

1413

UCHWAŁA Nr XXIII/193/2009 RADY MIEJSKIEJ W OPALENICY

z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach prowadzonych przez Gminę Opalenica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Opalenicy uchwała Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach prowadzonych przez Gminę Opalenica.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1. Postanowienia Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach prowadzonych przez Gminę Opalenica, zwanego dalej „Regulaminem”, stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Opalenica pełni funkcję organu prowadzącego w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) – w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum i szkołę ponadgimnazjalną, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opalenica;
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest :

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) prowadzenie działań, których celem jest rozbudzanie w uczniach patriotyzmu, kształtowanie ich postawy etycznej i moralnej zakorzenionej w tradycji narodowej;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkół,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

55. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi placówki jest ponadto:

- a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- b) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- c) racjonalna polityka personalna,
- d) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- e) wpływ szkoły na miejscowe środowisko.

56. 1. Wysokość odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość odpisu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

57. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów	od 10% do 20%
	b) dyrektor przedszkola powyżej 5 oddziałów	od 21% do 40%
	c) wicedyrektor	od 10% do 20%
		wynagrodzenia zasadniczego
2.	Szkoły podstawowe:	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	od 20% do 35%
	- do 8 oddziałów	od 30% do 60%
	- od 9 do 30 oddziałów	od 15% do 30%
	b) wicedyrektor szkoły podstawowej	od 15% do 20%
	c) kierownik świetlicy szkolnej	wynagrodzenia zasadniczego
3.	Gimnazjum:	
	a) dyrektor	od 35% do 70%
	b) wicedyrektor	od 20% do 35%
	c) kierownik świetlicy szkolnej	od 15% do 20%
		wynagrodzenia zasadniczego
4.	Szkoła ponadgimnazjalna (Zespół Szkół):	
	a) dyrektor	od 40% do 80%
	b) wicedyrektor szkoły ponadgimnazjalnej	od 25% do 40%
	c) kierownik szkolenia praktycznego	od 30% do 50%
		wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 50,00 zł – miesięcznie;

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy lub oddziału przedmiotowego – w zależności od liczby dzieci lub uczniów w oddziale;

- a) do 10 dzieci lub uczniów – 55,00 zł,
 - b) od 11-20 - 65,00 zł,
 - c) od 21-30 - 75,00 zł,
 - d) 31 i więcej - 80,00 zł
- miesięcznie.

W przypadku zmiany liczby dzieci lub uczniów wysokość dodatku ulega odpowiednio zmianie począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów, pracowników, liczbę stanowisk kierowniczych, ilość oddziałów, warunki organizacyjne szkoły i stan techniczny budynków.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatku z tytułu sprawowania różnych funkcji nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują dodatki za warunki pracy w wysokości:

- 1) za zajęcia rehabilitacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim oraz za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w klasach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązuje go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala się biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio pkt 1 i 2, również wtedy gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Opalenicy.

§11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od 22 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Krzysztof Czarnuszka