

1830

UCHWAŁA Nr XXIII/138/09 RADY GMINY WAPNO

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Wapno uchwała:

Regulamin w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

1. Regulamin niniejszy określa szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Wapno od dnia 1 stycznia 2009 r. następujących dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, placówkę oświatową i zespół szkół, określone w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j.: Dz. U. z 2004 r., Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Wapno,
- b) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, przedszkola, placówki,
- c) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach określonych w ust. 2 litera a niniejszego regulaminu,

d) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)

3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
4. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§1. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 3 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. 10 % funduszu motywacyjnego zostawia się do dyspozycji Wójta Gminy Wapno.

3. Organem właściwym dla ustalenia wysokości stawki dodatku w stosunku do dyrektora szkoły jest Wójt Gminy, natomiast w stosunku do nauczycieli dyrektor szkoły.

4. Dodatek przyznany nauczycielowi nie może być wyższy niż 7 % wynagrodzenia zasadniczego,

5. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony na rok kalendarzowy,

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który spełnia przynajmniej połowę zadań określonych w ust. 1,2, 4, 5.

Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny bierze się pod uwagę:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) systematyczne przygotowywanie uczniów do konkursów przedmiotowych, sportowych, artystycznych i innych oraz zdobywanie czołowych lokat na szczeblu gminy, rejonu, województwa, centralnym,
- b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych (praca w zespołach samokształceniowych, uczestniczenie w warsztatach i kursach szkoleniowych, itp.),
- c) systematyczna praca z uczniem zdolnym jak również pomoc uczniom mającym problemy w nauce,

- d) wzorowe prowadzenie zajęć dydaktycznych, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, systematyczna ocena uczniów, doskonalenie warsztatu pracy,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) opracowanie i wdrażanie programu dotyczącego działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - g) pełnienie funkcji egzaminatora, eksperta.
 - h) posiadanie aktualnej oceny pracy dorobku zawodowego.
2. Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
- a) realizowanie programu wychowawczego szkoły,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,,
 - c) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej – pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,
 - d) efekty indywidualnej pracy z uczniem,
 - e) pomoc uczniom sprawiającym trudności wychowawcze,
 - f) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - g) angażowanie rodziców do współpracy w działaniach na rzecz klasy i szkoły.
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) organizowanie i udział w imprezach międzyklasowych, międzyszkolnych i uroczystościach szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) organizowanie konkursów na różnych szczeblach,
 - c) organizowanie wycieczek szkolnych, rajdów, biwaków,
 - d) dbałość o estetyczny wygląd sal lekcyjnych,
 - e) pozyskiwanie środków finansowych od sponsorów,
 - f) współdziałanie w organizowaniu pracowni przedmiotowych i wzbogacaniu ich w środki dydaktyczne,
 - g) rozwijanie zainteresowań i zdolności uczniów na zajęciach dodatkowych,
 - h) organizowanie imprez i uroczystości klasowych,
 - i) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - j) opieka nad organizacjami działającymi na terenie szkoły, np. SU, sklepik, itp.,
 - k) redagowanie i systematyczne wydawanie szkolnych gazetek, publikacje w czasopismach i na stronach internetowych,
 - l) prowadzenie akcji charytatywnych i innych o charakterze społecznikowskim,
 - m) prowadzenie kroniki szkoły, klasy,
 - n) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - o) prowadzenie zespołów samokształceniowych,
 - p) prace społeczne – np. udział w uroczystościach na terenie gminy,
 - q) pisanie protokołów.
 - r) współpraca z instytucjami i organizacjami.
5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - e) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - g) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- §3.** Przy ustalaniu wysokości dodatku dla dyrektora szkoły, oprócz kryteriów określonych w §2 brane są pod uwagę ponadto następujące kryteria:
- a) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
 - b) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych,
 - c) prawidłowość i gospodarność w wykorzystywaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
 - d) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły,
 - e) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków,
 - f) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym,

g) zapewnienie, w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych.

§4. 1. Nauczyciel (dyrektor szkoły) traci prawo do dodatku w przypadku:

- a) otrzymania kary upomnienia na okres 6 miesięcy,
- b) otrzymania kary nagany na okres 12 miesięcy,
- c) nieusprawiedliwionego dnia nieobecności w pracy na okres 6 miesięcy,
- d) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia w czasie jego trwania,
- e) usprawiedliwionej nieprzerwanej nieobecności w pracy proporcjonalnie do czasu nieobecności,

2. Utrata prawa do dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym miało miejsce zdarzenie określone w ust. 1.

§5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5.

Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekra-

czającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2

5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- a) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- b) wychowawstwo klasy,
- c) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- d) sprawowanie funkcji nauczyciela – konsultanta,
- e) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§2. Organem właściwym dla ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego w stosunku do dyrektora szkoły jest Wójt Gminy Wapno, natomiast w stosunku do nauczycieli – dyrektor szkoły.

§3. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup), wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora określa poniższa tabela:

LP	STANOWISKO	% miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej:	
	do 6 - oddziałów	od 10 do 40
	od 7 do 12 - oddziałów	od 41 do 60
	od 13 do 20 - oddziałów	od 55 do 80
	Wicedyrektor szkoły	od 20 do 50
	Kierownik świetlicy	od 10 do 20
2.	Dyrektor przedszkola	od 20 do 40

2. Kwota dodatku nauczyciela - wychowawcy klasy w szkołach wynosi do

- a) liczącej do 25 uczniów – do 4,0 %,
- b) liczącej powyżej 25 uczniów – do 5,0 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Kwota dodatku nauczyciela wychowawcy w przedszkolu, któremu powierzono opiekę nad oddziałem wynosi do 4 %.

4. Kwota dodatku doradcy metodycznego oraz nauczyciela – konsultanta wynosi do 6,0 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

7. Kwota dodatku opiekuna stażu wynosi do 5,0 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§4. 1. Dodatek przyznawany jest również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze określone w §1 w zastępstwie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby pełniącej zastępstwo wynosi 50 % wysokości dodatku osoby zastępowanej.

3. Dodatek określony w ustępie 1 i 2 przyznawany jest pod warunkiem pełnienia zastępstwa przez okres dłuższy niż jeden miesiąc, za cały okres pełnienia zastępstwa.

4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §1 pkt a, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa §1 pkt b do e.

§5. 1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska uprawniającego do dodatku. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca, to dodatek przysługuje proporcjonalnie – 1/30 za dzień.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – od tego dnia.

§6. 1. Dodatek nie przysługuje:

- a) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresie urlopu bezpłatnego,
- d) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za cały okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą, opieka nad chorym członkiem rodziny.

3. Potrącenia dokonuje się wg. zasady 1/30 dodatku za dzień.

§7. 1. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek wypłaca się w terminie wypłaty najbliższego wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Wapno.

§2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa §8 i §9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz 181 z późn. zm.)

§3. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

- 1. Za trudne warunki pracy 15 % wynagrodzenia zasadniczego wg stawki osobistego zaszeregowania.
- 2. Za uciążliwe warunki pracy 20 % wynagrodzenia zasadniczego wg stawki osobistego zaszeregowania.

§4. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w §2 wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§5. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za prowadzenie zajęć, o których mowa w §2 niniejszego rozdziału.

2. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom proporcjonalnie do przepracowanych godzin w tych warunkach.

§6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§7. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§1. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Kobiety w ciąży, osoby wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§2. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień

pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnych zastępstw wypłaca się w wysokości 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

TRYB I KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Wysokość specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli w danym roku kalendarzowym wynika z planu budżetowego jednostki. Nie może być niższy niż 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzenia wszystkich nauczycieli. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Na wypłaty nagród Wójta przeznacza się 20% tego funduszu, a 80 % pozostawia się do dyspozycji dyrektora szkoły prowadzonej przez Gminę Wapno ma wypłaty nagród dyrektora.

3. Nagrody wypłaca się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

4. Przyznawanie nagród dyrektora szkoły następuje na podstawie zasad i kryteriów przyznawania nagród opracowanych przez dyrektora szkoły i zaopiniowanych przez radę pedagogiczną i związku zawodowe.

5. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana za szczególną aktywność i znaczące sukcesy w zakresie:

- 1) poprawy warunków nauczania i estetyki placówki oraz jej otoczenia,
- 2) samodoskonalenie się, zdobywanie nowych kwalifikacji, innowacyjność,
- 3) jakości nauczania i wyników nauczania,
- 4) działalności integrującej społeczność placówki i środowiska,
- 5) tworzenia właściwego klimatu wychowawczego placówki,
- 6) wspomaganie rozwoju talentów dzieci i młodzieży,
- 7) przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
- 8) osiągnięć na forum pozaszkolnym,
- 9) międzynarodowej wymiany młodzieży,

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

7. Nagrody mogą zostać przyznane na wniosek: Wójta Gminy, dyrektora szkoły, rady rodziców, rady pedagogicznej.

8. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy należy składać w terminie nie późniejszym niż dwa tygodnie poprzedzające dzień przyznania nagród.

9. Wzór wniosku określa załącznik do niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Wynagrodzenie nauczyciela powinno być ustalone w taki sposób aby jego średnia wysokość składająca się z wynagrodzenia zasadniczego i składników określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela stanowiło odpowiedni % ustalony w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczyciel zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Wapno.

3. Wykonanie Regulaminu powierza się Wójtowi Gminy Wapno, dyrektorom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wapno.

4. Traci moc uchwała Nr XX/117/08 Rady Gminy Wapno z dnia 24 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. (Dz. Urz. Wojewody Wielkopolskiego z dnia 12 grudnia 2008 r. Nr 233 poz 3983).

4. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Radostaw Kubisz*

**Załącznik Nr 1
do uchwały
Nr XXIII/138/09
Rady Gminy Wapno
z dnia 23 kwietnia 2009 r.**

**Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Wapno za osiągnięcia dydaktyczno-
wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Wapno

Pani/a.....

Urodzonej/go:

Wykształcenie i staż pracy w szkole:

Stopień awansu zawodowego:

Dotychczasowe otrzymywane nagrody:

- organ prowadzący – rok otrzymania –

- dyrektora szkoły – rok otrzymania –

-

Aktualna ocena pracy pedagogicznej –

Uzasadnienie wniosku:

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje Dyrektor Szkoły):

Organ sporządzający wniosek:

Wapno dnia r.

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)