

- b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 485,00 zł;
- c) powyżej 9 ton do poniżej 12 ton - 582,00 zł;
- 2) od środków transportowych, o których mowa w ust. 1 pkt 3 uchwały:
 - a) od 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 609,00 zł;
 - b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 644,00 zł;
 - c) powyżej 9 ton do poniżej 12 ton - 679,00 zł;
- 3) dla środków transportowych, o których mowa w ust. 1 pkt 5 uchwały - 582,00 zł;
- 4) dla środków transportowych o których mowa w ust. 1 pkt 7 uchwały:
 - a) mniejszej niż 30 miejsc - 346,00 zł;
 - b) równej lub wyższej niż 30 miejsc - 745,00 zł.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Koła.

§3. Traci moc uchwała Nr XVII/113/2007 Rady Miejskiej w Kole z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych na 2007 rok.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do roku podatkowego 2009.

Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnot Europejskich:

- 1) dyrektywy 92/106/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (Dz. Urz. WE L 368 z 17.12.1992 r.);
- 2) dyrektywy 1999/62/WE z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowania niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (Dz. Urz. WE L 187 z 20.07.1999r.)

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie - z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej - dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej - wydanie specjalne

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Kole
(-) Robert Cesarz

3585

UCHWAŁA Nr XXXI/241/2008 RADY MIEJSKIEJ W KOLE

z dnia 22 października 2008 r.

w sprawie regulaminu dodatków do wynagradzania zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w 2009 roku.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust 6, 6a i 6 b, art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska w Kole uchwała:

Regulamin dodatków do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w 2009 roku.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Regulamin dodatków do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,

5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

6) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliźszego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela.

2. Szkole -należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Miejską Koło.

3. Nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce o której mowa w pkt. 2.

4. Dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2.

5. Klasie - należy przez to rozumieć także oddziały lub grupę.

6. Uczniu - należy rozumieć przez to także wychowanka.

7. Zakładowych (międzyzakładowych) organizacjach związkowych - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Kole i Zarząd Komisji Międzyzakładowej Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Kole.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§3. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla nauczyciela uwzględnia się:

a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.

b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) specyfikę i warunki pracy w klasach integracyjnych,

e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,

f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

g) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,

i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

j) przestrzeganie dyscypliny pracy,

k) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

l) zaangażowanie w realizację czynności i zadań :

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych

- opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

m) zaangażowanie w zdobywaniu kolejnego stopnia awansu zawodowego.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla dyrektora uwzględnia się:

a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły/przedszkola,

b) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,

c) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,

d) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,

e) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,

f) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,

g) kształtowanie polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,

h) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,

i) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole) przedszkolu oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

j) współpracę ze środowiskiem szkolnym) przedszkolnym i lokalnym, aktywizację uczniów do udziału w imprezach publicznych,

k) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,

l) dbałość o czystość, estetykę szkoły) przedszkola oraz przyległego otoczenia,

m)znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,

n) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,

o) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych,

p) egzekwowanie przestrzegania w placówce regulaminu pracy przez pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i wien być różnicowany w zależności od spełnienia kryteriów o których mowa w ust 1 i 2.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- a) 5% dla nauczycieli. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym nauczycielom w wysokości do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego,
- b) od 0% do 50% dyrektorom szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli miejskich. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym dyrektorom w wysokości do 50%,
- c) od 0% do 20% wicedyrektorom szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli miejskich. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym wicedyrektorom w wysokości do 20%,
- d) 20% dla nauczycieli uczących w klasach integracyjnych proporcjonalnie do efektywnie realizowanych godzin w danej placówce.

§4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w §3 pkt. 1 określa dyrektor na podstawie regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli (przedstawiciela) działających w zakładzie zakładowych (międzyzakładowych) organizacji związkowych.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględniając, poziom spełnienia warunków określonych w §3 pkt. 2 określa Burmistrz Miasta Koła, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli (przedstawiciela) zakładowych (międzyzakładowych) organizacji związkowych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w granicach przyznaných środków finansowych, ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi, a dla dyrektorów Burmistrz Miasta Koła w uzgodnieniu z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi.

§5. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu w danej szkole sześciu miesięcy, z zastrzeżeniem: nauczyciel stażysta po przepracowaniu w danej szkole dwunastu miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na: urlopie dla poratowania zdrowia, macierzyńskim, bezpłatnym, wychowawczym lub na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownika dodatek motywacyjny nie przysługuje z powodu przebywania nauczyciela na: urlopie dla poratowania zdrowia, macierzyńskim, bezpłatnym, wychowawczym lub na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni.

§6. 1 Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz wydanymi na jego podstawie przepisami wykonawczymi.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§8. 1. Dodatek funkcyjny na każdy następny rok dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Miasta Koła, dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych.

§9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Lp	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin	200-400 150-300
2.	Dyrektor szkoły (wszystkich typów) liczącej: do 12 oddziałów od 13 do 24 oddziałów 25 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły	200-400 300-700 350-750 200-400
3.	Kierownik świetlicy	100-250

Zmiany w statucie szkoły (placówki) dotyczące stanowisk kierowniczych wymagają akceptacji Burmistrza Miasta Koła.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów.

§10. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 30,00 złotych,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 55,00 złotych,
- c) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, w wysokości 500,00 złotych.

2. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup) w których prowadzą zajęcia w wysokości 55,00 zł.

§11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §10 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w §10, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §9, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w §10.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określają przepisy wydane na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

§13. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Koła.

2. Dodatek za godziny zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych wypłacany jest z dołu, po faktycznym zrealizowaniu tych godzin.

3. Wielkość dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego procentowo:

- a) za trudne warunki pracy - 30%,
- b) za uciążliwe warunki pracy - 20%,

4. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

5. Za pracę w porze nocnej oraz w święta nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie zgodnie z art. 42b i art. 42c Karty Nauczyciela.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§14. 1. Pracę w godzinach ponadwymiarowych oraz wykonywanie dorażnych zastępstw określają przepisy art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Jeżeli nauczyciel jest zatrudniony minimum na 1/2 etatu to do pełnego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych godziny uzupełniające nalicza się z etatu pedagogicznego, a nadgodziny liczy się z algorytmu wyliczanego dla danego stanowiska pracy.

§15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Przysługuje natomiast wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,

- c) zawieszeniem zajęć z powodu rekolacji,
- d) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej lub w wyjeździe służbowym,

Wynagrodzenie powyższe przysługuje również w przypadku urlopowania nauczyciela na podstawie odrębnych przepisów. Nie zrealizowane godziny ponadwymiarowe z powodu choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

VII. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§16. 1. Nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie oraz odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, odprawy emerytalne i rentowe przysługują nauczycielowi na podstawie przepisów Karty Nauczyciela oraz innych ustaw.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Gminy Miejskiej Koło przyznawanych przez Burmistrza Miasta Koła i dyrektorów szkół. Organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli w regulaminie uzgodnionym z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§17. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§18. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi.

§19. Traci moc uchwała Nr XX/142/2008 Rady Miejskiej w Kole z dnia 30 stycznia 2008 roku w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w roku 2008.

§20. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Koła.

§21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Kole
(-) Robert Cesarz