

## 1449

### UCHWAŁA Nr XXV/155/09 RADY GMINY DAMASŁAWEK

z dnia 27 marca 2009 r.

#### w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 "d" pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Damasławek uchwala, co następuje:

**§1.** 1. Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli przyjąć Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia zawierający szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat oraz określający ich wysokość, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 stosuje się do nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Damasławek.

**§2.** Traci moc uchwała nr XXII/142/08 Rady Gminy Damasławek z 10 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia w 2009 roku.

**§3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Damasławek.

**§4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) mgr inż. Janusz Bilski

Załącznik nr 1  
do uchwały nr XXV/155/09  
Rady Gminy Damasławek  
z 27 marca 2009 r.

#### REGULAMIN

#### OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ I WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM NIKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

#### ROZDZIAŁ I

#### POSTANOWIENIA WSTĘPNE

**§1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i warunki przyznawania:
  - a) dodatku motywacyjnego,
  - b) dodatku funkcyjnego,
  - c) dodatku za warunki pracy,
  - d) dodatku za wysługę lat,
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

- 3) tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

#### ROZDZIAŁ II

#### DODATEK MOTYWACYJNY

**§2.** 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 3% planowanego wynagrodzenia zasadniczego, wszystkich nauczycieli danej szkoły lub przedszkola.

2. Organem właściwym dla ustalenia wysokości stawki dodatku w stosunku do dyrektora szkoły jest Wójt Gminy Damasławek, natomiast w stosunku do nauczycieli - dyrektor szkoły.

3. Dodatek przyznany nauczycielowi nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek raz w roku po zakończeniu zajęć edukacyjnych.

§3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest łączne spełnienie warunków:

1) wzorowe wykonywanie powierzonych obowiązków nauczyciela wynikających z przepisów prawa oświatowego (w szczególności z ustaw: o systemie oświaty i Karta Nauczyciela oraz wydanych do nich przepisów wykonawczych), statutu szkoły, regulaminu pracy oraz przestrzeganie zasad i przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy;

2) uzyskanie minimum 60 punktów za osiągnięcia w pracy według kryteriów określonych w poniższych tabelach:

a) nauczyciele szkół i zespołów szkół

Lp.	Osiągnięcia	Maksymalna ilość punktów
1	Wyróżniająca ocena pracy zawodowej.	10
2	Dobre wyniki nauczania danego przedmiotu.	10
3	Zakwalifikowanie uczniów do eliminacji rejonowych olimpiad i konkursów przedmiotowych i udział konkursach organizowanych przez instytucje wspomagające edukację dzieci i młodzieży	5
4	Zakwalifikowanie uczniów do eliminacji wojewódzkich olimpiad i konkursów przedmiotowych.	10
5	Zdobycie przez uczniów czołowych miejsc na poziomie (minimum) międzyszkolnym w konkursach organizowanych przez szkoły i instytucje wspomagające edukację dzieci i młodzieży. Za 1 ucznia - 10 punktów i za każdego kolejnego po 5 punktów.	10
6	Zdobycie przez uczniów tytułu laureata wojewódzkiej olimpiady lub konkursu przedmiotowego. Za 1 ucznia - 15 punktów i za każdego kolejnego po 10 punktów	15
7	Zorganizowanie (lub współudział w organizacji) imprezy ogólnoszkolnej lub środowiskowej o znaczących walorach dydaktycznych, poznawczych i wychowawczych.	20
	Uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego:	
8	a) nauczyciel mianowany	5
	b) nauczyciel dyplomowany	10
	c) profesor oświat	15
9	Pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego	35
10	Udokumentowana współpraca z poradnią psychologiczno - pedagogiczną, strukturami samorządowymi, sądem dla nieletnich lub innymi organizacjami działającymi na rzecz edukacji, pomocy społecznej itp. wykraczająca poza podstawowe obowiązki nauczyciela wymagane w pracy wychowawczej	10
11	Zdobycie uprawnień i wykonywanie zadań egzaminatora komisji egzaminacyjnej, eksperta komisji kwalifikacyjnej lub egzaminatora dla nauczycieli ubiegających się o awans zawodowy, rzeczoznawcy ds. programów nauczania, podręczników, programów wychowania	10
12	Uzyskanie dodatkowych kwalifikacji zawodowych.	10
13	Opracowanie i wdrożenie programu autorskiego:	
	a) na poziomie szkolnym,	15
	b) na poziomie ogólnokrajowym.	25
14	Udokumentowane prowadzenie dodatkowych zajęć dla uczniów niezwiązanych z przygotowaniem do olimpiad i konkursów	20
15	Sprawowanie opieki nad działającymi w szkole organizacjami uczniowskimi	20
16	Zaangażowanie w działalność na rzecz estetycznego wyglądu szkoły, izby lekcyjnej itp.	20
17	Inne udokumentowane osiągnięcia w pracy zawodowej.	10
18	Maksymalna ilość punktów	285

b) nauczyciele przedszkoli

Lp.	Osiągnięcia	Maksymalna ilość punktów
1	Wyróżniająca ocena pracy zawodowej.	10
2	Poprawne i systematyczne prowadzenie dokumentacji: plany miesięczne, karty obserwacji dzieci, zestawy ćwiczeń, protokoły spotkań z rodzicami	10
3	Poprawna realizacja zagadnień wynikających z rocznego planu wychowawczo-dydaktycznego	15
4	Wyróżniająca ocena zajęć wynikająca z harmonogramu hospitacji	15
5	Trafność doboru metod, form i środków dydaktycznych umożliwiających dostosowanie treści dydaktycznych dla potrzeb dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych	15

6	Opracowanie i wdrażanie programów autorskich	20
7	Zaangażowanie się nauczyciela w prace społeczno-użyteczne mające na celu promowanie przedszkola w środowisku lokalnym	25
8	Poprawne współdziałanie z rodzicami poprzez organizowanie zajęć otwartych, uroczystości, konkursy i inne formy	25
9	Udokumentowana współpraca z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną strukturami samorządowymi i ośrodkiem pomocy społecznej	20
10	Uzyskanie dodatkowych kwalifikacji oraz udział w warsztatach i szkoleniach mających na celu wzbogacanie własnego warsztatu pracy	15
11	Uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego:	
	a) nauczyciela mianowanego	10
	b) nauczyciela dyplomowanego	20
	c) profesora oświaty	25
12	Wydawanie gazetki przedszkolnej	15
13	Dokumentowanie działalności przedszkola poprzez prowadzenie kroniki przedszkolnej	10
14	Zaangażowanie w działalność na rzecz estetycznego wyglądu placówki	15
15	Inne udokumentowanie osiągnięć w pracy zawodowej.	20
16	Maksymalna ilość punktów	285

2. Ustala się trzy stopnie dodatku motywacyjnego:

- 1) dodatek I stopnia - minimum 60 pkt,
- 2) dodatek II stopnia - minimum 120 pkt,
- 3) dodatek III stopnia - minimum 180 pkt.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla wicedyrektora szkoły i kierownika świetlicy oprócz kryteriów określonych w ust. 1 i 2 brane jest pod uwagę wykonywanie obowiązków określonych w zakresach czynności.

**54.** Przy ustalaniu wysokości dodatku dla dyrektora szkoły brane są pod uwagę następujące kryteria:

- 1) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej;
- 2) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zaleconych;
- 3) prawidłowość i gospodarność w wykorzystywaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły;
- 4) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły;
- 5) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków;
- 6) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizowaniu ich zadań i doskonaleniu zawodowym;
- 7) zapewnienie w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych.

**55.** 1. Nauczyciel (dyrektor szkoły) traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) otrzymania kary upomnienia;
- 2) otrzymania kary nagany;
- 3) nieusprawiedliwionego dnia nieobecności w pracy;

4) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia;

5) usprawiedliwionej nieprzerwanej nieobecności w pracy powyżej 2 miesięcy.

2. Utrata prawa do dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym miało miejsce zdarzenie określone w ust. 1.

**56.** Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ III

### DODATEK FUNKCYJNY

**57.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego;
- 4) sprawowanie funkcji nauczyciela - konsultanta;
- 5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

**58.** 1. Organem właściwym dla ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego w stosunku do dyrektora szkoły i przedszkola jest Wójt Gminy Damasławek, natomiast w stosunku do nauczycieli - dyrektor szkoły.

2. Dodatek przyznawany jest na rok szkolny: od 1 września do 31 sierpnia. Organ właściwy do ustalenia może dokonać zmian w ciągu roku szkolnego.

**59.** 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup), wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora określa poniższa tabela:

Lp.	STANOWISKO   LICZBA ODDZIAŁÓW	% MIESIĘCZNEJ STAWKI MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej oddziałów:	
	- do 6	od 30 do 50
	- od 7 do 12	od 51 do 100
	- od 13 do 20	od 101 do 125
	- od 21 do 30	od 126 do 150
	- powyżej 30	od 151 do 200
2.	Dyrektor przedszkola	od 40 do 55

2. Wicedyrektorowi przyznaje się dodatek w granicach od 40 % do 55% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły; przedszkola.

3. Kwota dodatku kierownika świetlicy wynosi od 20% do 30% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

4. Kwota dodatku nauczyciela - wychowawcy klasy i opiekuna klasy liczącej do 26 osób stanowi 4% stawki minimalnego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, a na każdego następnego ucznia 1/10% w/w stawki.

5. Kwota dodatku doradcy metodycznego oraz nauczyciela - konsultanta wynosi od 35% do 50% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę.

6. Kwota dodatku opiekuna stażu wynosi 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę.

**§10.** 1. Dodatek przyznawany jest również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze określone w §7 w zastępstwie, na czas pełnienia tej funkcji.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §7 pkt 1 lub 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w §7 pkt 3 do 5.

**§11.** 1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska uprawniającego do dodatku. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca, to dodatek przysługuje proporcjonalnie - 1/30 za dzień.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - od tego dnia.

**§12.** Dodatek nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresie urlopu bezpłatnego;
- 4) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

**§13.** 1. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek wypłaca się w terminie wypłaty najbliższego wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ IV

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

**§14.** Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

**§15.** Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określają §8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2005 r. z późniejszymi zmianami).

**§16.** Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

- 1) za trudne warunki pracy - 35% minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

**§17.** 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy określone w §15 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego zatrudnieni w szkołach (placówkach), za pracę, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.

4. W razie zabiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu oraz do dodatku przysługującego na podstawie szczególnych przepisów branżowych, nauczycielowi przysługuje dodatek wyższy.

**§18.** 1. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom proporcjonalnie do wykonywanego czasu pracy w takich warunkach.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 1, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

**§19.** W razie zabiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

**§20.** Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

**§21.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

**§22.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszaniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

**§23.** 1. Wysokość specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli w danym roku kalendarzowym wynika z planu budżetowego Gminy Damasławek. Nie może być on niższy niż 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń wszystkich nauczycieli. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Na wypłaty nagród Wójta przeznacza się 20% tego funduszu, a 80% pozostawia się do dyspozycji dyrektora szkoły lub placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Damasławek na wypłaty nagród dyrektora.

3. Nagrody wypłaca się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

4. Przyznawanie nagród dyrektora szkoły następuje na podstawie zasad i kryteriów przyznawania nagród opracowanych przez dyrektora szkoły i zaopiniowanych przez radę pedagogiczną i związku zawodowe.

5. Nagroda Wójta Gminy Damasławek może być przyznana za szczególną aktywność i znaczące sukcesy w zakresie:

- 1) poprawy warunków nauczania i estetyki placówki oraz jej otoczenia;
- 2) jakości nauczania i wyników nauczania;
- 3) działalności integrującej społeczność placówki i środowiska;

- 4) tworzenie właściwego klimatu wychowawczego placówki;
- 5) wspomaganie rozwoju talentów dzieci i młodzieży;
- 6) przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej;
- 7) poszerzenie oferty edukacyjnej powiatu;
- 8) osiągnięć na forum pozaszkolnym;
- 9) międzynarodowej wymiany młodzieży.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po pracowaniu w szkole conajmniej roku.

7. Nagrody mogą zostać przyznane na wniosek: Wójta Gminy, dyrektora placówki, rady rodziców, rady pedagogicznej.

8. Wnioski należy składać w Urzędzie Gminy w Damasławku do dnia 30 września każdego roku.

9. Wzór wniosku określa załącznik do niniejszego regulaminu.

## ROZDZIAŁ VIII

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

**§24.** Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**§25.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

*Załącznik  
do Regulaminu określającego wysokość  
i warunki przyznawania nauczycielom  
niektórych składników wynagrodzenia.*

## **WNIOSEK O NADANIE NAGRODY WÓJTA GMINY DAMASŁAWEK**

1. Imię i nazwisko
2. Miejsce zamieszkania
3. Miejsce pracy i stanowisko
4. Wykształcenie ogólne <span style="float: right;">specjalne</span>
5. Wnioskodawca
6. Uzasadnienie wniosku
7. Opinia reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej
8. Opinia rady pedagogicznej szkoły lub placówki
9. Decyzja Wójta Gminy Damasławek