

7. Wynagrodzeniu podlegają godziny doraźnych zastępstw zrealizowanych za nieobecnego nauczyciela zgodnie z tygodniowym planem lekcji i planem wynikowym nauczyciela zastępowanego.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

9. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

10. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.

§13. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje za ten dzień odrębne wynagrodzenie za wszystkie efektywnie przepracowane w tym dniu godziny, płatne jak «za godziny ponadwymiarowe».

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, a nie

otrzymującym za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przeprowadzone godziny ponadwymiarowe.

3. Zajęcia o których mowa w ustępie 2 wymagają wcześniejszego zatwierdzenia przez dyrektora szkoły i mogą być finansowane tylko w ramach przyznanego szkole, planu finansowego.

4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

5. Przepisów ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego i szkół zaocznych, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

§14. Traci moc Uchwała Nr XXII/191/08 Rady Powiatu Rawickiego z dnia 30 października 2008 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rawicki na rok 2009.

§15. Wykonanie Uchwały zleca się Zarządowi Powiatu Rawickiego.

§16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Piotr Dubicki*

1609

UCHWAŁA Nr XXVIII/226/09 RADY POWIATU RAWICKIEGO

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie ustalania Kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli, oraz dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Rawicki

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Powiatu Rawickiego uchwala: Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród dyrektora szkoły/placówki oraz nagród Zarządu Powiatu Rawickiego.

§1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Starostwa Powiatowego w Rawiczu zwanego dalej Starostwem i budżetach szkół oraz

innych jednostek organizacyjnych zatrudniających nauczycieli na podstawie Karty Nauczyciela, zwanych dalej szkołami, prowadzonych przez Powiat Rawicki.

2. Z budżetu Starostwa przyznawane są nagrody Zarządu Powiatu Rawickiego zwanego dalej Zarządem Powiatu, a z budżetów szkół nagrody dyrektora.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§2. 1. Fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej wychowawczej i opiekuńczej wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Dyrektorzy szkół wydzielają w budżecie szkoły fundusz nagród dyrektora szkoły w wysokości 0,7% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Zarząd Powiatu przygotowując budżet, ustala fundusz nagród Zarządu Powiatu w wysokości 0,3% planowanych łącznie we wszystkich szkołach rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli. Tak ustalona kwota nagród oraz pochodne od niej pozostają w oświatowej rezerwie celowej w budżecie Starostwa. Przyznanie nagrody powoduje zwiększenie planu dochodów szkoły zatrudniającej nagrodzonego. Wypłaty nagrody dokonuje szkoła.

§3. 1. Wysokość nagród dyrektora ustala dyrektor szkoły. Ustalona nagroda nie może być niższa od 1/3 oraz wyższa od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagród Zarządu ustala Zarząd Powiatu. Ustalona nagroda nie może być wyższa od 1,5 wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym.

§4. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§5. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, w tym także osobom pełniącym funkcje kierownicze w szkole, z wyłączeniem dyrektora, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z wymienionych kryteriów, nagroda Zarządu Powiatu może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z wymienionych kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II

stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 1) osiąga dobre wyniki pracy w zakresie działalności profilaktycznej, terapeutycznej i doradczej;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - e) systematycznie prowadzi doradztwo psychologiczne, pedagogiczne i logopedyczne dla uczniów, nauczycieli i rodziców,
 - f) organizuje zajęcia pomagające uczniom w dokonywaniu wyboru kierunku kształcenia, zawodu i planowania kariery zawodowej;
 - g) osiąga dobre wyniki w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§6. 1. Nagroda Zarządu Powiatu może być przyznana dyrektorom szkół, którzy uzyskali znaczące efekty pracy w zakresie:

- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 3) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 4) dbałości o infrastrukturę szkolną,
- 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 6) organizowanie samokształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 7) współpracy ze środowiskiem, rodzicami.

§7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych. Wzór dyplomu określa odpowiednio dyrektor szkoły, Zarząd Powiatu.

§8. 1. Z inicjatywą przyznania nagrody Zarządu Powiatu występuje:

- 1) dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 2) Naczelnik wydziału właściwego do spraw oświaty w Starostwie - dla dyrektora szkoły.

2. Wnioski podlegają zaopiniowaniu przez zespół w skład, którego wchodzi:

- 1) Przewodniczący komisji Rady Powiatu właściwej do spraw oświaty,
- 2) Naczelnik wydziału właściwego do spraw oświaty Starostwa,

3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

3. Zespołowi przewodniczy Przewodniczący komisji Rady Powiatu właściwej do spraw oświaty.

4. Posiedzenie zespołu zwołuje Naczelnik wydziału właściwego do spraw oświaty Starostwa.

5. Zespół opiniuje wnioski i ustala lokaty kandydatów do nagrody.

6. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody oraz jej wysokości podejmuje Zarząd Powiatu.

§9. 1. Z inicjatywą przyznania nagrody dyrektora szkoły występuje:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) nauczyciele pełniący inne funkcje kierownicze w szkole,
- 3) rada szkoły,
- 4) rada rodziców.

2. Przyznanie nagrody winno być poprzedzone uzyskaniem opinii rady pedagogicznej.

3. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody oraz jej wysokości podejmuje dyrektor szkoły.

§10. Wykonanie uchwały zleca się Zarządowi Powiatu Rawickiego.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

§11. Traci moc Uchwała Nr XXXIV/209/2002 Rady Powiatu Rawickiego z dnia 25 kwietnia 2002 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

Przewodniczący Rady
(-) Piotr Dubicki