

1422

POROZUMIENIE Nr FnB/184/2009

z dnia 2 marca 2009 r.

zawarte pomiędzy Miastem i Gminą Krotoszyn reprezentowaną przez: Juliana Jokaia - Burmistrza Krotoszyna

a Gminą Rozdrażew reprezentowaną przez: Mariusza Dymarskiego - Wójta Rozdrażewa.

§1. 1. Gmina Rozdrażew zobowiązuje się dofinansować w formie dotacji celowej:

1) zadania realizowane przez nauczycieli pełniących funkcję doradców metodycznych w Samorządowym Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Krotoszynie w wysokości stanowiącej rocznie 20% środków wyodrębnionych w budżecie Gminy Rozdrażew na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli z uwzględnieniem doradztwa metodycznego, w 2009 roku stanowi to kwotę 4.935,40 złotych i

2) wydatki bieżące „Ośrodka” (m. in. materiały biurowe, zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych) w wysokości 8,8% kwoty, o której mowa w pkt 1, w 2009 roku stanowi to kwotę 434,32 złotych.

2. Gmina Rozdrażew w terminie do dnia 15 grudnia każdego roku przekaze Miastu i Gminie Krotoszyn informację o planowanej na kolejny rok budżetowy wysokości dotacji, o której mowa w ust. 1.

2a. W terminie do 14 dni od dnia uprawomocnienia się uchwały budżetowej Gminy Rozdrażew, Gmina Rozdrażew przekaze Miastu i Gminie Krotoszyn informację o rzeczywistej wysokości dotacji, o której mowa w ust. 1, ustalonej na dany rok budżetowy.

3. W terminie do 14 dni od dnia otrzymania informacji, o której mowa w pkt 2a, Miasto i Gmina Krotoszyn zobowiązana jest przedstawić aneks do porozumienia, w którym określona zostanie wysokość dotacji celowej na dany rok budżetowy, z wyszczególnieniem kwoty na realizację zadań, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2.

4. W przypadku realizacji zadań przez doradcę metodycznego z Gminy Rozdrażew, wysokość dotacji, o której mowa w ust. 1 pkt 1 zmniejsza się o koszty wynagrodzenia w części odpowiadającej ilości godzin obowiązkowych zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, o które nauczycielowi obniżono wymiar z tytułu pełnienia funkcji doradcy metodycznego.

5. Strony niniejszego porozumienia uzgadniają wysokość dotacji, o której mowa w ust. 1, na każdy rok budżetowy.

§2. Strony ustalają następujące zasady współdziałania przy realizacji niniejszego porozumienia:

1) Plan pracy „Ośrodka” na dany rok budżetowy przygotowuje dyrektor tej placówki.

2) Dyrektor przedstawia plan pracy, o którym mowa w ust. 1, do zatwierdzenia Burmistrzowi Krotoszyna, w terminie do dnia 31 października roku poprzedzającego, po uzyskaniu opinii kuratora oświaty.

3) Dyrektor „Ośrodka” zobowiązany jest co miesiąc informować dyrektorów wszystkich placówek oświatowych, prowadzonych przez Gminę Rozdrażew, o oferowanych formach konsultacji, szkoleń i konferencji.

§3. Strony ustalają, że wysokość dotacji celowej podana w §1 ulegnie zmianie w trakcie roku budżetowego w przypadku wzrostu wynagrodzeń wynikającego ze zmiany wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określonych w odrębnych przepisach.

§4. 1. Jedna dwunasta dotacji celowej ujęta w §1 ust. 1 pkt 1 i 2 będzie przekazywana przez Gminę Rozdrażew - bez dodatkowego wezwania, do dnia 20 każdego miesiąca na konto Urzędu Miejskiego w Krotoszynie - Bank BZ WBK o/ Krotoszyn nr konta 28 1090 1157 0000 0000 1501 5572.

2. W przypadku nieuchwalenia budżetu Gminy Rozdrażew do dnia 31 grudnia danego roku, Gmina Rozdrażew przekazuje dotację w terminie wskazanym w ust. 1 i wysokości określonej w projekcie budżetu na kolejny rok kalendarzowy.

§5. 1. Dyrektor „Ośrodka” zobowiązany jest przedłożyć Wójtowi Rozdrażewa w terminie do dnia 31 sierpnia każdego roku wykaz nauczycieli, którym powierzono zadania doradcy metodycznego w „Ośrodku”.

2. Wyłonienie nauczyciela doradcy metodycznego następuje w drodze konkursu. W skład komisji konkursowej wchodzi:

- dyrektor „Ośrodka”,
- po jednym przedstawicielu z każdego samorządu będącego organem prowadzącym placówki objęte porozumieniem.

Szczegółowe zasady przeprowadzenia konkursu zostaną określone w ogłoszeniu o konkursie.

§6. Porozumienie zostaje zawarte na czas nieokreślony, z zastrzeżeniem, że każdej ze stron przysługuje prawo do wypowiedzenia niniejszego porozumienia w terminie do dnia 31 maja każdego roku, z zachowaniem 6 miesięcznego okresu wypowiedzenia.

§7. Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§8. Porozumienie sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

Miasto i Gmina Krotoszyn
Burmistrz
(-) mgr inż. Julian Jokś

Gmina Rozdrażew
Wójt gminy
(-) mgr Mariusz Dymarski

1423

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO Nr WN.Pi.2.0911-133/09

z dnia 15 kwietnia 2009 r.

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) orzekam nieważność § 18 ust. 3, § 24 załącznika Nr 1 do uchwały Nr XXXI/187/2009 Rady Gminy Drawsko z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Drawsko ze względu na istotne naruszenie prawa.

wskazuję, że

uchwała Nr XXXI/187/2009 Rady Gminy Drawsko z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Drawsko narusza przepisy prawa w zakresie, w którym nie reguluje dodatku za wysługę lat.

UZASADNIENIE

Uchwałę Nr XXXI/187/2009 rady gminy Drawsko z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Drawsko doręczono Wojewodzie Wielkopolskiemu w dniu 19 marca 2009 r.

Jako podstawę prawną uchwały powołano przepisy art. 1 8 ust. 2 pkt 1 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust.

6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.).

Dokonyjąc oceny zgodności z prawem przedmiotowej uchwały - organ nadzoru stwierdził, co następuje:

Zgodnie z art. 30 ust 6 i ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.