

1557

UCHWAŁA Nr XXXIV/232/2009 RADY MIEJSKIEJ W KĘPNIE

z dnia 24 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach, dla których Gmina Kępno jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) uchwała się:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach, dla których Gmina Kępno jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego, a także określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Niniejszy Regulamin, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
 - dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach, dla których Gmina Kępno jest organem prowadzącym.

§2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową, przedszkole lub gimnazjum, dla których Gmina Kępno jest organem prowadzącym, albo zespół takich szkół, przedszkoli,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,

- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka.

- §3.** 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

§4. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

1. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§5. DODATEK MOTYWACYJNY

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
2. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych szkół wylicza się mnożąc liczbę zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej 1/2 etatu przez kwotę nie mniejszą niż 80 zł.
3. Środki, o których mowa w ust. 2, zostają powiększone o środki na dodatek motywacyjny dyrektora szkoły.
4. Przyznany dodatek nie może być mniejszy niż 100 zł.
5. Przyznany dodatek motywacyjny nie może przewyższać kwoty 500 zł.
6. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela stanowią:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów - aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość pracy nauczyciela, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym dydaktycznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych zadań,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 4) opracowywanie projektów przyczyniających się do podwyższenia jakości pracy szkoły oraz jej promocji,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną.
7. Dodatkowe kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów stanowią:
- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
 - 3) racjonalna polityka personalna,
 - 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - 5) wpływ szkoły na miejscowe środowisko,
 - 6) opracowywanie projektów i wniosków o pozyskanie pozabudżetowych środków finansowych na zadania statutowe szkoły, rozwijające pasje i zainteresowania uczniów,
 - 7) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 8) koordynowanie działań skierowanych do uczniów o niskim statusie materialnym.
8. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.
9. W razie objęcia przez dyrektora szkoły dodatkowych czynności, dodatek może być podwyższony bez względu na okres jego przyznania.

§6. DODATEK FUNKCYJNY

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia, o którym mowa w §5 ust. 1 Regulaminu.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	STANOWISKO LUB FUNKCJA	Miesięcznie w złotych	
		Widelki w złotych	
		od	do
1.	Przedszkola		
	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	300	1000
	1.2 Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	200	600
	1.3 Wicedyrektor	0	500
	1.4 Doradca metodyczny	200	500
	1.5 Wychowawca klasy	40	70
	1.6 Opiekun stażu	30	50
2.	Szkoły podstawowe		
	2.1 Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	400	1000
	2.2 Dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	500	1200

	2.3 Dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	600	1.600
	2.4 Wicedyrektor	200	500
	2.5 Doradca metodyczny	300	500
	2.6 Wychowawca klasy	50	100
	2.7 Opiekun stażu	30	50
	2.8 Kierownik świetlicy	200	400
3.	Gimnazja		
	3.1 Dyrektor gimnazjum liczącego od 3 do 4 oddziałów	400	800
	3.2 Dyrektor gimnazjum liczącego od 5 do 10 oddziałów	500	1.200
	3.3 Dyrektor gimnazjum liczącego od 11 oddziałów i więcej	600	1.700
	3.4 Wicedyrektor	300	600
	3.5 Doradca metodyczny	300	500
	3.6 Wychowawca klasy	80	110
	3.7 Opiekun stażu	30	50
	3.8 Kierownik świetlicy	200	400
4.	Zespoły Szkół		
	4.1 Dyrektor Zespołu Szkół	800	1.700
	4.2 Wicedyrektor Zespołu Szkół	300	600

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i zatrudnionych pracowników, warunki organizacyjne, warunki lokalowe, liczbę obiektów i wyniki pracy szkoły.
4. W przypadku przebywania dyrektora na zasilku chorobowym, w szkołach w których nie ma stanowiska wicedyrektora, nauczycielowi zastępującemu dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny proporcjonalnie za każdy dzień zastępstwa dyrektora, w wysokości co najmniej 50% stawki dodatku funkcyjnego ustalonej dla dyrektora szkoły.

Dodatki za warunki pracy

§7. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §5 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 5-10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania wg osobistego zaszeregowania, w zależności od liczebności klasy łączonej,
- 2) nauczycielom szkół za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego w drodze orzeczenia Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w ramach zajęć dydaktycznych i wychowawczych w wysokości 20% dodatku do godziny przeliczeniowej osobistego zaszeregowania,
- 3) nauczycielom szkół za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dzieckiem upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 25% dodatku za każdą godzinę realizowanych zajęć wg osobistego zaszeregowania,
- 4) nauczycielom szkół za prowadzenie zajęć w klasach integracyjnych w wysokości nie mniejszej niż w wysokości 15% dodatku za każdą godzinę realizowanych zajęć wg osobistego zaszeregowania.

§8. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §5 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia, o których mowa w rozporządzeniu, w wysokości 15% osobistego zaszeregowania zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą zrealizowaną godzinę ponadwymiarową, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje wyłącznie na mocy przepisów prawa pracy.

§10. 1. Godziny doraźnych zastępstw mogą być realizowane w szczególnych przypadkach w ramach przydzielonych środków finansowych w budżecie szkoły.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w §9, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela.

3. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek mieszkaniowy

§11. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego jest zróżnicowana w zależności od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) 2% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem - dla jednej osoby,
- 2) 3% najniższego wynagrodzenia - dla dwóch osób,
- 3) 4% najniższego wynagrodzenia - dla trzech osób,
- 4) 5% najniższego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora na jego wniosek - Burmistrz Miasta i Gminy Kępno.

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kępno.

§13. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego oraz na tablicach ogłoszeń Urzędu Miasta i Gminy w Kępnie i wszystkich placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Kępno.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr inż. Andrzej Stachowiak