

**1569**

**UCHWAŁA Nr XXX/226/09 RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU**

**z dnia 27 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 i z 2009 r.: Nr 1, poz. 1), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Dz.U. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w Mieście i Gminie Wyrzysk, Rada Miejska w Wyrzysku uchwała, co następuje:

**§1.** Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowe-

go oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, zwany w dalszej części uchwały Regulaminem.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

**§3.** Traci moc Uchwała Nr XXV/194/08 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 29 października 2008 r. sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk

**§4.** Uchwała wchodzi w życie 14 dni po jej opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 21 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady  
(-) *Stefan Rymer*

Załącznik  
do Uchwały Nr XXX/226/09  
Rady Miejskiej w Wyrzysku  
z dnia 27 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW: MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WYSŁUGĘ LAT, ZA WARUNKI PRACY, WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO ORAZ PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO I GMINĘ WYRZYSK**

**ROZDZIAŁ I**

**Przepisy ogólne**

**§1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Wyrzysk;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze — należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) uczniu — należy przez to rozumieć także dzieci przedszkolne;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin — należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 7) burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Wyrzyska;
- 8) rozporządzeniu - należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

**ROZDZIAŁ II**

**Dodatek motywacyjny**

**§2.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków określonych w pkt 1 i przynajmniej po jednym z pkt 2 i z pkt 3.

- 1) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych w ramach proponowanych ofert kursów, szkoleń, porad, warsztatów itp.,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły,
- f) organizacja zajęć ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych, wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

**§3.** Za podstawę wyliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się:

- 1) 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (bez stanowisk kierowniczych);
- 2) 23,52% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora;
- 3) 29,40% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora.

**§4.** Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy, tj. od 1 września do 28 lutego i od 1 marca do 31 sierpnia danego roku szkolnego w wysokości:

- 1) nauczycielowi do 180 zł na etat – miesięcznie
- 2) dyrektorowi 100-600 zł
- 3) wicedyrektorowi 100 - 500 zł

**§5.** Stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor, a dla dyrektora - burmistrz.

**§6.** Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział III

#### Dodatek funkcyjny

**§7.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	stawka dodatku
1.	dyrektor	od 340 do 900 zł
2.	wicedyrektor	od 180 do 550 zł

**§8.** Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora - burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor w porozumieniu z burmistrzem.

**§9.** Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca

kalendaryzowego następującego po trzech miesiącach za-  
stępstwa.

**§10.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

L.p	Stanowisko lub funkcja	stawka dodatku
1.	wychowawca klasy	60 zł
2.	doradca metodyczny	300 zł
3.	nauczyciel konsultant	100 zł
4.	opiekun stażu	50 zł

**§11.** Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §11, uwzględniając zakres oraz złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala:

- 1) za wychowawstwo Wąsy, za funkcję opiekuna stażu - dyrektor;
- 2) za funkcję doradcy metodycznego lub konsultanta - burmistrz.

**§12.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7 i §10 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

**§13.** Dodatki funkcyjne, o których mowa w §7 i w §10, nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§14.** W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków - przysługują oba.

**§15.** Dodatek funkcyjny, o którym mowa w §7 oraz w §10 pkt 1 tabeli przyznaje się na okres roku szkolnego.

**§16.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ IV

#### Dodatek za wysługę lat

**§17.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie i prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## ROZDZIAŁ V

### Dodatek za warunki pracy

**§18.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą przepracowaną godzinę z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 5,00 zł;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnym oddziale i nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 3,50 zł;
- 3) za pracę w warunkach uciążliwych - 2,00 zł.

**§19.** 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §18, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
2. Dodatek, o którym mowa w §18 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§20.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

**§21.** Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w §20.

**§22.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w §20 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§23.** Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze otrzymują za ten dzień inny dzień wolny od pracy.

**§24.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VII

### Dodatek mieszkaniowy

**§25.** 1. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w kilku szkołach i w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zatrudnienia na terenie wiejskim stanowi co najmniej połowę obowiązującego wymiaru zajęć dla danego stanowiska, otrzymuje dodatek mieszkaniowy wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**§26.** Dodatek mieszkaniowy jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje procent miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w rozumieniu art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela:

- 1) 5% dla jednej osoby;
- 2) 6% dla dwóch osób;
- 3) 7% dla trzech osób;
- 4) 8% dla czterech i więcej osób.

**§27.** Do osób, o których mowa w §26 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących małżonka i dzieci pozostające na jego utrzymaniu i prowadzące z nim wspólne gospodarstwo domowe.

**§28.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w §26. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

**§29.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

**§30.** Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

**§31.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wnioski o jego przyznanie.

**§32.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) przeszkolenia wojskowego lub ćwiczeń; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypła-

ca się nie dłużej, niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;

4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

**§33.** Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela i dotyczy nauczycieli czynnych zawodowo.

**§34.** Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, dyrektorowi - burmistrz.

## ROZDZIAŁ VIII

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

**§35.** Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez burmistrza, zwane dalej „nagrodą burmistrza” i nagrody dyrektorów szkół z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

**§36.** Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły uwzględniając:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

**§37.** Nagroda z funduszu nagród ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

**§38.** Nagroda może być przyznana nie wcześniej, niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

**§39.** Przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora uzależnione jest w szczególności od posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,

**§40.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w §36 pkt 1 - dyrektor;
- 2) ze środków, o których mowa w §36 pkt 2 - burmistrz.

**§41.** Nagroda burmistrza nauczycielowi może być przyznana za:

- 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno - wychowawczej, w szczególności za:
  - a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania,
  - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich,
  - c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo,

- d) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze, organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjazdów uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp., organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym;

- 2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo - wychowawczej, w szczególności za:

- a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

- 3) inną działalność, w szczególności polegającą na:

- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- b) własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu,
- c) innych formach pracy na rzecz uczniów, współpracowników lub na rzecz szkoły,
- d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.

**§42.** Nagroda może być przyznana, jeżeli nauczyciel spełnia przynajmniej 3 wybrane kryteria określone w każdym z punktów od 1 do 3 w §41.

**§43.** Nauczycielom pełniącym funkcję dyrektora, nagroda burmistrza może być przyznana za:

- 1) wzorowe prowadzenie placówki;
- 2) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
- 3) pozastatutową działalność prospołeczną
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej szkoły;
- 5) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.

**§44.** Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla dyrektora mogą występować:

- 1) rada pedagogiczna szkoły;
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę.

**§45.** Burmistrz może przyznać nagrodę dyrektorowi z własnej inicjatywy.

**§46.** Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla nauczyciela mogą występować:



- 1) dyrektor zatrudniający nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej;
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,

**§47.** Wnioski, o których mowa w §44 i §46 składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Wyrzysku w terminie nie późniejszym, niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

**§48.** Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje burmistrz.

**§49.** Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych osoby nagrodzonej.

**§50.** Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

**§51.** Nagrody dyrektora mogą być przyznawane:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej za:
  - a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
  - b) zakwalifikowanie się uczniów do finału konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu co najmniej powiatowym,
  - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
  - d) udokumentowanie osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
  - e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - f) wdrażanie własnych programów autorskich,
  - g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
  - h) uzyskiwanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
  - i) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej za:
  - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
  - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z

placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,

- c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
  - d) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 3) w pozostałym zakresie:
- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
  - c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
  - d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
  - e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
  - f) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

**§52.** Warunkiem otrzymania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.

**§53.** 1. Wniosek o nagrodę dyrektora dla nauczyciela może składać rada pedagogiczna. 2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 składa się u dyrektora szkoły w terminie nie późniejszym, niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznania nagród.

**§54.** Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

**§55.** Wnioski, o których mowa w §53, rozpatruje dyrektor.

**§56.** Dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

**§57.** Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje powiadomiony o tym na piśmie, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych.

**§58.** Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

## ROZDZIAŁ IX

### Postanowienia końcowe

**§59.** Regulamin został uzgodniony z Oddziałem ZNP w Wyrzysku.

Przewodniczący Rady  
(-) *Stefan Rymer*

Załącznik nr 1  
do Regulaminu określającego wysokość oraz  
szczegółowe warunki przyznawania dodatków:  
motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za  
warunki pracy, wynagrodzenia za godziny  
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,  
przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego  
oraz przyznawania nagród dla nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach  
prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk.

**Wniosek**  
**o przyznanie nagrody Burmistrza Wyrzyska ze specjalnego funduszu nagród dla**  
**dyrektorów i nauczycieli.**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Wyrzyska

Pani(u).....  
urodzonej(mu) dnia ..... w .....

Wykształcenie i staż pracy w szkole.....

Stopień awansu zawodowego .....

Dotychczas otrzymane nagrody:  
dyrektora szkoły .....

(rok otrzymania)

organu prowadzącego szkołę .....

(rok otrzymania)

Aktualna ocena pracy nauczyciela .....

Uzasadnienie wniosku: .....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor)

Sporządzający wniosek .....

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpisy)

