

## 1462

### UCHWAŁA Nr XXIX/167/09 RADY POWIATU W OSTRZESZOWIE

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz określającego szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Ostreszowski**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j. t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

#### Rozdział I

##### Postanowienia wstępne

**§1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także określający szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Ostreszowski,

**§2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę prowadzoną przez Powiat Ostreszowski,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela lub wychowawcę zatrudnionego w szkole lub placówce,
4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,

8. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z poz. zm.),

9. Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie Karty Nauczyciela w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

#### Rozdział II

##### Dodatki

##### Dodatek za wysługę lat

**§3.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

##### Dodatek motywacyjny

**§4.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do podzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2, pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. w stosunku do dyrektorów szkół w szczególności:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, w tym przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

- 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- 4) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
- 5) właściwe sprawowanie nadzoru,
- 6) współpraca z rodzicami uczniów,
- 7) właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę,
- 8) tworzenie przyjaznego klimatu w relacjach ze środowiskiem oświatowym,
- 9) tworzenie przyjaznej atmosfery w pracy, kreowanie poprawnych stosunków międzyludzkich,
- 10) współpraca ze związkami zawodowymi.

**§5.** 1. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla danej szkoły oblicza się mnożąc liczbę zatrudnionych nauczycieli (w przeliczeniu na pełne etaty) przez kwotę 85 zł.

2. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla danej szkoły powiększa się o kwotę dodatku motywacyjnego dla dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 350 zł miesięcznie.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów ustala się w wysokości 350 - 650 zł miesięcznie.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Dodatek funkcyjny

**§6.** 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych tabelą:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
1.	Szkoły, zespoły szkół, ośrodki szkolno-wychowawcze	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół)	1.100 – 2.000
	b) wicedyrektor	500 – 1.000
	c) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	400 - 800
2.	Internat, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych): kierownik świetlicy szkolnej	200 - 500
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	600 – 1.400

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Zarząd Powiatu,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych określonych w tabeli dyrektor szkoły.

**§7.** Nauczycielom w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - miesięcznie w wysokości 5% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 70 zł miesięcznie za każdego stażystę.

**§8.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §6 ust. 2 i 3, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w §7.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatki za warunki pracy**

**§9.** Nauczycielom na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu.

**§10.** 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 110 zł,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych, świetlicach oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 280 zł a wychowawcom internatu w tych szkołach w wysokości 460 zł,

3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach specjalnych w wysokości 7 zł za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

4) zajęć wychowawczych w domach dziecka w wysokości 460 zł,

5) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej i poradni specjalistycznej przysługuje dodatek w wysokości 170 zł.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku przewidzianego w ust. 1 pkt 2 i 3 nauczycielowi przysługuje tylko jeden wyższy dodatek,

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt 1, 2, 4 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązuje go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 przysługują również innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.

**§11.** 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 1,50 zł za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach (placówkach), przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

**§12.** 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Rozdział III**

#### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§13.** 1. Wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi

stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie z tytułu doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, za każdą godzinę, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## Rozdział IV

### Dodatek mieszkaniowy

**§14.** Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w miejscowości do 5 tys. mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

**§15.** 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie	65 zł
2) przy dwóch osobach w rodzinie	95 zł
3) przy trzech osobach w rodzinie	125 zł
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie	155 zł.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ustępie poprzedzającym zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu; dzieci do ukończenia 18 roku życia lub 26 roku życia w przypadku pobierania nauki, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych, które nie posiadają własnych dochodów, bez ograniczenia wiekowego; a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. O zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie poinformo-

wać dyrektora szkoły lub organ prowadzący. W przypadku naruszenia tego obowiązku, nienależnie pobrany dodatek podlega zwrotowi.

**§16.** 1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w §15. Małżonkowie wspólnie określają jednego z nich, który będzie otrzymywał ten dodatek na podstawie złożonego do dyrektora lub organu prowadzącego świadczącego, na piśmie.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi starosta.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**§17.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## Rozdział V

### Postanowienia końcowe

**§18.** 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

3. Postanowienia regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009 r.

**§19.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Ostrzeszowie.

