

**1385**

**UCHWAŁA Nr XXXI/206/2009 RADY GMINY PIASKI**

z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie: utworzenia odrębnego obwodu głosowania do przeprowadzenia wyborów do Parlamentu Europejskiego zarządzonych na dzień 7 czerwca 2009 r.**

Na podstawie art. 42 ust. 2 Ordynacja wyborcza do Parlamentu Europejskiego (Dz.U. z 2004 r. Nr 25 poz. 219) z późniejszymi zmianami Rada Gminy Piaski na wniosek Wójta Gminy Piaski uchwała, co następuje:

**§1.** Tworzy się odrębny obwód głosowania w celu przeprowadzenia wyborów do Parlamentu Europejskiego zarządzonych na 7 czerwca 2009 r. w Szpitalu Zakonu Bonifratrów Św. Benedykta Menni w Piaskach i nadaje się mu Nr 7. Siedzibą Obwodowej Komisji Wyborczej Nr 7 jest budynek szpitala ul. Osiedle Marysin I 63-820 Piaski.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piaski.

**§3.** Zobowiązuje się Wójt Gminy do przekazania niniejszej uchwały Wojewodzie Wielkopolskiemu i Wojewódzkiemu Komisarzowi Wyborczemu.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący  
Rady Gminy w Piaskach  
(-) *Irena Różalska*

**1386**

**UCHWAŁA Nr XXXI/210/2009 RADY GMINY PIASKI**

z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski.**

Na podstawie: art. 18 ust 2 pkt 15, art. 40 ust 1 i art. 41 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 Nr 97, poz 674 z późniejszymi zmianami) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r Nr 22 poz. 181 ze zmianami) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13, pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2007 r. Nr 68 poz 449 późniejszymi zmianami). Rada Gminy Piaski uchwała, co następuje:

**§1.** Regulamin określający wysokość stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piaski.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie 14 dni po upływie ogłoszenia w Dzienniku Urzędowy Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy w Piaskach  
(-) Irena Różalska

Załącznik nr 1  
do uchwały Nr XXXI/210/2009  
Rady Gminy Piaski  
z dnia 27 marca 2009 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I WARUNKÓW PRYZNAWANIA ORAZ WYPŁACANIA DODATKÓW MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY A TAKŻE SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

ROZDZIAŁ II

Dodatki Dodatek motywacyjny

- §1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:
1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla której organem prowadzącym jest gmina,
  2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
  3. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole,
  4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
  7. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. 2006 Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
  8. rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz.181 ze zmianami).

- §2.** 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa się na poziomie 3,2% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:
- 1) dyrektorowi - przez wójta,
  - 2) nauczycielowi - przez dyrektora.
3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który spełnia 6 z następujących wymagań:
- 1) w zakresie zadań dydaktyczno - wychowawczych i jakości pracy:
    - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnętrznymi szkolnego badania wyników nauczania,
    - b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,
    - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - d) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
    - e) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania.
  - 2) w zakresie zadań opiekuńczo - wychowawczych:

- a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
  - b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,
  - c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.
- 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione z pkt 1, 2:
- a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
  - b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,
  - c) dba o doposażenie i wykorzystanie zasobów pracowni przedmiotowej,
  - d) promuje szkołę na zewnątrz,
  - e) przygotowuje do zajęć i doskonalą się zawodowo.
- 4) Posiada co najmniej dobrą ocenę lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

4. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który spełnia co najmniej 4z wymagań w ust. 3 oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 - 4 i 9 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572) i art. 7 Karty Nauczyciela

5. Dodatek motywacyjny, nie może być wyższy dla:

- 1) nauczyciela 20%,
- 2) dyrektora 45%
- 3) wicedyrektora 25%

pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na sześć miesięcy i nie dłużej niż na rok kalendarzowy i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielom stażystom w okresie odbywania stażu,
- 2) nauczycielom, którzy otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy
- 3) nauczycielom przebywającym na urloпах: bezpłatnych powyżej 30 dni, wychowawczych i dla poratowania zdrowia oraz przez okres 6 miesięcy po powrocie do pracy.

8. Dyrektor szkoły może odebrać przyznany dodatek motywacyjny lub zmienić jego wysokość w trakcie roku szkolnego, w przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w ustępie 7, pkt 2-3, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zdarzenia te miały miejsce, a jeżeli miało to miejsce pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia

warunków, o których mowa w ust. 3 i 4, ustala dyrektor, a do dyrektora Wójt.

### Dodatek funkcyjny

§3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora w szkole, zespole szkół,
- 2) wicedyrektora w szkole, zespole szkół,
- 3) dyrektora przedszkola
- 4) nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy
- 5) nauczyciela, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu
- 6) doradca metodyczny i nauczyciel konsultant.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w pkt 11-3 uzależnia się od liczby oddziałów:

- 1) dyrektor szkoły, zespołu szkół, przedszkola liczący do 6 oddziałów do 30%
- b) dyrektor szkoły, zespołu szkół, przedszkola liczące od 7 do 12 oddziałów do 40%
- 2) dyrektor szkoły, zespołu szkół, przedszkola liczący powyżej 12 oddziałów do 50%
- 3) wicedyrektorowi szkoły, przedszkola - do 30%
- 4) wicedyrektorowi zespołu szkół - do 40%

pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawującej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) nauczycielowi, któremu w szkole powierzono wychowawstwo klasy - w wysokości 60 zł. brutto
- 2) nauczycielowi, któremu w przedszkolu powierzono wychowawstwo - w wysokości 60 zł. brutto
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego
- 4) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję nauczyciela konsultanta- w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu - w wysokości 50 zł. brutto

4. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w punkcie 2 i 3 lit. a, b. przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy w szkole lub w przedszkolu na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt 2 uwzględniając wielkości szkoły, przedszkola, liczbę uczniów, dzieci i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków

lokalnych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła, przedszkole funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora Wójt
- 2) dla wicedyrektora dyrektor

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1.1 i 3 ustala Wójt.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji nauczyciela konsultanta, doradcy metodycznego, opiekuna stażu z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek za warunki pracy**

**54.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków określonych przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
- 3) Dodatek za warunki pracy wypłaca się „z dołu”.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany,
- 2) w okresie niewykonywania pracy, przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się:

- 1) w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć,
- 2) w odpowiedniej części jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

#### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**55.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu realizowanych godzin doraźnych zastępstw.

5. Szkoła prowadzi rejestr pracy nauczycieli, godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

**56.** Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

**57.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z związkami zawodowymi.

#### PROTOKÓŁ UZGODNIENÍ I ROZBIEŻNOŚCI

Zawarty w dniu 17 marca 2009 r., pomiędzy Wójtem Gminy Piaski reprezentowanym przez:

1) Zenona Norman - wójt Gminy Piaski

a Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Piaskach reprezentowanym przez:

1) Piotra Działdowskiego - prezes ZNP

Na podstawie art 30 ust 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 Nr 97 poz. 674 ze zmianami)

oraz kierując się wykładnią Trybunału Konstytucyjnego z 17 marca 2008 r. (sygn U 23/07) strony ustaliły:

§1. Osiągnięto porozumienie we wszystkich punktach Regulaminu co do postanowień zawartych w Uchwale Rady Gminy w Piaskach w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godzin doraźnych zastępstw.

### 1387

#### UCHWAŁA Nr XXXI/213/2009 RADY GMINY PIASKI

z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie: uchylecia uchwały Nr XXIII/155/2008 Rady Gminy Piaski z dnia 29 sierpnia 2008 r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 22 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 18 stycznia 1996 r. o kulturze fizycznej (tekst jednolity Dz.U. z 2007 r. Nr 226, poz. 1675 z późniejszymi zmianami) oraz art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o sporcie kwalifikowanym (Dz.U. z 2005 r. Nr 155, poz. 1298) uchwała się co następuje:

§1. Uchyla się uchwałę Nr XXIII/155/2008 Rady Gminy Piaski z dnia 29 sierpnia 2008 r. w sprawie regulaminu zasad i trybu przyznawania, wstrzymywania i cofania oraz wysoko-

ści stypendiów sportowych dla zawodników biorących udział w rozgrywkach o zasięgu ogólnopolskim w IV lidze piłki nożnej i osiągających wysokie wyniki sportowe.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piaski.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa.

Przewodniczący  
Rady Gminy w Piaskach  
(-) Irena Różalska