

wadzone w dniu wolnym od pracy, a wynikające z rocznego planu pracy szkoły, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w razie niemożliwości wykorzystania - odrębne wynagrodzenie w wysokości określonej w § 10 Rozporządzenia.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i wychowawczo-opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie, poza sytuacją, kiedy dyrektor jest prowadzącym te zajęcia.

## Rozdział IX Przepisy końcowe

**§29.** Uchyla się Uchwałę nr XXI/141/08 Rady Miejskiej w Lwówku z dnia 19 listopada 2008 r. w sprawie "Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2009".

**§30.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

**§31.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Lwówku  
(-) *Andrzej Kasperczak*

## 1432

### UCHWAŁA Nr XXV/161/09 RADY MIEJSKIEJ W LWÓWKU

z dnia 24 marca 2009 r.

**w sprawie: "Regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków mieszkaniowych i dodatku wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek"**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 54 ust. 3, 5 i 7 w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska w Lwówku uchwała: "Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków mieszkaniowych i dodatku wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek"

**§1.** Przepisy regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków mieszkaniowych i dodatku wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek, zwanego dalej Regulaminem, stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lwówek jest organem prowadzącym w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity. Dz.U. z

2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) - w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

**§2.** 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć każde przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkoły i przedszkola lub gimnazjum;
- 2) nauczycielach - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych placówek oświatowych, o których mowa w pkt 1;
- 3) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 4) Burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Lwówek,

**§3.** 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela określone na podstawie art. 9 Karty Nauczyciela, zatrudnianemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Lwówek, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego rokrocznie przez Radę Ministrów, zwanego dalej "minimalnym wynagrodzeniem";
- 2) dla rodziny dwuosobowej - 8% minimalnego wynagrodzenia;
- 3) dla rodziny trzyosobowej - 10% minimalnego wynagrodzenia;
- 4) dla rodziny czterosobowej i większej - 12% minimalnego wynagrodzenia,

2. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

**§4.** 1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

**§5.** 1. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nimi stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w §3 ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacony przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**§6.** 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

**§7.** 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.

3. Dodatek wypłacany jest pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie, zgodnie z ustaleniami zawartymi w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**§8.** 1. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela określone na podstawie art. 9 Karty Nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego i macierzyńskiego.

4. Dodatek wiejski wypłacany jest zgodnie z warunkami określonymi w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**§9.** Uchyla się Uchwałę nr XXI/140/08 Rady Miejskiej w Lwówku z dnia 19 listopada 2008 r. w sprawie "Regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków mieszkaniowych i dodatku wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2009".

**§10.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

**§11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Lwówku  
(-) Andrzej Kasperczak