

1835

UCHWAŁA Nr 190/09/V RADY MIASTA PUSZCZYKOWA

z dnia 29 kwietnia 2009 r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Puszczykowo

Na podstawie: art. 30 ust. 6 i 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami) rozporządzenia ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) Rada Miasta Puszczykowa uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Puszczy-

kowo w 2009 roku. Regulamin stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc uchwała Nr 166/08/V z dnia 26 listopada 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Puszczykowo w 2009 roku.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Puszczykowa.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta
(-) Marek Błajecki

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 190/09/V
Rady Miasta Puszczykowa
z dnia 29 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓLNE WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA, WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW ORAZ WARUNKI WYPŁACANIA INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY DLA NAUCZYCIELI W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO PUSZCZYKOWO

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Puszczykowo określający wysokość:

- dodatku motywacyjnego,
- dodatku za wysługę lat,
- dodatku funkcyjnego,
- sposobu wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

e) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- szkole – rozumie się przez to szkoły podstawowe, gimnazja prowadzone przez Miasto Puszczykowo,
- pracodawcy – rozumie się przez to szkołę,
- nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- burmistrza – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Puszczykowa,

e) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września do 31 sierpnia roku następnego.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
- d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- e) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- h) promowanie szkoły w środowisku,
- i) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, zespołu samokształceniowego, lub innej formy aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - prezentowanie wysokich wartości moralno – etycznych,
 - promowanie priorytetowych zagadnień Unii Europejskiej w zakresie pracy z młodzieżą i zdobywanie funduszy zewnętrznych,
- j) wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym – dotyczy wicedyrektora.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,

b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

c) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- polityka kadrowa,

d) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
- konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza ramowym programem nauczania: zajęcia sportowe, półkolonie, imprezy środowiskowe,
- pozyskiwanie funduszy zewnętrznych.

§4. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 5% sumarycznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, powiększone o dodatek motywacyjny dla dyrektorów.

§5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określa i przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany na okres od 2 do 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół określa i przyznaje burmistrz w oparciu o kryteria na okres 6 miesięcy w wysokości do 60% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§6. W przypadku gdy wypłata wyliczonych dla wszystkich nauczycieli dodatków motywacyjnych, nastąpiłaby z przekroczeniem przyznanych szkole środków na wynagrodzenia, stawki te obniża się proporcjonalnie do posiadanych środków.

§7. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu czterech miesięcy w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora po sześciu miesiącach.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- a) urlopie dla poratowania zdrowia,
- b) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- a) przebywania na urlopie zdrowotnym,
- b) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§8. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§10. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31stycznia 2005 r.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, wicedyrektora w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Stanowisko	Stawka dodatku
Dyrektor szkoły liczącej:	
Od 4 do 9 oddziałów	20% - 35%
od 10 i więcej oddziałów	30% - 40%
Wicedyrektor szkoły liczącej: od 12 oddziałów	15% - 25%

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektora przyznaje dyrektor placówki.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§12. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 35zł miesięcznie lub 45zł miesięcznie brutto przy dwóch i więcej stażystach,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 5zł miesięcznie brutto na jednego ucznia w oddziale.

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §12 ust. 1 pkt 1 i 2 ustala dyrektor szkoły.

§13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §11 oraz w §12 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §11 i §12 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

4. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §12 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w §4.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, zgodnie z

§2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

2. Za faktycznie zrealizowane godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie wypłacane z dołu.

VI. INNE ŚWIADCZENIA

§15. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonych Szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§16. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dni wolne od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tego tytułu.

§17. Opiekunom oddziałów przedszkolnych przysługuje dodatek funkcyjny określony w §12 pkt 2 regulaminu.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§18. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Puszczykowo.

1836

UCHWAŁA Nr XXXII/146/09 RADY GMINY BIAŁOŚLIWIE

z dnia 30 kwietnia 2009 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania przyznawania nagród oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Białośliwie

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

2006 Dz.U. 97 Poz. 674

2006 Dz.U. 170 Poz. 1218

2006 Dz.U. 220 Poz. 1600

2007 Dz.U. 17 Poz. 95

2007 Dz.U. 80 Poz. 542

2007 Dz.U. 102 Poz. 689

2007 Dz.U. 158 Poz. 1103

2007 Dz.U. 176 Poz. 1238

2007 Dz.U. 191 Poz. 1369

2007 Dz.U. 247 Poz. 1821

2008 Dz.U. 145 Poz. 917

2009 Dz.U. 1 Poz. 1

Rada Gminy Białośliwie uchwala, co następuje:

§1. W Regulaminie wynagradzania przyznawania nagród oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Białośliwie stanowiący załącznik do Uchwały Nr XXXI/137/09 Rady Gminy Białośliwie z dnia 13 marca 2009 r. w §7 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych w warunkach trudnych i uciążliwych określa §8 i §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu o którym mowa w §4 ust 3 Regulaminu”.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) inż. Eugenia Kozłowska