

1468

UCHWAŁA Nr XIX/141/09 RADY GMINY CZERMIN

z dnia 25 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2. pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 Nr 142. poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7, w związku z artykułem 91 d pkt I ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczycielska (tj. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22. poz. 181 ze zm.) Rada Gminy uchwała co następuje:

§1. Uchwala się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach w których organem

prowadzącym jest Gmina Czermin - w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czermin.

§3. Traci moc uchwała Nr XI/80/08 Rady Gminy Czermin z 27 lutego 2008 r. w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli na 2008 r.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Czermin
(-) Józef Libert

Załącznik
do uchwały NrXIX/141/09
Rady Gminy Czermin
z dnia 25 lutego 2009 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKÓW PRACY NAUCZYCIELI W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CZERMIN.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Lista osób przyjętych do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełen etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Średnie wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego na obszarze Gminy Czermin - ustalone zgodnie z postanowieniami niniejszego regulaminu odpowiadają, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Kart Nauczyciela.

§2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008r, w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 42, poz. 257)

§3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw,

- 6) dodatku mieszkaniowego,
- 7) dodatku wiejskiego

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Czermin dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach i zawodach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42. ust. 2. pkt 2. i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - d) polityka kadrowa,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/przedszkola:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stworzenie warunków sprzyjającym rozwojowi samorządności przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim

§5. Ustala się roczną, łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości do 2,5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie

dłuższy niż 6 miesięcy w oparciu o opracowane kryteria w wysokości od 5% do 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt dwa razy w roku na okres od stycznia do czerwca i od lipca do grudnia w wysokości od 5% do 20% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

§6. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora i wicedyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

1. przebywania na urlopie zdrowotnym,
2. zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc

§7. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§11. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- a) opiekuna stażu, w wysokości 40 złotych miesięcznie dla każdego nauczyciela powierzonego opiece
- b) wychowawcy: oddziału przedszkolnego, oddziału w szkołach podstawowych i oddziałów gimnazjum w wysokości:

Ilość uczniów w oddziale	Kwota złotych miesięcznie
do 15 uczniów w oddziale	25 brutto
od 15 do 30 uczniów w oddziale	40 brutto
powyżej 30 uczniów w oddziale	45 brutto

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§9. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ustawy - Karty Nauczyciela oraz Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008 r. , o którym mowa w §2. Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§10. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt gminy, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

L.p.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Miesięczna kwota w złotych	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów:		
	1) dyrektor zespołu szkół liczącej do 7 oddziałów	300	600
	2) dyrektor zespołu szkół liczącej ponad 7 oddziałów	600	1000

§12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §10 i §11 Regulaminu powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa oddziału lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego lub wychowawstwa.

3. Przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§13. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom: za prowadzenie zajęć w oddziałach łączonych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tym oddziale godzinę nauczania.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42. ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42. ust. 3 lub ustalonego na podstawie art. 42. ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy

dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowanie i wypłaca się z dołu.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§15. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze / art. 49 Karty Nauczyciela/ w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Całość funduszu nagród ulega podziałowi według procentowego przelicznika:

- 1) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta,
- 2) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody

1. Dyrektora Nagrody nauczycielom i dyrektorom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2. pkt. 1 Wójt
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2. pkt. 2. dyrektor po zasięgnięciu opinii f Rady Pedagogicznej.

4. Nagrodę Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej może otrzymać nauczyciel, który spełnił wymagania zawarte w Rozporządzeniu MEN z dnia 6 września 2001 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze (Dz.U. z 2001 r. Nr 101, poz. 1093)

VIII. ZASADY PRYZNAWANIA NAGRÓD

§16. Nagrodę Wójta mogą otrzymać dyrektorzy i nauczyciele szkół uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

1. bardzo dobrej organizacji pracy w szkole,
2. zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
3. dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
4. osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych, dużej liczby uczniów uczestniczących w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,

5. inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.
 6. organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
 7. umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
 8. pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 9. dbania o bazę szkoły - remonty, prace wykonywane we własnym zakresie,
 10. wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły i organem nadzorującym,
 11. tworzenia właściwej atmosfery w miejscu pracy,
 12. w przypadku nauczycieli przedstawienie przez dyrektora szkoły w której nauczyciel jest zatrudniony kandydatury do nagrody wójta. Kandydatury nauczycieli winny zawierać osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze ujęta w §17 regulaminu. Oceny pracy nauczyciela i dyrektora dokona Komisja powołana przez Wójta Gminy Czermin w skład której wchodzi: przedstawiciel Kuratorium Oświaty, dwóch przedstawicieli urzędu gminy oraz komisja oświaty działająca przy Radzie Gminy w Czerminie.
- §17.** Nagrodę Dyrektora otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, a w szczególności:
- a) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - stwierdzonych dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu (wyniki badań OKE, wyniki szkolnego mierzenia jakości pracy),
 - zakwalifikowaniu uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu rejonowym, (powiatowym),
 - zajęciu przez uczniów (zespół uczniów) 1-3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach, itp. na szczeblu gminnym, powiatowym,
 - prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - sporządzaniu lub wykorzystywaniu dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego
 - b) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - prowadzonej urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole poprzez opiekę nad organizacją młodzieży (np. Samorząd Uczniowski i inne),
 - prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie (grupie),
 - np. poprzez organizację wycieczek, biwaków, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wyjazdów do muzeum, kina, spotkania z ciekawymi ludźmi,
 - przygotowaniu i wzorowym zorganizowaniu uroczystości szkolnej lub środowiskowej wynikającej z planu pracy szkoły a także innych uroczystości okazjonalnych,
 - przygotowaniu i organizacji konkursów lub zawodów sportowych dla społeczności szkolnej lub gminnej.
- c) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
- zapewnieniu pomocy mającej na celu zapobieganiu i zwalczaniu przejawów patologii społecznej wśród młodzieży (narkomanii, alkoholizmowi, chuligaństwu),
 - organizowaniu współpracy szkoły z placówkami służby zdrowia, policji, sądem dla nieletnich, organizowaniu konsultacji, prelekcji dla rodziców.
- d) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
- doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego wykorzystanego w pracy szkoły,
 - aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli, Udzielanie pomocy koleżeńskiej w pracy,
 - kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich itp.
- e) inne:
- udział w pracach organów szkolnych i komisjach szkolnych,
 - społeczna, systematyczna działalność dydaktyczno - wychowawcza poza szkołą,
 - inne formy pomocy uczniom i działalność w szkole,
 - urządzenie i dbałość o pomieszczenia klasowe,
 - pomoc przy organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
 - współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie pomocy uczniom, szkole.
- §18.** Nagrody jubileuszowe oraz pozostałe dodatki, zasiłki odprawy przysługujące nauczycielom uregulowane są w ustawie - Karta Nauczyciela oraz w przepisach wykonawczych tej ustawy.
- §19.** Fakt otrzymania przez nauczyciela, dyrektora nagrody winno być odnotowane w jego aktach osobowych stosownym piśmem.
- Dyrektor nie może wytypować nauczyciela do nagrody Wójta który w poprzednich dwóch latach otrzymał nagrodę.

IX. DODATKI MIESZKANIOWE

§20. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikację do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez Gminę Czermin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§21. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w §20 - przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacony z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia dla nauczyciela, w wysokości:

- 1) 3% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustaloną przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla 1 osoby
- 2) 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustaloną przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla 2, 3, 4 i więcej osób

2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka oraz dzieci a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.

6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - wójt gminy.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie. W celu właściwego naliczenia dodatku mieszkaniowego uprawniony nauczyciel zobowiązany jest do 10 stycznia 2009 roku przedłożyć oświadczenie o ilości osób w rodzinie. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor - wójta. W przypadku niepowiadomienia i złożenia oświadczenia, o którym mowa, świadczenie podlega zwrotowi.

§22. W sprawach nieuregulowanych postanowieniami niniejszego regulaminu stosuje się odpowiednie przepisy ustawy Karty Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane na podstawie ustawy.

X. DODATEK WIEJSKI

§23. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez Gminę Czermin - przysługuje nauczycielski dodatek wiejski w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Prawo do dodatku wiejskiego reguluje art. 54 ust. 5 ustawy - Karty Nauczyciela

XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§24. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenie Ministra edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli. (Dz.U. Nr 71, poz. 737, z późn. zm.).

§25. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§26. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustaw - Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

§27. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.