

## 4192

### UCHWAŁA Nr XX/96/2008 RADY GMINY W DORUCHOWIE

z dnia 26 listopada 2008 r.

#### w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania i przyznawania należnych dodatków nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Doruchów

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, Nr. poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm. ) Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§1.** Ustala się Regulamin wynagradzania określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na rok 2009.

#### ROZDZIAŁ I

##### Postanowienia wstępne

1. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Doruchów, zwany dalej „Regulaminem „ określa:
  - 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli,
  - 4) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
  - 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole, gimnazjum prowadzone przez Gminę Doruchów,
  - 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
  - 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez pracodawcę,

- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) rok szkolny - należy przez to rozumieć okres od 1 września do 31 sierpnia roku następnego
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć przepis art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### ROZDZIAŁ II

##### Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
    - g) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,

- h) racjonalna polityka personalna,
- 3) posiadanie dobrej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 2. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 3% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego nauczycieli i nie może przekraczać dla:
  - nauczycieli 20%
  - dyrektora 30%ich wynagrodzenia zasadniczego.
- 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania uwzględniając spełnienie warunków regulaminowych ustala dla:
  - nauczyciela - Dyrektor
  - dyrektora - Wójt Gminy.
- 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 6. Dodatek motywacyjny nie wypłaca się w okresie:
  - a) przebywania na urlopie bezpłatnym, urlopie dla poratowania zdrowia i urlopie macierzyńskim,
  - b) podczas innych nieobecności za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze ( np. opieka nad dzieckiem, stan nieczynny),
  - c) w razie otrzymania upomnienia lub nagany.
- 7. Wysokość środków finansowych na dodatek motywacyjny w skali roku budżetowego stanowi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

### ROZDZIAŁ III

#### Dodatek funkcyjny

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

- 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 określa tabela dodatków funkcyjnych stanowiąca załącznik Nr 1 do Regulaminu.
- 3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.
- 4. Dyrektorowi dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy, a wicedyrektorowi i dla stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły, w uzgodnieniu z Wójtem Gminy.
- 5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik Nr 1 do Regulaminu.
- 6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- 7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upływa okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
- 8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- 9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
- 10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 11. Przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków, przysługuje tylko jeden z nich - najwyższy. Nie dotyczy wypłacania dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

### ROZDZIAŁ IV

#### Dodatek za warunki pracy

- 1. Za prowadzenie:
  - 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, przysługuje dodatek w wysokości: 20% wynagrodzenia zasadniczego
  - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, (w domu) przysługuje dodatek w wysokości: 10% wynagrodzenia zasadniczego

- 3) nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w szkole przysługuje dodatek w wysokości: 7% wynagrodzenia zasadniczego
- 4) zajęć w klasach łączonych tj.:
  - dla oddziału do 15 uczniów włącznie - 8% wynagrodzenia zasadniczego
  - dla oddziału powyżej 15 uczniów - 12% wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek za prowadzenie zajęć określonych w ust. 1 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych i uciążliwych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć prowadzonych w tych warunkach.
4. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ V

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o , których mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejsza się o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przypadających w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VI

### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród
  - 1) Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela i wynosi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
  - 2) Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:
    - a) 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego
    - b) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół
  - 3) Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.
  - 4) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Przyznanie nagrody dyrektorowi uzależnione jest w szczególności od:

    - a) osiągania znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów,
    - b) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań,
    - c) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
    - d) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
    - e) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej ,
    - f) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyimi do pomocy szkole i jej uczniom.

Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:

    - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy ,
    - b) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
    - c) stopnia realizacji innych zadań statutowych szkoły określonych w art. 42.ust. 2 pkt 2 KN
- 5) Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 2 lit. b - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej
  - b) ze środków, o których mowa w ust. 2 lit. a - organ prowadzący dla dyrektora szkoły, dla nauczycieli organ prowadzący na wniosek dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
- 6) Nagrodę wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą organu prowadzącego, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
- 7) Nagroda może być przyznawana przez pracodawcę z własnej inicjatywy lub na niewiążący wniosek szkoły (rada pedagogiczna, rada rodziców).
- 8) Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
- 9) Wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego dla nauczycieli i dyrektorów należy składać w Zespole Oświatowo Administracyjnym do dnia 10 września każdego roku.
- 10) Wzór wniosków określa załącznik Nr 2 i 3 do Regulaminu.
2. Dodatek mieszkaniowy
- 1) Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć, w szkołach położonych na terenie wiejskim oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
  - 2) Dodatek, o którym mowa w ust. 1 uzależniony jest od liczby członków rodziny i wypłacany co miesiąc w wysokości:
    - a) 2% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego Rozporządzeniem Rady Ministrów, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby,
    - b) 4% najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób,
    - c) 6% najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób,
    - d) 8% najniższego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.
  - 3) Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
    - a) małżonka,
    - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
    - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
    - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia,
    - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
  - 4) Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2
- Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
- 5) Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  - 6) Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
  - 7) Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej;w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
  - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
- 8) Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem ust. 2 i 3.
  - 9) Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnych złotych.
  - 10) Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- §2.** Uchyla się dotychczasowy Regulamin wynagradzania i przyznawania należnych dodatków nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Doruchów, Uchwała Rady Gminy Doruchów Nr XII/59/2007 z dnia 20 grudnia 2007 roku.
- §3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Doruchów.
- §4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia. Uchwała zostanie podana do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty w gminie.
- Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) Joanna Blewaska

Załącznik Nr 1  
Do Regulaminu wynagradzania  
i przyznawania dodatków nauczycielom  
zatrudnionym w placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Doruchów

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego od – do % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów	10 - 25%
2.	Dyrektor szkoły:	
	- liczącej do 8 oddziałów	10 - 25%
	- liczącej powyżej 8 oddziałów	20 - 40%
3.	Wicedyrektor szkoły	10 - 25%
4.	Wychowawca klasy, oddziału	4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego wg. pierwszej kategorii zaszeregowania
5.	Opiekun stażu	1%
6.	Doradca metodyczny	10 - 20%

1. Do liczby oddziałów wlicza się oddział „O”.
2. Kwoty dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwoty 0,49 zł pomija się, a kwoty co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnych złotych.



Załącznik Nr 2  
do Regulaminu wynagradzania i przyznawania  
dodatków nauczycielom zatrudnionym w placówkach  
oświatowych prowadzonych przez Gminę Doruchów

**WNIOSEK**

**o przyznanie nagrody Gminy za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Doruchów

Pani/Panu ..... data urodzenia .....

wykształcenie .....

staż pracy pedagogicznej .....

stopień awansu zawodowego .....

rozpoczęcie pracy na terenie Gminy Doruchów ( data) .....

zatrudnionej/mu .....

(nazwa szkoły/przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....  
(stanowisko, pełniona funkcja)

.....  
( ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Dotychczas otrzymane nagrody : .....

( wpisać nazwę nagrody i rok jej otrzymania)

.....  
Uzasadnienie

wniosku .....

.....

.....  
podpis

-----  
Opinia rady pedagogicznej ( jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor szkoły)

.....

.....

.....  
data i podpis



Załącznik NR 3  
do Regulaminu wynagradzania i przyznawania  
dodatków nauczycielom zatrudnionym w placówkach  
oświatowych prowadzonych przez Gminę Doruchów

**WNIOSEK**

**o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Panu/Pani .....

Uzasadnienie wniosku .....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej ( jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem )

.....

.....

Organ sporządzający wniosek .....

.....

data i podpis

