

**1441**

**UCHWAŁA Nr XXVI/229/09 RADY MIEJSKIEJ GMINY RAWICZ**

z dnia 25 marca 2009 r.

**w sprawie utworzenia dodatkowych obwodów głosowania na obszarze Gminy Rawicz do przeprowadzenia wyborów do Parlamentu Europejskiego**

Na podstawie art. 42 ust. 2 Ustawy z dnia 23 stycznia 2004 r. Ordynacja wyborcza do Parlamentu Europejskiego (tekst jednolity Dz.U. Nr 25 poz. 219 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 30 ust. 3 Ustawy z dnia 12 kwietnia 2001 r. Ordynacja wyborcza do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej i do Senatu Rzeczypospolitej Polskiej (tekst jednolity Dz.U. z 2007 r., Nr 190, poz. 1360 ze zm.) i na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym

(tekst jednolity Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska Gminy Rawicz uchwala, co następuje:

**§1.** Tworzy się następujące dodatkowe obwody głosowania dla przeprowadzenia wyborów do Parlamentu Europejskiego zarządzonych na dzień 7 czerwca 2009 roku, ustala się ich numery, granice oraz siedziby obwodowych komisji zgodnie z tabelą zamieszczoną poniżej

Lp.	Nr obwodu	Granica obwodu	Siedziba Obwodowej Komisji Wyborczej
1.	17	Szpital Powiatowy w Rawiczu Sp. z o.o.	Szpital Powiatowy w Rawiczu Sp. z o.o. ul. Gen. Grota Roweckiego 6 tel. 065 -546-24-13
2.	18	Zakład Karny w Rawiczu	Zakład Karny w Rawiczu ul. 17 Stycznia 28 tel. 065-546-85-00
3.	19	Zakład Karny w Rawiczu	Zakład Karny w Rawiczu ul. 17 Stycznia 28 tel. 065-546-85-00

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Rawicz.

**§3.** Uchwała obowiązuje od dnia podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty oraz w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej Gminy Rawicz  
(-) Adam Aleksander

**1442**

**UCHWAŁA Nr XXVI/232/09 RADY MIEJSKIEJ GMINY RAWICZ**

z dnia 25 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rawicz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.

z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) Rada Miejska Gminy Rawicz uchwala, co następuje:

**§1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rawicz,
2. pracodawcy – rozumie się przez to szkołę w stosunku do zatrudnionych w niej nauczycieli, a w stosunku do dyrektora szkoły – Burmistrza Gminy Rawicz,
3. nauczycielu, rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
4. Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Gminy Rawicz,
5. klasie – rozumie się przez to także oddział przedszkolny.

**§2.** Określa się wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rawicz.

**§3.** 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowaną do kształcenia specjalnego wg odrębnego programu nauczania, wymagającą stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi a także z innymi nauczycielami;
- 11) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią odpowiednio kwotę:

- 1) pięcioprocentowego odpisu będącego pochodną od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 2) dziesięcioprocentowego odpisu od planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny w wysokości nie niższej niż 7% i nie wyższej niż 20% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz z wydzielonego funduszu dodatków motywacyjnych, o którym mowa w ust. 2.

5. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 2 mogą być zwiększone odrębną uchwałą Rady Miejskiej Gminy Rawicz.

**§4.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora, przysługuje również wicedyrektorowi lub osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 3, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela nr 1, będąca załącznikiem nr 1 do niniejszej Uchwały.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

9. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy szkoły.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego, urlopu dla poratowania zdrowia i okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

**§5.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 20% za warunki trudne, 25% za warunki uciążliwe otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora - Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

**§6.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli na bycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§7.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w

ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozporozynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§8.** 1. Zgodnie, z art. 54 Ustawy Karta Nauczyciela nauczycielom, którzy są zatrudnieni, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć na terenie wsi i posiadają wymagane kwalifikacje przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany miesięcznie w wysokości:

- a) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego w Rozporządzeniu Rady Ministrów, zwanego dalej, "najniższym wynagrodzeniem" dla 1 osoby,
- b) 8% najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób,
- c) 10% najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób i więcej.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

§9. Przepisy mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

§10. Traci moc Uchwała Nr XXII/200/08 Rady Miejskiej Gminy Rawicz z dnia 22 października 2008 r.

§11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Rawicz.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej Gminy Rawicz  
(-) Adam Aleksander

Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr XXVI/232/09  
Rady Miejskiej Gminy Rawicz  
z dnia 25 marca 2009 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko, funkcja	Stawka % dodatków*
1.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów	15 - 35%
	b) dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów	20 - 45%
	c) wicedyrektor przedszkola	15 - 30%
2.	Szkoły:	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 6 oddziałów	20 - 35%
	- 7-11 oddziałów	25 - 40%
	- 12-18 oddziałów	30 - 45%
	- 19 i więcej oddziałów	35 - 60%
	b) wicedyrektor szkoły	20 - 40%
3.	Opiekun stażu	jeden stażysta 2% * 15 zł każdy następny stażysta odbywający w tym samym okresie staż
4.	Wychowawca:	
	a) klas przedszkolnych i klas I do III szkoły podstawowej:	
	- grupa do 15 uczniów	2,5 - 3%
	- grupa 16 i więcej uczniów	3 - 4%
	b) od klasy IV-VI szkoły podstawowej	
	- grupa do 15 uczniów	2,5-3%
	- grupa 16 i więcej uczniów	3 - 3,5%
c) I-III gimnazjum:		
- grupa 16 i więcej uczniów	3 - 4%	
5	Nauczyciel doradca, konsultant	6 - 20%

\* podstawę obliczenia kwoty dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym mgr z przygotowaniem pedagogicznym

\* Dodatek funkcyjny dla dyrektora bądź wicedyrektora może być podwyższony (maksymalnie o 20%) z tytułu złożoności zadań wynikających z funkcjonowania szkoły (dowozy, świetlica, sala gimnastyczna i inne).