

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

**§6.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również, gdy nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

### **Dodatek za wysługę lat**

**§7.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek nie przysługuje za dni urlopu bezpłatnego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

2759

### **UCHWAŁA Nr XXVI/212/09 RADY GMINY LIPKA**

z dnia 30 czerwca 2009 r.

#### **w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipka**

Na podstawie art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; z późn. zm) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

**§1.1.** Uchwała reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, wyodrębnionego w budżecie Gminy Lipka z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych, przedszkolach - oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Lipka.

3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o którym mowa w ust. 2,
- 2) nauczycielach- rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust. 2,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć; przedszkole - oddział przedszkolny, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół lub placówek,
- 4) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarządy działających na terenie gminy Związków Zawodowych zrzeszających nauczycieli,
- 5) nagrodzie organu prowadzącego - rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy

**§2.** W budżecie Gminy Lipka tworzy się rezerwę na fundusz nagród dla Dyrektorów Placówek Oświatowych w wysokości 1% funduszu płac i na nagrodę Wójta 0,35% funduszu płac.

**§3.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

**§4.1.** Wysokość Nagrody Wójta ustala corocznie Wójt Gminy, a wysokość Nagrody Dyrektora - dyrektorzy poszczególnych placówek oświatowych, z tym że wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć wysokości Nagrody Wójta.

**§5.1.** Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dla nauczycieli spełniających warunki określone w §7, występuje dyrektor szkoły po uprzednim wyrażeniu opinii przez Radę pedagogiczną i nauczycielskie związki zawodowe.

2. Z wnioskiem o Nagrodę Wójta dla nauczyciela lub dyrektora może wystąpić wizytator Wielkopolskiego Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę, rada rodziców po uprzednim zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. W uzasadnieniu wniosku o Nagrodę Wójta należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela (dyrektora) w okresie od ostatniej otrzymanej nagrody wyższego szczebla niż dyrektora szkoły.

4. Wnioski, o Nagrodę wójta opiniuje komisja w składzie:

- Wójt Gminy,
- Przewodniczący Rady Gminy lub osoba przez niego wskazana,
- pracownik działu kadr w Urzędzie Gminy
- przedstawiciel zarządu Związku Nauczycielstwa Polskiego.

5. Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Wójta podejmuje Wójt.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1, 2 należy składać w Urzędzie Gminy Lipka w terminie do 15 września każdego roku na formularzu, którego wzór określa załącznik do uchwały.

**§6.** Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor danej placówki oświatowej po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

**§7.** Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5, a Nagroda Dyrektora nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach i testach przeprowadzanych przez zewnętrzne instytucje oświatowe,
- b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach szczebla okręgowego lub centralnego, lub zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,

c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i organizuje uroczystości, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe na rzecz szkoły i środowiska lokalnego,

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą, wpływającą na wszechstronny rozwój uczniów,

g) upowszechnia własne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły,

e) inspiruje działalność społeczną na rzecz szkoły i środowiska,

3) w zakresie zarządzania szkołą (dotyczy dyrektora placówki oświatowej):

a) tworzy warunki dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki,

b) dba o wysoki poziom pracy placówki poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, organizację pracy, kreowanie twórczej atmosfery pracy,

c) szkoła osiąga sukcesy i dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów kompetencyjnych,

d) tworzy ciekawą ofertę szkoły,

e) podnosi swoje kwalifikacje i inspiruje nauczycieli do samokształcenia,

f) wprowadza innowacje dydaktyczne w szkole,

g) dba o infrastrukturę szkoły,

h) racjonalnie wykorzystuje środki budżetowe i pozyskuje dodatkowe środki finansowe.

**§8.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje list gratulacyjny, którego odpis umieszcza się w jego w teczce akt osobowych.

**§9.** Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nauczycielowi nagrodę, o której mowa w §7.

**§10.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipka.

**§11.** Traci moc uchwała nr XIII/102/08 Rady Gminy Lipka z dnia 21 lutego 2008 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipka.

**§12.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy Lipka  
(-) mgr Ryszard Pacholik

Opinia Rady Pedagogicznej

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
Przewodniczący Rady Pedagogicznej

Opinia Zakładowej Organizacji Związkowej

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
Organizacja Związkowa