

1977

## UCHWAŁA Nr XVIII/140/2009 RADY GMINY MIEDZICHOWO

z dnia 22 kwietnia 2009 r.

**w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków motywacyjnych, funkcyjnych, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miedzichowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Miedzichowo uchwala Regulamin określający wysokość stawek dodatków motywacyjnych, funkcyjnych, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miedzichowo.

### ROZDZIAŁ I

#### Przepisy wstępne

**§1.** Przepisy niniejszej uchwały stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Miedzichowo pełni funkcję organu prowadzącego szkołę w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami) – w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).

**§2.** 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miedzichowo, zwany dalej Regulaminem.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to każdą szkołę podstawową, gimnazjum albo oddział przedszkolny przy Zespole Szkół,

- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

### ROZDZIAŁ II

#### Dodatek za wysługę lat

**§3.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### ROZDZIAŁ III

#### Dodatek motywacyjny

**§4.** 1. Warunkiem przyznania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - h) czynny udział w pracach rady pedagogicznej,
  - i) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanych narzędzi pomiaru dydaktycznego,
  - j) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów a zwłaszcza: widoczne efekty pracy, lekcje w terenie – muzeum, teatrze,
  - k) opracowywanie i wdrażanie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich, podręczników lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
  - l) osiągnięcie sukcesów wychowawczych,
  - ł) bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych:
    - praca w czasie wakacji,
    - spotkania klasowe poza lekcjami (teatr, kino, opera),
    - wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne,
    - inne działania podejmowane przez nauczycieli.
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) Dodatkowe kryteria kwalifikacyjne dla dyrektorów szkół do ustalenia dodatku motywacyjnego:
- a) poprawne prowadzenie dokumentacji organizacyjnej, finansowej, kadrowej,
  - b) właściwe wykonywanie planu finansowego szkoły a zwłaszcza: stosowanie prawa finansowego, realizacja

polityki finansowej organu prowadzącego, celowość i oszczędność wydatków,

- c) współpraca z organem prowadzącym a zwłaszcza: wykonywanie zaleceń i decyzji organu,
- d) efektywność działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych, w tym środków unijnych,
- e) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym a zwłaszcza: prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja,
- f) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych a zwłaszcza: BHP, przeglądy stanu technicznego obiektów,
- g) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej,
- h) właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli,
- i) współpraca zagraniczna z innymi szkołami (Sokrates, Leonardo da Vinci).

**§5.** 1. Wysokość odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

## ROZDZIAŁ IV

### Dodatek funkcyjny

**§6.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 8 oddziałów	200-800
	- od 9 do 16 oddziałów	300-1000
3.	b) wicedyrektor szkoły	150-600
	Świetlice szkolne:	
	a) kierownik świetlicy	150-500

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 43 zł,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy - 50 zł,

3. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku z tytułu sprawowania różnych funkcji nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.

## ROZDZIAŁ V

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

**§7.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio ust. 1 i 2, również wtedy gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

## ROZDZIAŁ VI

### Dodatki za warunki pracy

**§8.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia

warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują dodatki za warunki pracy w wysokości:

- 1) za zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim oraz za pracę w warunkach uciążliwych (w tym dla nauczyciela wspomagającego w klasach integracyjnych) w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie zajęć łączonych w szkołach podstawowych w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala się biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań.

## ROZDZIAŁ VII

### Przepisy końcowe

**§9.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miedzichowo.

**§10.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od 22 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) *Tadeusz Kolecki*