

1397

UCHWAŁA Nr XXXIII/333/09 RADY MIASTA I GMINY SZAMOTUŁY

z dnia 20 lutego 2009 r.

w sprawie: „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania obliczania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami), Rada Miasta i Gminy Szamotuły uchwała „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.”

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin określa:

- 1) zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, przedszkole prowadzone przez Miasto i Gminę Szamotuły,
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to wszystkich nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,
- 3) uczniach - należy przez to rozumieć uczniów oraz wychowanków korzystających ze świadczeń placówek wymienionych w pkt 1,
- 4) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź dyrektora szkoły lub inną osobę uprawnioną do dokonywania wobec nauczyciela głównych czynności z zakresu prawa pracy,
- 5) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zmianami),
- 6) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego

oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami)

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do tego dodatku określają odrębne przepisy (art. 33 Karty Nauczyciela) i §7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, a także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§4. Nauczyciel, który dobrze wykonuje swoje podstawowe obowiązki wynikające z przydzielonych czynności i zadań statutowych szkoły, a ponadto osiąga wyróżniające lub bardzo dobre efekty w realizacji niektórych zadań szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny.

§5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych i bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne, aktywne i efektywne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
- c) promowanie szkoły i uczniów w środowisku poprzez przygotowanie ich do uczestnictwa w imprezach, zawodach i uroczystościach środowiskowych,
- d) realizowanie zadań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów i programów lokalnych

2. Jakość świadczonej pracy także związanej z dodatkowym zadaniem lub pełnieniem funkcji:

- a) wzorowe przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz wzorowa i efektywna ich realizacja,
- b) umiejętne analizowanie, ocenianie oraz poprawianie jakości i efektów własnej pracy,
- c) podnoszenie kwalifikacji, kompetencji i umiejętności zawodowych,
- d) wzbogacanie bazy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, własnej izby lekcyjnej, pracowni, klubu uczniowskiego, boiska sportowego itp.,
- e) podejmowanie i upowszechnianie nowych rozwiązań inicjatyw pedagogicznych oraz aktywnych metod pracy,
- f) pełnienie funkcji administratora pracowni internetowej

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu m.in. imprez i uroczystości szkolnych oraz rekrutowaniu i egzaminowaniu uczniów,
- b) prowadzenie kół zainteresowań lub innych form wspomaganie uczniów uzdolnionych, a szczególnie przygotowywanie tych uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, przeglądach,
- c) organizowanie różnych form zagospodarowania czasu wolnego uczniów,
- d) sprawowanie opieki nad organizacjami, klubami uczniowskimi i twórcze wspomaganie ich działalności.

§6. Dyrektor szkoły oraz inne osoby pełniące funkcje kierownicze w szkole mogą poza wypełnianiem warunków określonych w §4 i 5 otrzymać dodatek motywacyjny także za:

- a) działania służące poprawie warunków materialnych i organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) właściwy dobór oraz dbałość o rozwój zawodowy i jakość kadry nauczycielskiej,
- c) wprowadzanie pozytywnych zmian w organizacji i jakości pracy szkoły,
- d) pozyskiwanie dla szkoły dodatkowych środków finansowych, usług oraz materiałów i sprzętów ze źródeł zewnętrznych (poza budżetem gminy),
- e) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi,
- f) dbanie o bazę szkoły - wzorową troskę o ład, porządek i zaangażowanie w wykonywanie remontów i inwestycji.

§7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Nauczycielom w tym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole z wyłączeniem dyrektora dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy, z zastrzeżeniem postanowień ustępu 3.

3. Wysokość dodatku ustala się kwotowo, przy czym kwota tego dodatku w przypadku:

- a) nauczycieli nie może być wyższa niż 300 zł miesięcznie,
- b) dyrektora nie może być wyższa niż 800 zł miesięcznie,
- c) innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole nie może być wyższa niż 300 zł.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§8. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi:

- 1. dla nauczycieli 6% sumy planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
- 2. dla dyrektorów 20% sumy planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

ROZDZIAŁ IV

Dotatki funkcyjne

§9. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych i funkcji powierzonych nauczycielom określa tabela:

Stanowiska kierownicze lub funkcja	Wysokość stawki dodatku (w zł)
I. Dyrektorzy placówek z liczbą do 100 uczniów	300 zł + 30 zł za każdy oddział oraz 50 zł za każdą szkołę lub placówkę dydaktyczno - wychowawczą

II. Dyrektorzy placówek z liczbą powyżej 100 uczniów	350 zł + 30 zł za każdy oddział oraz 50 zł za każdą szkołę lub placówkę dydaktyczno — wychowawczą
III. Wicedyrektorzy szkół	65% stawki dyrektora szkoły
VI. Inne stanowiska lub funkcje w szkołach	
a) opiekun stażu	80,00
b) wychowawca klasy do 18 uczniów	65,00
c) wychowawca klasy powyżej 18 uczniów	95,00
d) wychowawca w oddziale przedszkolnym	65,00
e) doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	350,00

§10. 1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono zastępstwo od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, a gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującym po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków kierowniczych lub sprawowania funkcji z którą ten dodatek jest związany, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków kierowniczych lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§11. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek

jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlop wypoczynkowy, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.

Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty tego wynagrodzenia.

6. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach w granicach stawki określonej w ust. 2 ustala dla dyrektorów Burmistrz Miasta i Gminy a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc sumę stawki przysługującej nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

*4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

*5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dzień Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć (np. z powodu epidemii lub mrozów),
- b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy organizowane przez szkołę,
- c) rekolekcjami,
- d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie - do czasu powiadomienia, nie dłużej niż 3 dni,
- e) udziałem nauczyciela na polecenie dyrektora w szkoleniach, naradach, konferencjach lub też w reprezentowaniu szkoły,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

*6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

§13. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- a) 2% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem - dla jednej osoby
- b) 2,5% minimalnego wynagrodzenia - dla dwóch osób,
- c) 3% minimalnego wynagrodzenia - dla trzech osób,
- d) 3,5% minimalnego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób

3. Do osób o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących małżonka i dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia nauki, lecz nie dłużej niż do 25 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach: nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej, korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje tylko w jednostce macierzystej i tylko jeden, niezależnie od liczby placówek, w których pracuje nauczyciel.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§14. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Szamotułach i NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska.

§15. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

§16. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Szamotuły oraz dyrektorom szkół.

§17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Szamotuły
(-) Marek Pawlicki

* ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO Nr WN.I-4.0911-104/09 z dnia 26 marca 2009 r. orzekające nieważność §12 ust. 4, ust. 5 i ust. 6 uchwały Nr XXXIII/333/09 Rady Miasta i Gminy Szamotuły z dnia 20 lutego 2009 roku w sprawie "Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia" - ze względu na istotne naruszenie prawa.