

1436

UCHWAŁA Nr XXXII/269/2009 RADY MIEJSKIEJ W KROBI

z dnia 25 marca 2009 r.

oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591; z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674; z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. z 2007 r. Dz.U. Nr 68, poz. 449) uchwała się, co następuje:

§1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krobi.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Krobi
(-) *Zbigniew Polowczyk*

Załącznik
do Uchwały Nr XXXII/269/2009
Rady Miejskiej w Krobi
z dnia 25 marca 2009 r.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA A TAKŻE WYSOKOŚĆ NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY JEGO PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA

Rozdział I

Dodatek funkcyjny

§1. Ustala się dodatek funkcyjny dla:

1. Dyrektora szkoły:

1) liczącej do 8 oddziałów - nie mniej niż 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

2) liczącej od 9-16 oddziałów - nie mniej niż 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora

lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

3) liczącej powyżej 16 oddziałów - nie mniej niż 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dyrektora przedszkola - w wysokości od 10% do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wicedyrektora szkoły, kierownika filii oraz nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności - w wysokości od 10% do 25% minimalnego wynagrodzenia

zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wicedyrektora przedszkola oraz nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności - w wysokości od 5% do 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wychowawcy w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości do 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

7. Opiekuna stażu - w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje.

52. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności ustala Burmistrz, dla wicedyrektora oraz nauczyciela - dyrektor szkoły.

53. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

54. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

55. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

56. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności od pierwszego dnia miesiąca następującego po objęciu zastępstwa.

57. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

58. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie wyróżniającej oceny pracy. Jego wysokość zależy od:

- 1) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) zaangażowania w realizację czynności i zajęć związanych z:
 - a) organizowaniem imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) rozwijaniem wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) realizacją zadań statutowych szkoły.

2. Ustala się dodatek motywacyjny dla:

- 1) nauczycieli, w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje
- 2) nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze:
 - a) dla dyrektora nie mniej niż 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - b) dla wicedyrektora, kierownika filii, nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności od 5% do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

59. Dodatek motywacyjny dyrektorowi oraz nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności przyznaje Burmistrz, a wicedyrektorowi i nauczycielowi dyrektor szkoły.

§10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas do 6 miesięcy, wypłacany "z góry" w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§11. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli, którym nie powierzono stanowisk kierowniczych w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli posiadających wyróżniającą ocenę pracy. Z funduszu motywacyjnego określonego kwotowo w planach finansowych jednostek oświatowych, wypłaca się kwoty dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, którym nie powierzono funkcji kierowniczych

Rozdział III

Dodatek za warunki pracy

§12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych przez Ministra Edukacji Narodowej.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§13. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §12 ustala dla nauczyciela - dyrektora, a dla dyrektora Burmistrza.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się "z dołu".

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§14. 1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponad wymiarową i zastępstwa doraźnego nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenia za godziny, o których mowa w pkt 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny ponad wymiarowe przypadające w dniach, w których

nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§15. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z "dołu".

§16. Upoważnia się Burmistrza do corocznego określenia środków finansowych przeznaczonych na realizację dodatków określonych w §1 i §2 w zależności od posiadanych środków.

§17. Średnie wynagrodzenie nauczyciela stanowi łączny dochód uzyskiwany z tytułu zatrudnienia w szkołach prowadzonych przez Gminę Krobia.

Rozdział V

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§18. 1. Określa się wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w mieście do 5 tysięcy mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§19. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 1) 56 zł - dla jednej osoby;
- 2) 75 zł - dla dwóch osób;
- 3) 94 zł - dla 3 osób;
- 4) 112 zł - dla 4 i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§20. Do członków rodziny, o której mowa w §19 ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu rodziców.

§21. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w §19 ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§22. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w §21, na ich wspólny wniosek.

§23. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje - dyrektor, a dyrektorowi -Burmistrz.

§24. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§25. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku społecznego;

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

1437

UCHWAŁA Nr XXXII/272/2009 RADY MIEJSKIEJ W KROBI

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie zmiany Uchwały XVIII/137/2008 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 31 marca 2008 r. w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości na terenie Gminy Krobica stanowiących regionalną pomoc inwestycyjną

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591; z późn. zm.), art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 r. Nr 121 poz. 844 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1, art. 13 pkt 2, art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) uchwala się, co następuje:

§1. W Uchwale nr XVIII/137/2008 z dnia 31 marca 2008 r. w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości na terenie Gminy Krobica stanowiących regionalną pomoc inwestycyjną wprowadza się następujące zmiany:

1) §1ust. 1 otrzymuje brzmienie:

“Zwalnia się od podatku od nieruchomości, grunty, budynki lub ich części oraz budowle, związane bezpośrednio z nową inwestycją w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5 sierpnia 2008 r. w sprawie warunków udzielania zwolnień od podatku od nieruchomości oraz podatku od środków transportowych, stanowiących regionalną pomoc inwestycyjną (Dz. U z 2008 r. Nr 146, poz. 927), zwanego dalej “rozporządzeniem” ”;

2) w §1 skreśla się ust. 11;

3) zmienia się załącznik nr 1 do uchwały XVIII/137/2008 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 31 marca 2008 r., który otrzymuje brzmienie:

* wzór zgłoszenia dotyczący przedsiębiorcy

Wzór zgłoszenia dotyczący przedsiębiorcy, który ubiega się o regionalną pomoc inwestycyjną udzielaną przez Gminę Krobica.

1. Pełna nazwa (firmy) przedsiębiorcy, według zaświadczenia z ewidencji działalności gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego stanowiącego załącznik do niniejszego zgłoszenia.		
2. Adres lub siedziba przedsiębiorcy	Województwo	Powiat
	Gmina	Miejscowość
	Ulica	Nr domu
3. Numer identyfikacji REGON	4. Numer identyfikacji podatkowej	