

2756

UCHWAŁA Nr XXXI/189/09 RADY GMINY KOŚCIELEC

z dnia 30 czerwca 2009 r.

w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za warunki pracy, dodatków funkcyjnych, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku za wysługę lat

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zm.) art. 30 ust 6, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674; ze zm.) oraz w oparciu o przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181; ze zm.) uchwała się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za warunki pracy, dodatków funkcyjnych, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i wysługę lat w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Traci moc uchwała Nr XXV/158/08 Rady Gminy Kościelec z dnia 30 grudnia 2008 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za warunki pracy, dodatków funkcyjnych, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku za wysługę lat.

§4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy Kościelec
(-) *Piotr Dura*

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXXI/189/09
Rady Gminy Kościelec
z dnia 30 czerwca 2009 roku

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W SZKOŁACH I PLACÓWKACH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KOŚCIELEC**

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kościelec;

2. dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;

3. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

5. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;

6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy

wy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust. 1 rozporządzenia;

7. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 z 2005 r. poz. 181 ze zmianami).

Dodatek motywacyjny

§2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie łącznie czterech następujących warunków:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- Uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w zawodach, olimpiadach, turniejach itp.;
- Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:

- Systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych zadań;
- Podnoszenie umiejętności zawodowych;
- Wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- Dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy oraz innych urządzeń szkolnych;
- Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej;
- Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- Przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Posiadanie wyróżniającej oceny pracy.

4. Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych albo opiekowanie się samorządem uczniowski lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, albo prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli albo aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

1. Stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

- Właściwe organizowanie pracy Rady Pedagogicznej;
- Stwarzanie warunków do innowacji pedagogicznych;
- Zachęcanie i koordynowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach.

2. Racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

3. Dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenie.

4. Podejmowanie decyzji w zakresie zmierzającym do rozwoju szkoły.

5. Terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

§4.1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości:

- Dla nauczyciela 5% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- Dla dyrektora do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela za okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §2 ustala dyrektor, a stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo klasy oraz sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka osobistego uposażenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 6 oddziałów	15 do 20%
	od 7 do 12 oddziałów	15 do 30%
	od 13 i więcej oddziałów	15 do 50%
2.	Wicedyrektor	5 do 20%
3.	Wychowawca klasy	w zależności od ilości wychowanków –
		do 20 uczniów – 40 zł
		od 21 uczniów – 60 zł
		od 31 uczniów – 70 zł
4.	Doradca metodyczny	Do 20%
5.	Opiekun stażu	Do 10%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły oraz nauczycielom wymienionym w ust. 2 przyznaje Wójt Gminy.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 w tabeli lp. 2, 3, 4, 5 przyznaje dyrektor szkoły.

§6.1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w §5 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia

miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w §5 ust. 1, tabela lp. 1, 2, 3, 4 oraz w ust. 2 nie wyłącza prawa do otrzymanie dodatku, o którym mowa w §5 ust. 1 tabela lp. 5.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§7.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- Stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia, realizowanych prac i zajęć;
- Wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§8.1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia:

- Dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- Indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie imiennego wykazu odbytych w placówce godzin zajęć, sporządzonego przez dyrektora szkoły.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§9.1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie

za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla wymiaru zajęć dydaktycznych wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Przysługuje natomiast wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku:

- zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- zawieszenia zajęć z powodu rekolekcji,
- udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej lub w wyjeździe służbowym.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar określony w art. 42 ust. 7

Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§10. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie imiennego wykazu odbytych w szkole godzin zajęć, sporządzonego przez dyrektora szkoły.

Dodatek za wysługę lat

§11.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz na wydanych na jego podstawie przepisami wykonawczymi.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego, za czas urlopu macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§12. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§13.1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ustępie 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ustępie 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§14. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustaw i aktów wykonawczych.

2757

UCHWAŁA Nr XXVI/209/09 RADY GMINY LIPKA

z dnia 30 czerwca 2009 r.

w sprawie określenia minimalnych stawek czynszu za wydzierżawianie gruntów gminnych na terenie Gminy Lipka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. a, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami)

§1. Rada Gminy Lipka uchwala, co następuje:

1. Ustala się roczne minimalne stawki czynszu dzierżawnego:

- a) od 1 ha przeliczeniowego w wysokości ceny 3 dt pszenicy,
- b) od 1 ha fizycznego w wysokości ceny 2 dt pszenicy.

2. Ceny określone w pkt. 1 mają również zastosowanie do cen wywoławczych w przetargach.

3. Dzierżawca oprócz czynszu dzierżawnego jest zobowiązany opłacać należności cywilno- prawne w tym podatek od nieruchomości.

4. Należności wymienione w ust. 1 są płatne w kasie urzędu, u sołtysa lub na konto Urzędu Gminy Lipka w banku w terminach płatności podatku.

5. Podstawę naliczania czynszu dzierżawnego będzie stanowiła średnia krajowa cena skupu pszenicy za rok poprzedni, wyrażona w dt, ogłaszana przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§2. Stawki określone w §1 mają zastosowanie od 1 stycznia 2010 r.

§3. Czynsz dzierżawny podlega waloryzacji w oparciu o średnią krajową cenę skupu pszenicy za rok poprzedni, wyrażoną w dt, ogłaszaną przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.