

4209

UCHWAŁA Nr 166/08/V RADY MIASTA PUSZCZYKOWA

z dnia 26 listopada 2008 r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Puszczykowo w 2009 roku

Na podstawie: art. 30 ust. 6 i 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami) rozporządzenia ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) Rada Miasta Puszczykowa uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Puszczy-

kowo w 2009 roku. Regulamin stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc uchwała Nr 86/07/V z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Puszczykowo w 2008 roku.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Puszczykowa.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta
(-) *Marek Błajecki*

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 166/08/V
Rady Miasta Puszczykowa
z dnia 26 listopada 2008 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA, WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW ORAZ WARUNKI WYPŁACANIA INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY DLA NAUCZYCIELI W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO PUSZCZYKOWO

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Puszczykowo określający wysokość:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku za wysługę lat,

- c) dodatku funkcyjnego,
- d) sposobu wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- e) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) szkole – rozumie się przez to szkoły podstawowe, gimnazja prowadzone przez Miasto Puszczykowo,

- b) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę,
- c) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- d) burmistrza – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Puszczykowa,
- e) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września do 31 sierpnia roku następnego.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
- d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- e) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- h) promowanie szkoły w środowisku,
- i) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, zespołu samokształceniowego, lub innej formy aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - prezentowanie wysokich wartości moralno – etycznych,
 - promowanie priorytetowych zagadnień Unii Europejskiej w zakresie pracy z młodzieżą i zdobywanie funduszy zewnętrznych,

- j) wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym – dotyczy wicedyrektora.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- c) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - polityka kadrowa,
- d) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
 - organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza ramowym programem nauczania: zajęcia sportowe, półkolonie, imprezy środowiskowe,
 - pozyskiwanie funduszy zewnętrznych.

§4. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 5% sumarycznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, powiększone o dodatek motywacyjny dla dyrektorów.

§5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określa i przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany na okres od 2 do 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół określa i przyznaje burmistrz w oparciu o kryteria na okres 6 miesięcy w wysokości do 60% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§6. W przypadku gdy wypłata wyliczonych dla wszystkich nauczycieli dodatków motywacyjnych, nastąpiłaby z przekroczeniem przyznanych szkole środków na wynagrodzenia,

stawki te obniża się proporcjonalnie do posiadanych środków.

§7. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu czterech miesięcy w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora po sześciu miesiącach.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- a) urlopie dla poratowania zdrowia,
- b) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- a) przebywania na urlopie zdrowotnym,
- b) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§8. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§10. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, wicedyrektora w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Stanowisko	Stawka dodatku
Dyrektor szkoły liczącej:	
Od 4 do 9 oddziałów	20% -35%
od 10 i więcej oddziałów	30% - 40%
Wicedyrektor szkoły liczącej: od 12 oddziałów	15% - 25%

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektora przyznaje dyrektor placówki.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§12. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 35 zł miesięcznie lub 45 zł miesięcznie brutto przy dwóch i więcej stażystach,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 5 zł miesięcznie brutto na jednego ucznia w oddziale.

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §12 ust. 1 pkt 1 i 2 ustala dyrektor szkoły.

§13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §11 oraz w §12 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło

powierzenie stanowiska kierowniczego wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §11 i §12 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

4. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §12 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w §4.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, zgodnie z §2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

2. Za faktycznie zrealizowane godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie wypłacane z dołu.

VI. INNE ŚWIADCZENIA

§15. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonych Szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§16. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dni wolne od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tego tytułu.

§17. Opiekunom oddziałów przedszkolnych przysługuje dodatek funkcyjny określony w §12 pkt 2 regulaminu.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§18. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Puszczykowo.

4210

UCHWAŁA Nr XXXVI/231/08 RADY MIEJSKIEJ W MOSINIE

z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie upoważnienia Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Mosinie

Na podstawie art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska w Mosinie uchwala, co następuje:

§1. Upoważnia się Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Mosinie do załatwiania indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej jako organ właściwy dłużnika na podstawie ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz.U. Nr 192, poz. 1378 z późn. zm.).

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Mosina.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Jacek Szeszuła