

## 1479

### UCHWAŁA Nr XXXV/256/2009 RADY MIEJSKIEJ W KROTOSZYNIE

z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Krotoszyn**

Na podstawie art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982. roku - Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późniejszymi zmianami), w związku z art. 18 ust. 2. pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142. poz. 1591, z późniejszymi zmianami) i z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

**§1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Krotoszyn.

#### **§2.** Postanowienia wstępne

Ilekcroć w danych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum albo zespół szkół, dla którego organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Krotoszyn,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
3. nauczycielu - należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu - należy rozumieć przez to także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42. ust. 3, ust. 7 pkt.3 ustawy - Karta Nauczyciela,

8. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późniejszymi zmianami)

9. rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Aportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami).

10. kwocie bazowej - rozumie się kwotę bazową, określoną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

#### **§3.** Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- dyrektorowi - Burmistrz Krotoszyna,.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§4.** Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w tym:
  - a) osiąganie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy placówki, dobrych efektów dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów lub spraw-

- dzianów, bądź sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- b) widoczne efekty w rozwoju uczniów, wynikające z jakości twórczej pracy nauczyciela;
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami;
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - c) podnoszenie efektywności procesu edukacyjnego poprzez stosowanie różnorodnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania;
  - d) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych;
  - e) prowadzenie lekcji otwartych i dzielenie się doświadczeniem z innymi nauczycielami, w ramach prac zespołów przedmiotowych lub inicjatywy własnej;
  - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
  - g) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne, efektywne przygotowywanie i wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,
  - b) współodpowiedzialność za pozytywny wizerunek szkoły,
  - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - e) dbałość o mienie szkoły i wzbogacanie bazy dydaktycznej,
  - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - g) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - h) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - j) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2. pkt 2. ustawy - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w zespołach przedmiotowych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) osiąganie przez uczniów wysokich wyników na sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
  - b) nabywanie przez uczniów sprawności posługiwania się językiem obcym,
  - c) kształtowanie u uczniów postaw patriotycznych i społecznych.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, uzależnione jest od:
- 1) wyników pracy szkoły we wszystkich jej obszarach,
  - 2) pozyskiwania środków pozabudżetowych, a w szczególności oferowanych w ramach konkursów krajowych i projektów unijnych, na rzecz wzbogacania stanu wyposażenia i bazy szkoły,
  - 3) działań na rzecz innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - 4) motywowania nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
  - 5) zachęcania nauczycieli do wyzwalania inicjatyw, podejmowania zadań i zajęć dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki) na rzecz wszystkich podmiotów szkoły.
3. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
- 1) 3,4% kwoty bazowej na etat nauczyciela zatrudnionego w szkole podstawowej lub w gimnazjum,
  - 2) 3,4% kwoty bazowej na etat nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej,
  - 3) 7,2% kwoty bazowej na etat dyrektora.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia danego roku kalendarzowego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły w zależności od osiągnięć, o których mowa w ust. 1, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Krotoszyna w zależności od osiągnięć o których mowa w ust. 1 i 2, w ramach posiadanych środków finansowych, stanowiących sumę środków finansowych planowanych zgodnie z ust. 3.
6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły.
7. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 55. Dodatki funkcyjne**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 14.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły dyrektor przyznaje dodatek funkcyjny.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Krotoszyna.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględni w szczególności:

1) strukturę organizacyjną szkoły (liczbę uczniów, liczbę oddziałów oraz średnią liczbę uczniów przypadającą na oddział),

2) złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji,

3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,

4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne oraz demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska lub funkcji.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu,

w którym doszło do nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny w wysokości przyznanej dyrektorowi szkoły przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

9. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia, w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny.

10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono:

1) wychowawstwo oddziału przedszkolnego,

2) wychowawstwo klasy,

3) funkcję opiekuna stażu, zgodnie z art. 9c ust. 4 ustawy - Karta Nauczyciela określa tabela w ust. 14.

11. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego, przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego ze stawki osobistego zaszczerowania i ustalany jest przez dyrektora szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel - doradca metodyczny.

12. W przypadku nabycia uprawnień do dodatków z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu przysługują obydwie dodatki. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

13. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu zostaje zawieszony na czas usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela realizującego staż, trwającej nieprzerwanie dłużej niż jeden miesiąc.

14. Tabela wysokości dodatków funkcyjnych, naliczanych procentowo od kwoty bazowej:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w %)
1.	dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz.	8-35
2.	dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz.	5-27
3.	wicedyrektor przedszkola	5-27
4.	dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	8-37
5.	dyrektor szkoły liczącej od 7 do 14 oddziałów	9-40
6.	dyrektor szkoły liczącej 15 oddziałów i więcej	13-55
7.	wicedyrektor szkoły	8-37
8.	kierownik filii	6-34
9.	wychowawca oddziału przedszkolnego	1,36
10.	wychowawca klasy do 19 uczniów	1,13
11.	wychowawca klasy od 20 do 26 uczniów	1,59
12.	wychowawca klasy od 27 uczniów	2,04
13.	opiekun stażu	1,36

15. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### §6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w obowiązujących przepisach.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za prowadzenie przez nauczyciela:

1) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy w wysokości 5% za każdą godzinę otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

- 2) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania w danym oddziale.
- 4) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną w oddziałach integracyjnych w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje, za liczbę faktycznie przepracowanych przez nauczyciela godzin.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

**§7.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.;

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**§8.** Specjalny fundusz nagród

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, pracy opiekuńczej - wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasady przyznania nagród dla nauczycieli, dyrektorów szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Krotoszyn, zgodnie z art. 49 ust. 2. ustawy - Karta Nauczyciela, zostały określone w odrębnym regulaminie.

**§9.** Inne składniki wynagrodzenia

1. Nauczyciel, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, otrzymuje wynagrodzenie zgodnie z §10 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

**§10.** Obowiązkowy wymiar godzin

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia wynikające z wymiaru obowiązującego na różnych stanowiskach, ustala się proporcjonalnie do tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych obowiązujących na tych stanowiskach.

**§11.** Postanowienia końcowe

1. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

2. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

3. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

**§12.** Traci moc uchwała Nr XXXII/237/2008 Rady Miejskiej w Krotoszynie z dnia 30 grudnia 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego na 2009 rok wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Krotoszyn.

**§13.** Wykonaniu uchwały powierza się Burmistrzowi Krotoszyna.

**§14.** Uchwała wchodzi - w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady  
(-) *Zofia Jamka*