

2752

UCHWAŁA Nr 140/09 RADY GMINY RZGÓW

z dnia 26 czerwca 2009 r.

**w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez gminę Rzgów”**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi. Rada Gminy Rzgów uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rzgów” stanowiący załącznik nr 1.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rzgów.

§3. Traci moc uchwała Rady Gminy Rzgów Nr 122/08 z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez gminę Rzgów na rok 2009” (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2009 r. Nr 4, poz. 72).

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 maja 2009 r. z wyjątkiem §7, ust. 6 pkt 2 i 3, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2009.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Grzegorz Matuszak*

Załącznik nr 1
do uchwały Nr 140/09
Rady Gminy Rzgów
z dnia 26 czerwca 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ RZGÓW**

§1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rzgów.

2. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z

dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami)

- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej oraz zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzgów,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Rzgów,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obo-

wiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§3.1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Rzgów.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Dodatek motywacyjny

§4.1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w danej szkole na terenie Gminy Rzgów całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkół

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz - szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w §4 ust. 3, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły:
 - a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi
 - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - e) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - f) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu województwa, kraju,
 - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno kulturalnymi,
 - e) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§5.1. Tworzy się środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne w wysokości 5% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, w przeliczeniu na etat nauczycielski.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora nie może być niższy niż 3% i nie może być wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, w oparciu o kryteria zawarte w §4 pkt 3.

5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy w oparciu o kryteria zawarte w §4 pkt 4.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- 3) w przypadku otrzymania kary nagany lub upomnienia.

7. Utrata prawa do dodatku następuje od 1 dnia m-ca następującego po miesiącu, w którym miało miejsce zdarzenie określone w ust. 6.

8. Dodatek wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za wysługę lat

§6.1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §1 rozporządzenia, o którym mowa w §2 pkt 2 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§7.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) wychowawstwo klasy,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 5) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnie nie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie 33 dni usprawiedliwionej nieobecności osoby zastępowanej.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7 ust. 1 pkt 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §7 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i stanu nieczynnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji lub obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych w tabeli przedstawionej poniżej, ustala dla dyrektorów - Wójt Gminy Rzgów, a dla uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor szkoły/zespołu	
	- do 7 oddziałów	250 - 500
	- od 8 do 10 oddziałów	350 - 750
	- 11 lub więcej oddziałów	500 - 850
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	200 - 400

3.	Wychowawca klasy - (dodatek uzależniony od ilości uczniów w klasie)	
	- do 10 uczniów	20
	- od 11 do 20 uczniów	30
	- od 21 do 30 uczniów	40
	- powyżej 30 uczniów	50
4.	Opiekun stażysty	23

7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §7 ust. 1 pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w §7 ust. 1 pkt 3 i 4.

8. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§8.1. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy:

- 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych pod warunkiem realizacji zajęć w/g oddzielnych programów nauczania przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 3) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego oraz nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne z dzieckiem chorym w domu - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Dodatek wymieniony w ust. 1 pkt 2 przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin.

3. Dodatek wypłaca się z dołu, za godziny faktycznie w takich warunkach odbyte.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§9.1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą wyrażoną na piś-

mie, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

4. Miesięczną ilość godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust 2 i 3, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 14,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
- 3) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową, (np. zabawa choinkowa, wycieczka szkolna, konkurs przedmiotowy).

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw rozliczane są w okresach tygodniowych.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Dodatek mieszkaniowy

§10.1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach, prowadzonych przez Gminę Rzgów przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela ustala się miesięcznie w wysokości:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 2%
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 2,5%
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 3%
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 3,5%

miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy Polityki Socjalnej, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem.

3. Kwotę do 0,49 zł pomija się a od 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego,

4. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w §10 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia,

5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w §10 ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają na piśmie pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach (placówkach) przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysądza się na wniosek nauczyciela, a w przypadku, o którym mowa jest w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) urlopu macierzyńskiego, wychowawczego.

11. Dodatek mieszkaniowy oraz dodatek wiejski (art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela) wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Postanowienia końcowe

§11.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w §1 ust. 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, które przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§12.1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w §1 ust. 1 stanowią

składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w §1 ust. 2 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w §1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1 bez ich zmiany.

§13. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz inne przepisy prawa pracy.

§14. Zmiany w niniejszym Regulaminie mogą być wprowadzone uchwałą Rady Gminy Rzgów.

2753

UCHWAŁA Nr XXXVII/311/09 RADY MIEJSKIEJ W CHODZIEŻY

z dnia 29 czerwca 2009 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek obowiązującego wymiaru zajęć dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, przyznania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, logopedów i psychologów

Na podstawie §18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z 2002 r. Dz.U. Nr 23, poz. 220, Dz.U. Nr 62, poz. 558, Dz.U. Nr 113, poz. 984, Dz.U. Nr 153, poz. 1271, Dz.U. Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Dz.U. Nr 80, poz. 717, Dz.U. Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Dz.U. Nr 102, poz. 1055, Dz.U. Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Dz.U. Nr 172, poz. 1441, Dz.U. Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Dz.U. Nr 17, poz. 128, Dz.U. Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Dz.U. Nr 48, poz. 327, Dz.U. Nr 138, poz. 974, Dz.U. Nr 173, poz. 1218 z 2008 r. Dz.U. Nr 180, poz. 1111, Dz.U. Nr 223, poz. 1458 z 2009 r. Dz.U. Nr 52, poz. 420), art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Dz.U. Nr 170, poz. 1218, Dz.U. Nr 220, poz. 1600 z 2007 r. Dz.U. Nr 17, poz. 95, Dz.U. Nr 80, poz. 542, Dz.U. Nr 102, poz. 689, Dz.U. Nr 158, poz. 1103, Dz.U. Nr 176, poz. 1238, Dz.U. Nr 191, poz. 1369, Dz.U. Nr 247, poz. 1821 z 2008 r. Dz.U. Nr 145, poz. 917, Dz.U. Nr 227, poz. 1505 z 2009 r. Dz.U. Nr 1, poz. 1, Dz.U. Nr 56, poz. 458, Dz.U. Nr 67, poz. 572) Rada Miejska w Chodzieży uchwala, co następuje:

§1. Określa się „Zasady rozliczania (uśredniania) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego” - stanowiące załącznik Nr 1 do uchwały.

§2. Określa się „Zasady udzielania i rozmiar obniżek obowiązującego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze oraz zwolnienia z obowiązkowej realizacji tygodniowego wy-

miaru zajęć w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską w Chodzieży” – stanowiące załącznik Nr 2 do uchwały.

§3. Określa się „Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz pedagogów, logopedów i psychologów” – stanowiący załącznik Nr 3 do uchwały.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chodzieży.

§5. Traci moc Uchwała Nr VII/64/2000 Rady Miejskiej w Chodzieży z dnia 16 sierpnia 2000 roku w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek obowiązującego pensum nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach oraz zasad ich zwalniania od realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a także tygodniowego wymiaru godzin pedagogów szkolnych.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Wiceprzewodnicząca
Rady Miejskiej
(-) *Maria Pierzkała - Lenartowska*