

poboru podatku rolnego, leśnego i od nieruchomości od osób fizycznych w drodze inkasa, wyznaczenia inkasentów i określenia wysokości wynagrodzenia za inkaso.

§2. Uchyla się uchwałę nr XXIII/152/08 Rady Miejskiej w Lwówku z dnia 30 grudnia 2008 roku w sprawie uchylenia uchwały nr XVI/96/2008 Rady Miejskiej w Lwówku z dnia 13 marca 2008 roku.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Lwówek.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Lwówku
(-) *Andrzej Kaspercak*

1431

UCHWAŁA Nr XXV/160/09 RADY MIEJSKIEJ W LWÓWKU

z dnia 24 marca 2009 r.

w sprawie "Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek"

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust. 10 i ust. 10a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Lwówku uchwała: Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek

Rozdział I

Przepisy ogólne

§1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek, zwany dalej Regulaminem, normuje sprawy, które nie zostały bezpośrednio określone w Kartcie Nauczyciela, a które dotyczą przyznawania, obliczania i wypłacania poszczególnych składników wynagrodzenia nauczycieli, w szczególności:

1) szczegółowe przypadki, w których podwyższa się nauczycielom minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania zmienionej w ten sposób stawki;

2) wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Przepisy Regulaminu stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lwówek jest organem prowadzącym w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity. Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) - w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§2. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy przez to rozumieć każde przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkoły i przedszkola lub gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lwówek;

2) dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektorów i wicedyrektorów placówek oświatowych, o których mowa w pkt 1;

- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 5) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 6) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone i obliczone na podstawie Rozporządzenia;
- 7) Burmistrz - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Lwówek.

§3. 1. Składniki wynagrodzenia nauczyciela, o których mowa w Regulaminie, wypłaca się zgodnie z warunkami określonymi w art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

2. Składniki wynagrodzenia wyrażone procentowo zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.

§4. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.

§5. Zmiany wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynikające z uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego oraz z innych przyczyn, następują zgodnie z warunkami określonymi w art. 39 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela.

§6. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30. Uzyskaną w ten sposób kwotę odlicza się od wynagrodzenia, które będzie wypłacone w następnym okresie rozliczeniowym.

§7. 1. Składniki wynagrodzenia nauczyciela wymienione w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługują nauczycielowi za czas niewykonywania pracy, w którym z mocy przepisów prawa pracy zachowuje prawo do wynagrodzenia, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Składniki wskazane w ust. 1 przysługują również za dni nieobecności w pracy z powodu urlopu wypoczynkowego i macierzyńskiego oraz niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny. W powyższych przypadkach nauczyciel otrzymuje odpowiednio wynagrodze-

nie za urlop wypoczynkowy, zasiłek macierzyński oraz zasiłek chorobowy lub wynagrodzenie obliczone według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

Rozdział II

Podwyższenie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego

§8. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego, przyznane nauczycielom na podstawie §2 ust. 1 Rozporządzenia -wynosić będzie tyle, co wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, określone w wyżej wymienionym Rozporządzeniu.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

§9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela i §7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§10. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat, zalicza się okresy pracy wykonywanej w każdym wymiarze.

§11. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział IV

Dodatek motywacyjny

§12. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ujętego w tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do Rozporządzenia.

§13. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas od 3 do 6 miesięcy, a decyzję o przyznaniu dodatku nauczyciel otrzymuje na piśmie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając kryteria, o którym mowa w §14 ust. 2, 3 i 4, ustala dyrektor.

4. Dodatek motywacyjny nauczyciel może otrzymać po przepracowaniu w szkole, całego poprzedniego roku szkolnego.

§14. 1. Uwzględniając ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego zamieszczone w § 6 Rozporządzenia, ustala się trzy przedziały procentowe stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) od 1% do 5%;
- 2) od 6% do 10%;
- 3) od 11% do 20%.

2. Kryteria kwalifikujące nauczyciela do uzyskania stawki dodatku motywacyjnego od i 1% do 5%:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników nauczania ustalonych na podstawie przyjętych przez placówkę narzędzi pomiaru dydaktycznego;
- 2) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów poprzez dobór odpowiednich metod i form organizacyjnych przeprowadzonych zajęć;
- 3) praca z uczniem mającym trudności w nauce poprzez indywidualizowanie procesu kształcenia i dobór metod i form organizacyjnych zajęć;
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych w klasie we współpracy z rodzicami;
- 5) dbanie o warsztat swojej pracy i stałe wzbogacanie go;
- 6) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w zespole;
- 7) diagnozowanie swojej pracy poprzez wykorzystywanie w klasie dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego;
- 8) systematyczne uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego;
- 9) pełnienie funkcji opiekuna stażu oraz sprawowanie opieki nad praktykantami;
- 10) różnorodna współpraca z rodzicami i dobra znajomość środowiska rodzinnego swoich wychowanków;
- 11) umiejętność zachowania dyscypliny uczniów podczas pracy;
- 12) współpraca z instytucjami wspomagającymi pracę pedagogiczno-wychowawczą szkoły;
- 13) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych:
 - a) opieka nad organizacjami młodzieżowymi i szkolnymi,
 - b) praca w czasie ferii zimowych i letnich,
 - c) organizacja imprez i wycieczek w dni wolne od zajęć,
 - d) działalność pozalekcyjna z zespołem klasowym,

- e) organizowanie działalności pozaszkolnej,
- f) przygotowanie atrakcyjnych imprez i projektów edukacyjnych dla ogółu uczniów,
- g) aktywne uczestnictwo w życiu wewnętrznym szkoły,
- h) pozyskiwanie sponsorów świadczących pomoc na rzecz szkoły,
- i) podejmowanie innych działań podnoszących jakość pracy szkoły z własnej inicjatywy;

14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;

15) przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy oraz terminowość w realizacji zadań zarządzeń i zleceń.

3. Kryteria kwalifikujące nauczyciela do uzyskania stawki dodatku motywacyjnego od 6% do 10%:

- 1) warunkiem uzyskania podwyższonej stawki dodatku motywacyjnego od 6% do 10% jest spełnienie większości kryteriów zawartych w ust. 2 oraz:
 - a) przygotowanie uczniów do konkursów i zawodów sportowych oraz uzyskiwanie przez nich sukcesów na szczeblu rejonowym,
 - b) korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki i promocji nowatorstwa pedagogicznego,
 - c) umiejętność sporządzania i wykorzystywania narzędzi pomiaru dydaktycznego,
 - d) tworzenie atrakcyjnych sytuacji dydaktycznych i wychowawczych,
 - e) uzyskiwanie pozytywnych efektów wychowawczych, wywołujące korzystne zmiany w postawach i rozwoju ucznia,
 - f) aktywne uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, posiadanie bogatego warsztatu pracy,
 - g) umiejętne pozyskiwanie rodziców do współpracy i organizowanie atrakcyjnych form pedagogizacji rodziców,
 - h) tworzenie atrakcyjnych ofert dla działalności organizacji uczniowskich,
 - i) uzyskiwanie dobrych wyników przez wychowanków na egzaminach zewnętrznych.

4. kryteria kwalifikujące nauczycieli do uzyskania stawki dodatku motywacyjnego od 11% do 20%:

- 1) warunkiem uzyskania podwyższonej stawki dodatku motywacyjnego od 11% do 20% jest spełnienie większości kryteriów zawartych w ust. 2 i 3 oraz:
 - a) opracowanie i wdrożenie własnych programów autorskich w zakresie dydaktyki i wychowania, podręczników lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
 - b) osiągnięcie przez uczniów sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych na szczeblu wojewódzkim,
 - c) powtarzające się sukcesy edukacyjne uczniów na egzaminach zewnętrznych,

- d) doskonalenie innych nauczycieli i rad pedagogicznych,
- e) podejmowanie z własnej inicjatywy zadań i czynności dodatkowych podnoszących poziom dydaktyczny oraz atrakcyjność placówki.

§15. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat dyrektora stanowi 10% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ujętego w tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do Rozporządzenia.

§16. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas od 3 do 6 miesięcy, a decyzję o przyznaniu dodatku dyrektor otrzymuje na piśmie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 4, ustala Burmistrz.

4. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom:

- 1) dyrektor ponosi odpowiedzialność za dydaktyczny poziom szkoły, a w celu jego osiągnięcia:
 - a) zapewnia bogatą gamę zajęć pozalekcyjnych,
 - b) umożliwia dzieciom udział w konkursach,
 - c) organizuje wyjazdy na zawody,
 - d) ma odpowiednią politykę kadrową, prowadzącą do zapewnienia placówce wszechstronnie i wysoko wykwalifikowanej kadry pedagogicznej;
- 2) proponuje atrakcyjne sposoby realizacji programu wychowawczego;
- 3) dba o samokształcenie;
- 4) kieruje działalnością placówki, zapewniając jej wysoki poziom organizacyjny;

- 5) godnie reprezentuje placówkę na zewnątrz;
- 6) dba o promocję placówki;
- 7) integruje środowisko lokalne, poprzez bliską współpracę z Radą Rodziców i organizacjami społecznymi;
- 8) zabiega o współpracowników, sojuszników lub przyjaciół placówki do realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych;
- 9) prawidłowo gospodaruje środkami finansowymi;
- 10) dba o powierzone mienie społeczne, utrzymując je w dobrym stanie, realizując własny plan prowadzenia prac remontowo-modernizacyjnych;
- 11) przestrzega przepisów BHP i przeciwpożarowych;
- 12) Sprawując nadzór pedagogiczny motywuje i pomaga nauczycielowi w rozwoju zawodowym oraz wpływa na podnoszenie poziomu dydaktycznego szkoły.

§17. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

§18. Pracownikowi nie przysługuje dodatek motywacyjny przyznawany w zależności od osiągniętych wyników pracy, jeśli:

- 1) przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia, wychowawczym lub bezpłatnym;
- 2) otrzymał karę porządkową, o której mowa w art. 75 ust. 2 i art. 76 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział V

Dodatek funkcyjny

§19. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Typ szkoły z uwzględnieniem podziału na przedszkola, szkoły i zespoły szkół i przedszkoli	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego wyliczona jako % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,	
		dyrektor	wicedyrektor
1.	przedszkole	23%	-
2.	szkoła do 3 oddziałów przeliczeniowych	22%	-
3.	szkoła od 4 do 6 oddziałów przeliczeniowych	23%	-
4.	szkoła od 7 do 12 oddziałów przeliczeniowych	30%	15%
5.	szkoła powyżej 12 oddziałów przeliczeniowych	40%	20%
6.	zespół szkoły i przedszkola	28%	-

2. Ilość oddziałów przeliczeniowych otrzymuje się obliczając corocznie iloraz liczby dzieci w szkole na dzień 20 września każdego roku szkolnego przez zakładaną średnią ilość dzieci w klasie, wynik zaokrąglając do całości. Do obliczeń przyjęto:

- 1) w gimnazjum - klasę liczącą 26 dzieci;
- 2) w szkole podstawowej - klasę liczącą 24 dzieci.

3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierownika świetlicy szkolnej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§20. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) powierzenia wychowawstwa w oddziałach przedszkolnych - 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) powierzenie wychowawstwa w klasach szkoły podstawowej i gimnazjum - 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) powierzenia funkcji nauczyciela - doradcy metodycznego - 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego,

2. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę

- niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§21. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym miało miejsce zdarzenie wymienione w §19 ust. 1, 3 i 4 oraz §20 ust. 1, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

§22. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

Rozdział VI

Dodatki za warunki pracy

§23. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §8 Rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §9 Rozporządzenia.

§24. 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w §23 ust. 1 wynosi odpowiednio:

- 1) dla nauczycieli prowadzących zajęcia w warunkach wymienionych w §8 pkt 1-9 i 11-19 Rozporządzenia - 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzących zajęcia w warunkach wymienionych w §8 pkt 10 Rozporządzenia - 25% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla nauczycieli prowadzących zajęcia w warunkach wymienionych w §9 Rozporządzenia - 30% wynagrodzenia zasadniczego;

2. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w warunkach trudnych lub uciążliwych, obowiązującego pensum. W przypadku nauczycieli pełniących funkcje kierownicze nie uwzględnia się obniżeń pensum godzin.

3. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w §24 ust. 1, nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.

4. Dodatki wymienione w §24 ust. 1 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§25. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1-2a Karty Nauczyciela, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według zasad określonych w art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§26. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w załączniku do Rozporządzenia, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

§27. 1. Godziny zastępstw doraźnych mogą realizować także nauczyciele niepełnozatrudnieni.

2. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

Rozdział VIII

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§28. 1. Za zaplanowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze przepro-

wadzone w dniu wolnym od pracy, a wynikające z rocznego planu pracy szkoły, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w razie niemożliwości wykorzystania - odrębne wynagrodzenie w wysokości określonej w § 10 Rozporządzenia.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i wychowawczo-opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie, poza sytuacją, kiedy dyrektor jest prowadzącym te zajęcia.

Rozdział IX Przepisy końcowe

§29. Uchyla się Uchwałę nr XXI/141/08 Rady Miejskiej w Lwówku z dnia 19 listopada 2008 r. w sprawie "Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2009".

§30. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§31. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Lwówku
(-) *Andrzej Kasperczak*

1432

UCHWAŁA Nr XXV/161/09 RADY MIEJSKIEJ W LWÓWKU

z dnia 24 marca 2009 r.

w sprawie: "Regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków mieszkaniowych i dodatku wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek"

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 54 ust. 3, 5 i 7 w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska w Lwówku uchwała: "Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków mieszkaniowych i dodatku wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek"

§1. Przepisy regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków mieszkaniowych i dodatku wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek, zwanego dalej Regulaminem, stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lwówek jest organem prowadzącym w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity. Dz.U. z

2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) - w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§2. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć każde przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkoły i przedszkola lub gimnazjum;
- 2) nauczycielach - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych placówek oświatowych, o których mowa w pkt 1;
- 3) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 4) Burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Lwówek,