

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chodzieży.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
(-) *Maciej Szumiński*

## 1572

### UCHWAŁA Nr XXXIV/277/09 RADY MIEJSKIEJ CHODZIEŻY

z dnia 30 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw obowiązującego w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Chodzieży.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Dz.U. Nr 23, poz. 220, Dz.U. Nr 62, poz. 558, Dz.U. Nr 113, poz. 984, Dz.U. Nr 153, poz. 1271, Dz.U. Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Dz.U. Nr 80, poz. 717, Dz.U. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Dz.U. Nr 102, poz. 1055, Dz.U. Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Dz.U. Nr 172, poz. 1441, Dz.U. Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Dz.U. Nr 17, poz. 128, Dz.U. Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Dz.U. Nr 48, poz. 327, Dz.U. Nr 138, poz. 974, Dz.U. Nr 173, poz. 1218 z 2008 r. Dz.U. Nr 180, poz. 1111, Dz.U. Nr 223, poz. 1458) w związku z art. 30 ust. 6, 6a, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Dz.U. Nr 170, poz. 1218, Dz.U. Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Dz.U. Nr 17, poz. 95, Dz.U. Nr 80, poz. 542, Dz.U. Nr 102, poz. 689, Dz.U. Nr 158, poz. 1103, Dz.U. Nr 176, poz. 1238, Dz.U. Nr 191, poz. 1369, Dz.U. Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Dz.U. Nr 145, poz. 917 z 2009 r. Dz.U. Nr 1, poz. 1), oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Dz.U. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Dz.U. Nr 56, poz. 372; z 2008 r., Dz.U. Nr 42, poz. 257) po uzgodnieniu z właściwymi strukturami związków zawodowych działającymi w oświacie: Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Chodzieży i Międzyszkolną Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Chodzieży Rada Miejska w Chodzieży uchwała, co następuje:

**§1.** Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw obowiązującego w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Chodzieży stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chodzieży.

**§3.** Uchyla się Uchwałę Nr XXIX/239/08 Rady Miejskiej w Chodzieży z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw obowiązującego w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Chodzieży.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
(-) *Maciej Szumiński*

Załącznik do Uchwały  
Nr XXXIV/277/09  
Rady Miejskiej w Chodzieży  
z dnia 30 marca 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WYSŁUGĘ LAT, ZA WARUNKI PRACY, WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW OBOWIĄZUJĄCEGO W SZKOŁACH I PLACÓWKACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIEJSKA W CHODZIEŻY.**

**§1.** 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę oraz placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Chodzież,
- 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć: dla dyrektora - burmistrza, dla nauczyciela - dyrektora,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono kierowanie jednostką, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagoga w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 5) burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Chodzieży,
- 6) uczniu - należy tu rozumieć także wychowanka,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny i grupę,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 10) średnim wynagrodzeniu stażysty - należy przez to rozumieć wynagrodzenie określone w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 11) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 12) Nauczycielskich związkach zawodowych - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Chodzieży oraz Międzyszkolną Komisję Zakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Chodzieży,
- 13) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra

Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

Dodatek motywacyjny

**§2.** 1. Za podstawę wyliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się w przedszkolach, w szkołach i placówkach 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Wyliczenie globalnej kwoty dodatku motywacyjnego dla szkoły dokonuje się przez pomnożenie kwoty, o której mowa w ust. 1, przez liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty na rok kalendarzowy x 12 miesięcy.

3. Ze środków, o których mowa w ust. 2 - 20% pozostaje do dyspozycji burmistrza z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 10% i wyższy niż 50% średniego wynagrodzenia stażysty.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego:

- a) dla nauczycieli i innych stanowisk kierowniczych ustala dyrektor,
- b) dla dyrektora ustala burmistrz.

7. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, także gdy ten wymiar jest składany z godzin wypracowanych w różnych szkołach.

**§3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, w szczególności za:

- 1) wyższą niż przeciętna jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności: systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, podnoszenie umiejętności zawodowych w ramach proponowanych kursów, szkoleń, porad, warsztatów itp., wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzo-

nych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2, pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły,
  - f) organizowanie zajęć ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych, wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

#### Dodatek funkcyjny

**§4.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- 1) dyrektorowi - od 30% do 90%,
- 2) wicedyrektorowi - od 20% do 50%,
- 3) kierownikowi świetlicy - od 10% do 30%,
- 4) kierownikowi schroniska młodzieżowego - od 5% do 20% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela

2. Dodatek - funkcyjny przysługują także nauczycielom, którym powierzono - obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala:

- 1) dla dyrektora i kierownika schroniska młodzieżowego - burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora i kierownika świetlicy - dyrektor szkoły.

4. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów i ilość oddziałów,
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) ilość jednostek podlegających i liczbę kierowników tych jednostek,
- 4) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 5) ilość świetlic, kuchni, stołówek, bibliotek,

6) ilość i jakość administrowanych budynków i posiadanych środków transportowych oraz ilość obiektów sportowych,

7) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej i rozwoju oraz osiągnięcia szkoły,

8) prowadzenie prawidłowej gospodarki finansowej zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

**§5.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie:

- 1) funkcji wychowawcy klasy w przedszkolach, w szkołach podstawowych i gimnazjum — w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- 2) funkcji opiekuna stażu - w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- 3) funkcji doradcy metodycznego i funkcji nauczyciela konsultanta - wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala:

- 1) za wychowawstwo klasy i funkcję opiekuna stażu - dyrektor,
- 2) za funkcję doradcy metodycznego i funkcję nauczyciela konsultanta - burmistrz.

**§6.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §4 ust. 1 i 2 oraz w §5 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### Dodatek za warunki pracy

**§7.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą przepracowaną godzinę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Nauczycielom, którzy realizują pracę w trudnych warunkach, przysługuje dodatek w wysokości 2,40 zł.

3. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, w wysokości 1,20 zł.

4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą naliczane jest wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

**§8.** 1. Dodatek za warunki, o których mowa w §7 regulaminu, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§9.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Dodatek za wysługę lat

**§10.** 1. Zasady przyznawania i wysokość dodatku za wysługę lat określają: art. 33 Karty Nauczyciela oraz przepis rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Postanowienia końcowe

**§11.** 1. Dodatki wypłacane są w następujących terminach:

a) z góry: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny,

b) z dołu: wszystkie pozostałe.

2. O przyznaniu dodatku nauczyciel jest informowany na piśmie.

3. Zmiany Regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalania.

## 1573

### UCHWAŁA Nr XXXIV/283/09 RADY MIEJSKIEJ CHODZIEŻY

z dnia 30 marca 2009 r.

#### w sprawie nadania nazwy ulicy zlokalizowanej w rejonie ulicy Topolowej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami z 2002 r. Dz.U. Nr 23, poz. 220, Dz.U. Nr 62, poz. 558, Dz.U. Nr 113, poz. 984, Dz.U. 153, poz. 1271, Dz.U. Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Dz.U. Nr 80, poz. 717, Dz.U. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Dz.U. Nr 102, poz. 1055, Dz.U. 116, poz. 1203; z 2005 r. Dz.U. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Dz.U. Nr 17, poz. 128, Dz.U. Nr 175, poz. 1457, Dz.U. Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Dz.U. Nr 48, poz. 327, Dz.U. Nr 138, poz. 974, Dz.U. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Dz.U. Nr 223 poz. 1458) Rada Miejska w Chodzieży uchwala, co następuje:

**§1.** Nadaje się nazwę ulicy zlokalizowanej w rejonie ulicy Topolowej: Bronisława Marona, zgodnie z załącznikiem graficznym.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chodzieży.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
(-) *Maciej Szumiński*