

1561

UCHWAŁA Nr XXII/171/09 RADY MIASTA I GMINY SZAMOCIN

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szamocin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)¹⁾ oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)²⁾ Rada Miasta i Gminy Szamocin uchwala co następuje:

§1. Ustala się regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szamocin w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Szamocin.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od dnia jej uchwalenia.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Szamocin
(-) *Bogdan Bembnista*

- 1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2002 r. Dz.U. Nr 23 poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz., 1055 Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Dz.U. Nr 175, poz. 1457, Dz.U. 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 138 poz. 974, Nr 173, poz. 1218).
- 2) Zmiany Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 698, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 Nr 1, poz. 1).

Załącznik
do Uchwały Nr XXII/171/09
Rady Miasta i Gminy Szamocin
z dnia 26 marca 2009 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓLWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ DODATKU MIESZKANIOWEGO NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SZAMOCIN

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szamocin,
- 2) klasie - należy przez to rozumieć także oddział
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych na etatach pedagogicznych w jednostkach o których mowa w pkt 1.
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka lub dziecko,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 8) Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674)
- 9) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§3. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa rozporządzenie.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7, ust 1 -4 Rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku albo wyższej jego stawki lub od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli prawo powstało od tego dnia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także za okres urlopy zdrowotnego.

4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego

5. Dodatek nie przysługuje w okresie pozostawania w stanie nieczynnym.

DODATEK MOTYWACYJNY

§5. 1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonych usług szczególnie zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Na rok 2009 środki finansowe na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości: do 5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz do 50% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze.

3. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie dłuższy jednak niż do końca roku budżetowego.

4. Dodatek ma charakter uznaniowy.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w granicach przyznanego środków.

6. Dodatek motywacyjny Dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników w pracy.

8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

DODATEK FUNKCYJNY

§6. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 4) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w ust 1 pkt 2 - 4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela i zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor.

- 1) Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół / przedszkola wynosi od 25% do 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu,
- 2) Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora zespołu szkół / przedszkola wynosi od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu,
- 3) Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - a) liczbę uczniów/wychowanków i liczbę oddziałów.
 - b) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, zespole szkół, przedszkolu
 - c) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługowych,
 - d) ilość świetlic, stołówek, bibliotek
 - e) ilość i jakość administrowanych obiektów, obiektów sportowych placów gier i zabaw,
 - f) działalności na rzecz poprawy bazy materialnej i rozwoju szkoły, zespołu szkół, przedszkola
 - g) prowadzenie prawidłowej gospodarki finansowej zgodnie z ustawą o finansach publicznych,

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkół, przysługują również wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

6. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - 4 dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy - 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu,
- 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela - konsultanta - 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu,
- 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

7. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym zajmujących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 6 przysługują na okres roku szkolnego dyrektorzy.

8. Wysokość dodatków funkcyjnych zaokrągla się w ten sposób, że kwoty wynoszące:

- 1) mniej niż 50 groszy pomija się
- 2) 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w przepisach §8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w przepisach §9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy:

- 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pracę w warunkach, o których mowa w §8 pkt 8 rozporządzenia (zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego)
- 2) 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pracę w warunkach, o których mowa w §8 pkt 6 rozporządzenia (zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do zawodu).

5. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w §9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia (wymienionych w §8 pkt 4-16 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162)), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328) jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 4, powiększonej o 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

7. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresach niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu, na podstawie złożonego przez nauczyciela rozliczenia godzin pracy przepracowanych w tych warunkach.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§8. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem dorażnych zastępstw.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.

4. Przydzielenie nauczycielowi godzin ponadwymiarowych odbywa się na podstawie arkusza organizacyjnego szkoły. Wszelkie zmiany w liczbie przydzielonych godzin ponadwymiarowych lub pozbawienie ich nauczyciela nie wymagają wypowiedzenia.

5. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustala się według przedmiotu, dla którego wymiar jest korzystniejszy. W takim przypadku stawka za 1 godzinę ponadwymiarową obliczana będzie z pensum o największej liczbie godzin.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub dorażnych zastępstw nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnych zastępstw.

7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust 5 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

8. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym Wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

9. Dla ustalenia liczby godziny ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” lub o „1/n” gdy nauczyciel, również nauczyciel któremu powierzono funkcję kierowniczą, realizuje swoje tygodniowe pensum godzin dydaktyczne w „n” dniach. Liczba godzin w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczone zgodnie z §10 rozporządzenia.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

DODATEK MIESZKANIOWY

§9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) 1% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zwanego dalej, najniższym wynagrodzeniem” dla 1 i 2 osób,
- 2) 2% najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób i więcej.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponad podstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Burmistrza. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określą pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§10. Terminy wypłat wynagrodzeń nauczycieli określa art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

§11. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§12. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30 (trzydzieści). W rozliczeniu godzin ponadwymiarowych w rubryce dotyczącej dnia w którym nie pracował, wpisuje liczbę godzin zgodną z przydziałem godzin, jednak nie więcej jak etatową liczbę godzin, to znaczy tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć (pensum) podzielony przez liczbę dni w których je realizuje.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

4. Za udzielony nauczycielowi urlop bezpłatny dokonuje się potrąceń wynagrodzenia obliczonego w sposób określony w pkt 2 i 3.

5. W wyjątkowych sytuacjach, za zwolnienie z części planowych w danym dniu godzin pracy, zostanie dokonane potrącenie z wypracowanych godzin ponadwymiarowych, a jeżeli to nie będzie możliwe to potrącenie wynagrodzenia za 1 nieprzepracowaną godzinę wynosić będzie $1/n$ wszystkich składników wynagrodzenia wypłaconych z góry, gdzie „n” oznacza miesięczny wymiar czasu pracy nauczyciela, dla którego obliczane jest potrącenie, wyrażony w godzinach.

Projekt regulaminu uzgodniony ze związkami zawodowymi.

1562

UCHWAŁA Nr XXVII/176/09 RADY MIEJSKIEJ W ZDUNACH

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie: utworzenia obwodu głosowania w wyborach posłów do Parlamentu Europejskiego zarządzonych na dzień 7 czerwca 2009 roku.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 23 stycznia 2004 r. Ordynacja wyborcza do Parlamentu Europejskiego (Dz.U. Nr 25, poz. 219 ze zm.) oraz art. 30 ust. 1 i 3 ustawy z dnia

12 kwietnia 2001 r. - Ordynacja wyborcza do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej i do Senatu Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2007 r. Nr 190, poz. 1360 ze zm.) uchwała się, co następuje: