

10. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem §2 ust. 5.

11. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z góry, po przepracowanym miesiącu.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) mgr inż. Tomasz Jurgowiak

1904

UCHWAŁA Nr XXVI/160/2009 RADA GMINY CHRZYPSKO WIELKIE

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie określenia sposobu podziału środków oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Gminy Chrzypsko Wielkie uchwala, co następuje:

§1. Ustala się regulamin przyznawania nagród nauczycielom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy Chrzypsko Wielkie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc uchwała Nr XXIII/126/04 Rady Gminy Chrzypsko Wielkie z dnia 20 października 2004 r. w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzypsko Wielkie.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) mgr inż. Tomasz Jurgowiak

Załącznik
do uchwały Nr XXVI/160/2009
Rady Gminy Chrzypsko Wielkie
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM PLACÓWEK OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA CHRZYPSKO WIELKIE

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także zespół szkół, przedszkole;
- 2) dyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, zespołu szkół, przedszkola;

- 3) nauczycielu- należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, zespole szkół lub przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzypsko Wielkie;
- 4) nagrodach wójta - należy przez to rozumieć nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Chrzypsko Wielkie;
- 5) nagrodach dyrektora- należy przez to rozumieć nagrody przyznawane przez dyrektorów zespołu szkół lub przedszkole;
- 6) fundusz nagród - należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

§2. 1. Fundusz nagród tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli wyodrębniają dyrektorzy w budżetach szkół.

2. Środki funduszu nagród, dzieli się w następujących proporcjach:

- a) 25% - na nagrody wójta;
- b) 75% - na nagrody dyrektora.

3. Środki funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 2 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Niewykorzystany fundusz nagród przez Wójta Gminy przeznacza się na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez dyrektorów.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- Dnia Edukacji Narodowej,
- ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- zakończenia roku szkolnego,
- upływem powierzenia funkcji kierowniczej,
- w innych uzasadnionych przypadkach.

6. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom, po przeprowadzeniu w szkole co najmniej jednego roku.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY WÓJTA

§3. Nagrodę wójta przyznaje się nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze w szkole za znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) W zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania programów autorskich, publikacji itp.

- b) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych lub centralnych olimpiad przedmiotowych, albo zajęcie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich czy ogólnopolskich,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce, a także z uczniami trudnymi wychowawczo,
- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub o szerszym wymiarze (środowiskowe itp.)
- e) organizuje wycieczki krajoznawcze, wyjścia uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.
- f) organizuje imprezy o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym,
- g) prawidłowo organizuje i prowadzi jedną z form letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc lub opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) organizuje współpracę z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- c) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3) W zakresie innej działalności pozaszkolnej na rzecz środowiska oświatowego:

- a) Aktywnie udziela pomocy i wspiera młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- b) działa na rzecz szkoły w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu,
- c) bierze czynny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- d) upowszechnia kulturę wśród dzieci i młodzieży, poprzez organizację festiwalu, konkursów, wystaw itp.

§4. Nagroda Wójta, dyrektorowi szkoły przyznawana jest po spełnieniu przez dyrektora dodatkowo następujących kryteriów:

- a) wzorowe prowadzenie placówki,
- b) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym
- c) pozastatutową działalność prospołeczną,
- d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych - wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej,
- e) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z jego majątkiem,

- f) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego przez ustawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- g) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- h) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- i) pozyskiwanie oraz racjonalne, oszczędne i planowe wydatkowanie środków pozabudżetowych
- j) solidarną i terminową współpracę z organami gminy,
- k) pracę na rzecz oświaty w całej gminie.

TRYB PRYZNAWANIA NAGRODY WÓJTA

§5. 1. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi na pisemny wniosek:

- dyrektora szkoły
- rady pedagogicznej,
- zakładowej organizacji związkowej działającej w szkole.

2. Nagroda wójta może być przyznana dyrektorowi szkoły na pisemny wniosek:

- organu prowadzącego nadzór pedagogiczny,
- rady pedagogicznej,
- rady rodziców
- zakładowej organizacji związkowej działającej w szkole.

3. Wójt może przyznać nagrodę wójta dyrektorom z własnej inicjatywy.

4. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 1 do regulaminu.

5. Wnioski o których mowa w §5 ust 1 i 2 zawierające uzasadnienie podpisują wnioskodawcy, gdy wnioskodawcą jest organ kolegialny, wniosek podpisuje przewodniczący lub zastępca tego organu.

6. Wnioski o których mowa w §5 ust. 1 i 2 podlegają zaopiniowaniu przez:

- a) radę pedagogiczną
- b) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole, o ile nauczyciel, którego wniosek dotyczy jest członkiem danej organizacji związkowej.

7. Informację o zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i związki zawodowe należy zamieścić we wniosku.

8. Wnioski o nagrodę wójta należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy w Chrzypsku Wielkim:

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 20 września,
- b) z okazji zakończenia zajęć szkolnych - do 30 maja,
- c) z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły – co najmniej trzy tygodnie przed planowaną uroczystością.

9. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt.

NAGRODY PRYZNAWANE PRZEZ DYREKTORA

§6. 1. Kandydatów do nagrody dyrektora mogą zgłaszać:

- członkowie rady pedagogicznej
- związki zawodowe.

2. Nagrodę może również przyznać dyrektor z własnej inicjatywy.

3. Zgłoszenia o nagrodę dyrektora winny być składane co najmniej na 3 tygodnie przed dniem wręczenia nagrody.

4. Nagrody przyznaje się na podstawie kryteriów określonych w §3 niniejszego regulaminu.

5. O wysokości nagrody decyduje dyrektor.

6. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 2 do regulaminu.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§7. Zmian w kryteriach i trybie przyznawania nagród dokonuje Rada Gminy Chrzypsko Wielkie na wniosek organów gminy lub dyrektorów szkół po uzyskaniu opinii zakładowych organizacji związkowych.

Załącznik Nr 1 do regulaminu
przyznawania nagród nauczycielom
placówek oświatowych, dla których
organem prowadzącym jest Gmina Chrzypsko Wielkie

.....
pieczęć szkoły

WNIOSEK

o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Chrzypsko Wielkie

dla

(imię i nazwisko)

1. **Data urodzenia**
 2. **Wykształcenie**
 3. **Stopień awansu zawodowego**
 4. **Zatrudnienie**
 5. **Staż pracy**
 6. **Ocena pracy zawodowej**
 7. **Wyróżnienia i nagrody**
-
.....
.....

Uzasadnienie propozycji przyznania Nagrody Wójta:

.....
.....
.....
.....

.....
(data, pieczęć i podpis organu wnioskującego o przyznanie nagrody))

Opinia Rady Pedagogicznej :

.....

Opinia związków zawodowych:

.....

Załącznik Nr 2 do regulaminu
przyznawania nagród nauczycielom
placówek oświatowych, dla których
organem prowadzącym jest Gmina Chrzypsko Wielkie

.....

(Nazwa organu wnioskującego
o przyznanie nagrody)

WNIOSEK

o przyznanie Nagrody Dyrektora

dla

(imię i nazwisko)

- 1. **Data urodzenia**
- 2. **Wykształcenie**
- 3. **Stopień awansu zawodowego**
- 4. **Zatrudnienie**
- 5. **Staż pracy**
- 6. **Ocena pracy zawodowej**
- 7. **Wyróżnienia i nagrody**

.....
.....
.....
.....

Uzasadnienie propozycji przyznania Nagrody:

.....
.....
.....
.....

(data, pieczęć i podpis organu wnioskującego o przyznanie nagrody)