w niniejszym regulaminie o:

1) szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę oraz zespół szkół,

2) dyrektorze - należy rozumieć dyrektora placówek wymienionych w pkt 1).

§2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatków za wysługę lat zostały określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu cytowanym w podstawie regulaminu.

§3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależnia się od ilości oddziałów w danej szkole, warunków organizacyjnych, tech-

nicznych, środowiskowych i społecznych oraz wyników pracy szkoły:

1) dyrektor przedszkola:

- | | |
|------------------------------------|--------------|
| a) czynnego ponad 5 godz. dziennie | 300 - 400 zł |
| b) czynnego do 5 godz. dziennie | 170 - 300 zł |

2) dyrektora szkoły

- | | |
|--------------------------|----------------|
| a) do 8 oddziałów | 300 - 450 zł |
| b) od 9 do 15 oddziałów | 450 - 700 zł |
| c) 16 i więcej oddziałów | 650 - 1.000 zł |

3) wicedyrektor 450 - 650 zł

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy a wicedyrektorowi dyrektor.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje również dodatek funkcyjny. Dodatek jest zróżnicowany w zależności od ilości dzieci w poszczególnych klasach:

- | | |
|-------------------------|-------|
| 1) do 10 dzieci - | 25 zł |
| 2) od 11 do 20 dzieci - | 45 zł |
| 3) 21 i więcej - | 50 zł |

7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

8. Nauczycielowi, któremu dyrektor powierza funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości od 30 zł do 50 zł miesięcznie.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie przeniesienia w stan nieczynny, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia tego stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a

jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§4. 1. Nauczycielowi po przepracowaniu jednego roku przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat wynosi procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) 5% dla nauczycieli,
- 2) 10% dla nauczycieli języka polskiego,
- 3) 10% dla nauczycieli języków obcych,
- 4) 30% dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Dodatki nauczycielom języka polskiego, języków obcych, pozostałym nauczycielom oraz wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi Wójt Gminy

5. Kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych:

- 1) wdrażanie nowatorskiego programu nauczania,
- 2) samokształcenie, doskonalenie zawodowe, podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) dbałość o estetykę przydzielonej sali lekcyjnej, wspólnie z uczniami upiększanie sali - gazetki klasowe, dekoracje okolicznościowe itp.,
- 4) organizowanie imprez klasowych (spotkania popołudniowe, wycieczki, ciekawe spędzanie wolnego czasu),
- 5) organizacja konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych (sukcesy na szczeblu szkoły, gminy, powiatu, rejonu, województwa i kraju),
- 6) bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych, w szczególności za:
 - a) opiekę nad organizacjami,
 - b) opiekę nad zespołem redagującym gazetę szkolną,
 - c) organizowanie wypoczynku dla dzieci w czasie wakacji,
 - d) jakość i atrakcyjność przygotowanych imprez szkolnych i środowiskowych,
 - e) pracę w komisji zakładowego funduszu Świadczeń Socjalnych,
 - f) inne.
- 7) aktywne uczestnictwo w samokształceniowych zespołach przedmiotowych,
- 8) efektywna praca z uczniami posiadającymi dysfunkcję,
- 9) prawidłowa współpraca z rodzicami:
 - a) umiejętność nawiązywania kontaktów i rozwiązywania konfliktów,
 - b) umiejętność zachęcania rodziców do współpracy ze szkołą.

6. Nie można przyznać dodatku motywacyjnego nauczycielowi w przypadku:

- 1) otrzymania kary upomnienia lub nagany,
- 2) spóźnienia się do pracy,
- 3) naruszania przepisów bhp i ppoż.,
- 4) nie wykonania przydzielonego przez dyrektora zadania w wyznaczonym terminie,
- 5) odmowa wykonania polecenia służbowego,
- 6) przebywanie na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. 1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych dla zdrowia warunkach wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowania przez nauczyciela obowiązującego pensum w warunkach trudnych.

§6. 1. W szczególnych wypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczycielowi można przydzielić pracę w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością w wymiarze nie przekraczającym 1/4, a za jego zgodą w wymiarze do 1/2 tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną ilość obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa wyżej, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraźnych ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową,

7. W przypadku zezwolenia uczniowi na indywidualny tok nauki dyrektor szkoły w porozumieniu z radą pedagogiczną wyznacza nauczyciela opiekuna i ustala zakres jego obowiązków, a w szczególności tygodniową liczbę godzin konsultacji, nie niższą niż jedną godzinę tygodniowo i nie przekraczając pięć godzin miesięcznie.

§7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli. Fundusz ten dzieli się w następujący sposób:

- 1) 60% do dyspozycji dyrektora,
- 2) 40% do dyspozycji Wójta,

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nauczycielowi i dyrektorowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego,
- 3) posiadanie wybitnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§8. 1. Nauczycielom zgodnie z art. 54 ust. 3 KN przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Ustala się wysokość dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby członków w rodzinie:

- 1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego Rozporządzeniem Rady Ministrów - dla jednej osoby,
- 2) 8% minimalnego wynagrodzenia - dla 2 osób,
- 3) 10% minimalnego wynagrodzenia - dla 3 osób,
- 4) 12% minimalnego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.

3. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się osoby wspólnie z nim zamieszkujące: współmałżonka, dzieci do lat 18 lub do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak do ukończenia 24 lat, a także rodziców będących na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w pkt 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek - organ prowadzący. W przypadku nie powia-

domienia w/w o zaistniałej zmianie nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.

4574

UCHWAŁA Nr XXIII/146/2008 RADY GMINY KOŹMINEK

z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie: określenia wysokości rocznych stawek podatku od środków transportowych

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 8, art. 40, 41 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 10, ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zmianami) Rada Gminy Koźminek uchwała co następuje:

§1. Podatek od środków transportowych wynosi rocznie:

1. Od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 550 zł
2. Od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 604 zł