

1439

UCHWAŁA Nr XXVI/207/2009 RADY MIEJSKIEJ KRZYWINIA

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 1, 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3, 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Miejska uchwała, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy,
- za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- nagrody w brzmieniu określonym w regulaminie,
- dodatku mieszkaniowego
- stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Miasta i Gminy Krzywiń.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Roman Majorczyk*

Załącznik
do uchwały nr XXVI/207/2009
Rady Miejskiej Krzywinia
z dnia 25.03.2009 r.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: ZA WYSLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, MIESZKANIOWEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określania o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Krzywiń,
- 2) Dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy, okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,

5) zasadniczym wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

§2. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli przedszkoli i szkół.

§3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

Rozdział II

Dodatek za usługę lat

§4. Nauczycielom przysługuje dodatek za usługę lat. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

§5. Dodatek przysługuje:

- 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3) Za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć edukacyjnych, opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania ucznia, w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponad gimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości.

§8. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektora nie może być wyższy niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego oraz dla nauczyciela nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, przyznaje się go na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

3. Fundusz motywacyjny nauczycieli jest naliczany w wysokości co najmniej 5% ich wynagrodzeń zasadniczych.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora określa Burmistrz Miasta i Gminy, a dla nauczycieli dyrektor szkoły. Organy przyznające mogą zasięgnąć opinii organizacji związkowych.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Okres przyznawania dodatku motywacyjnego określi regulamin.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że jego wysokość nie może przekroczyć pobieranego wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dyrektorowi do 6 oddziałów - w wysokości conajmniej 30% zasadniczego wynagrodzenia nauczycielowi stażysty, a dyrektorowi przedszkola i szkoły podstawowej – w wysokości conajmniej 20% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- 2) dyrektorowi od 7 do 12 oddziałów – w wysokości conajmniej 45% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, a dyrektorowi przedszkola i szkoły podstawowej – w wysokości conajmniej 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
- 3) dyrektorowi powyżej 12 oddziałów – w wysokości conajmniej 60% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, a dyrektorowi przedszkola i szkoły podstawowej – w wysokości conajmniej 50% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- 4) wicedyrektorowi – w wysokości nie więcej niż 80% dodatku funkcyjnego dyrektora, a wicedyrektorowi przedszkola i szkoły podstawowej w wysokości nie więcej niż 70% dodatku funkcyjnego dyrektora,
- 5) dyrektorowi szkolnego schroniska młodzieżowego w wysokości conajmniej 15% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- 6) kierownikowi szkolenia praktycznej nauki zawodu w wysokości nie więcej niż 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

§10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w §9 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy,
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§11. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, liczony od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty:

- a) wychowawstwo klasy w wysokości 7%,
- b) unkcję doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta w wysokości do 15%,

c) funkcje opiekuna stażu w wysokości do 10%.

2. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji. Dyrektor może zasięgnąć opinii organizacji związkowych.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §9 i 10 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w §11 ust. 1.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach §8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- a) nauczycielom szkół (klas) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości – do 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- b) nauczycielom szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli prowadzących zajęcia w klasach łączonych na różnych poziomach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
- c) nauczycielom zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
- d) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia – specjalnego w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

3. Dodatek za warunki pacy wypłaca się z dołu w wysokości proporcjonalnej do przeprowadzonej liczby godzin.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łączenie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy i rodzaju prowadzonych zajęć.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej, dniach ustalonych na przeprowadzenie egzaminu gimnazjalnego, sprawdzianu po klasie VI szkoły podstawowej i egzaminu maturalnego oraz w czasie rekolacji – traktuje się również jako godziny faktycznie odbyte.

9. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §13 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyjątkiem punktów 7 i 8.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody

§14. 1. Tworzy się Fundusz Nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Środki na nagrody planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% do środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagrody mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) posiadania aktualnie dobrej oceny pracy,
- b) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- c) wykonywania ze szczególnym zaangażowaniem innych statutowych zadań szkoły.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w §14 ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w §14 ust. 2 pkt 2 - Burmistrz Miasta i Gminy.

Organy przyznające mogą zasięgnąć opinii organizacji związkowych.

5. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.

6. Nagrody, o których mowa w §14 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

7. Kandydatów do nagród mogą zgłaszać:

- a) dyrektor szkoły,
- b) Rada Pedagogiczna,

- c) Rada Rodziców,
- d) organizacje związkowe,
- e) organ prowadzący.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§15. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 7 %,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9 %

zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela i wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ administracji rządowej prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gmin.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego i z urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§16. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§17. Regulamin obowiązuje od dnia wejścia w życie uchwały wprowadzającej.