

1944

UCHWAŁA Nr XXXII/133/2009 RADY GMINY BRODNICA

z dnia 21 kwietnia 2009 r.

w sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek: dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Gminy Brodnica uchwala, co następuje:

§1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§2. Regulamin określa:

- a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica.

§3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brodnica,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,

- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

Rozdział II

Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków Dodatek za wysługę lat.

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

§5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny.

§6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) sprawne i właściwe wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - b) systematyczne podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałości o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń szkolnych, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
3. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
4. zaangażowanie się w realizację następujących czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz długość okresu, na jaki zostaje przyznany dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły, przy uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o

których mowa w §5 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy Brodnica.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany nauczycielowi nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, i odpowiednio 30% w przypadku dyrektora szkoły.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w przeliczeniu na jeden etat wynosi 4% wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z osobistą stawką zaszerogowania nauczyciela.

5. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na etat dyrektora szkoły stanowi 20% jego osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny.

§8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) 30%-40% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora przedszkola,
- 2) 25%-30% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora szkoły liczącej 5-6 oddziałów,
- 3) 35%-40% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora szkoły liczącej 7-8 oddziałów,
- 4) 40%-45% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora szkoły liczącej 9-14 oddziałów,
- 3) 15%- 25% wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektora szkoły.

§9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

§10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w §8 ustala dla dyrektorów i nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji kierowniczych w zastępstwie, Wójt Gminy Brodnica, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, poprawność podejmowanych decyzji.

2. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli i wicedyrektora szkoły ustala dyrektor właściwej szkoły z zastrzeżeniem §8 i §9,

§11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, o których mowa w §8 i §9, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w przypadku wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło powołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków uprawniających go do otrzymania dodatku funkcyjnego z innych powodów niż wyżej wymienione, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi danej szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieprzerwanego zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy.

§12. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §9 rozporządzenia.

§13. 1. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

- 1) za pracę w trudnych warunkach - 30%,
- 2) za pracę w uciążliwych warunkach - 20%.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa §12 nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela obowiązującego pensum w Warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

§14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone zgodnie z arkuszem organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami dotyczącymi organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn, jak:

- a) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
- c) choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 7 dni,
- d) rekolekcji,
- e) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- f) Dnia Edukacji Narodowej traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 lub 1/4 w przypadku, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje w takim tygodniu wynagrodzenie nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową przydzieloną nauczycielowi realizującemu w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygo-

dniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć ustala się według pensum korzystniejszego dla nauczyciela.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa były prowadzone zajęcia zgodnie z programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z programem nauczania danej klasy ustala się na poziomie stawki godzinowej jak za wychowawstwo w świetlicy szkolnej.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§16. 1. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami w rozumieniu Karty Nauczyciela.

2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§17. Traci moc Uchwała Nr XXV/105/2008 Rady Gminy Brodnica z dnia 28 października 2008 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek: dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica na rok 2009

§18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brodnica.

§19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy Brodnica
(-) inż. Halina Skrzypczak

1945

UCHWAŁA Nr XXXII/136/2009 RADY GMINY BRODNICA

z dnia 21 kwietnia 2009 r.

w sprawie: określenia zasad i trybu przeprowadzania konsultacji z mieszkańcami Gminy Brodnica

Na podstawie art. 5 a ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy Brodnica uchwala, co następuje:

§1. Konsultacje z mieszkańcami gminy przeprowadza się w przypadkach, gdy wymagają tego przepisy powszechnie obowiązującego prawa.

§2. 1. Konsultacje mogą być przeprowadzone także w sprawach ważnych dla gminy:

1) gdy organy gminy zwrócą się do mieszkańców o wyrażenie opinii mających być przedmiotem rozstrzygnięcia,

2) na wniosek co najmniej 5% uprawnionych do głosowania mieszkańców gminy, jeżeli konsultacja dotyczy mieszkańców całej gminy,

3) na wniosek co najmniej 5% uprawnionych do głosowania mieszkańców obszaru objętego konsultacją, jeżeli konsultacja nie dotyczy mieszkańców całej gminy,

2. Wnioski mieszkańców, o których mowa w ust 1 pkt 2 i 3 powinny zawierać ich imiona, nazwiska, adresy zamieszkania, numery ewidencyjne PESEL, własnoręczne podpisy oraz wskazywać reprezentanta wnioskodawców