

1371

UCHWAŁA Nr XLI/369/2009 RADY MIEJSKIEJ W JAROCINIE

z dnia 20 marca 2009 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku za wysługę lat, za warunki pracy oraz dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6 a i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 1 ustawy z 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami), Rada Miejska w Jarocinie uchwala, co następuje:

§1. Wprowadza się regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków stanowiący załącznik do niniejszej uchwały:

- 1) Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, przyznawania dodatku za wysługę lat i za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin, stanowiący załącznik nr 1,
- 2) Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzących przez Gminę Jarocin, stanowiący załącznik nr 2,
- 3) Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzących przez Gminę Jarocin, stanowiący załącznik nr 3,
- 4) Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin, stanowiący załącznik nr 4.

§2. Ilekroć w regulaminach stanowiących załączniki do niniejszej uchwały jest mowa o:

- 1) placówkach – rozumie się przez to gimnazjum, szkołę podstawową, przedszkole lub zespół placówek prowadzonych przez Gminę Jarocin,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to dyrektorów placówki albo, w stosunku do dyrektora placówki – Burmistrza Jarocina, bądź inną osobą usprawnioną do dokonywania wobec dyrektorów placówek czynności z zakresu prawa pracy,

3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli i innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych, zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin.

§3. 1. Regulaminy stanowiące załączniki do niniejszej uchwały obejmują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin.

2. Przepisów zawartych w regulaminach nie stosuje się do pracowników placówek nie będących nauczycielami.

§4. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr XXI/212/2008 Rady Miejskiej w Jarocinie z dnia 25 stycznia 2008 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, mieszkaniowego oraz regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin na okres od 1.01.2008 r. do 31.12.2008 r.

§5. 1. Regulaminy stanowiące załączniki do niniejszej uchwały zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Zmiany w regulaminach mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich wprowadzenia.

§6. 1. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń i dodatków.

2. Zmiany wynagrodzeń i dodatków wynikające z regulaminu zostaną wprowadzone obligatoryjnie w terminie 14 dni od wejścia w życie uchwały, z mocą obowiązującą od 1 stycznia.

§7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Jarosław Łukasiewicz

Załącznik nr 1

REGULAMIN PRYZNAWANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, DODATKU ZA WYSLUGĘ LAT ORAZ DODATKU ZA WARUNKI PRACY DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JAROCIN

§1. 1. Ustala się wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 niniejszego regulaminu, w sposób określony w ust 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny przepracowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć. Nie można odbytych godzin zastępstw doraźnych traktować jako godziny wolne do wykorzystania w innym terminie.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi, zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wsku-

tek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

2. Wysokość dodatku, o których mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielom:

- prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka, zakwalifikowanego przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną do nauczania specjalnego, realizującego powyższy obowiązek w szkołach prowadzonych przez Gminę Jarocin, w wysokości od 20% do 50% jego stawki godzinnej, w zależności od stanu zdrowia ucznia i odległości szkoły od miejsca zamieszkania ucznia.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor placówki, a dla dyrektora organ prowadzący.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu i przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Tygodniowy, obowiązujący wymiar zajęć ustala się zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Załącznik nr 2

REGULAMIN PRZYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JAROCIN

§1. Regulamin obowiązuje w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, zwanych dalej placówkami w Gminie Jarocin.

§2. Dodatki, o których mowa w Regulaminie dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, zwanych dalej dyrekto-

rami ustala Burmistrz Jarocina, a dla pozostałych nauczycieli dyrektorzy placówek.

§3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz wykaz stanowisk, za które przysługuje dodatek funkcyjny określa poniższa tabela:

Stanowisko		Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określonego w% w stosunku do aktualnej kwoty bazowej	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	20%	80%
	b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	15%	65%
	c) wicedyrektor	10%	40%
2.	Szkoły wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	20%	90%
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	30%	120%
	c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	40%	150%
	d) wicedyrektor	20%	60%
3.	Wychowawca w placówce oświatowej	Do 25 uczniów – 3% Od 26 uczniów – 3,5% Wyliczoną kwotę dodatku za wychowawstwo zaokrągla się do pełnych złotych.	
4.	Doradca metodyk	15% - 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego	
5.	Opiekun stażu	Określonego w %: 2%	

§4. Wysokość dodatków, o których mowa w tabeli w §3 ustala w stosunku do dyrektorów placówek Burmistrz Jarocina, a w stosunku do pozostałych nauczycieli dyrektor placówki, uwzględniając zakres, złożoność zadań oraz warunki realizacji powierzonych funkcji.

§5. Prawo do otrzymania dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

§7. Dodatek nie przysługuje za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i

urlopu dla poratowania zdrowia, za okres, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel lub dyrektor zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których dodatek ten jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§8. Dodatek w stawce dla Dyrektorów placówki przysługuje wicedyrektorowi placówki od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora.

§9. Dodatki, o których mowa w regulaminie wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§10. Dodatek przyznawany jest po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w placówce lub w oświacie.

Załącznik nr 3

REGULAMIN PRYZNANAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JAROCIN

§1. Niniejszy regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku nauczycielom poszczególnych stopni awansu oraz dyrektorom zatrudnionym w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach, zwanych w dalszej części regulaminu placówkami, prowadzonych przez Gminę Jarocin.

§2. Fundusz motywacyjny dla nauczycieli w placówkach tworzy się poprzez odpis w wysokości co najmniej 5% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze może wynosić maksymalnie do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi Burmistrz Jarocina.

§5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w placówce prowadzonej przez Gminę Jarocin, jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Jarocin jest:
- 1) prawidłowa realizacja zadań dydaktyczno - wychowawczo - opiekuńczych, potwierdzona oceną dokonaną przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, eksperymentów pedagogicznych oraz poza statutowa działalność prospołeczna, w tym:
 - a) podejmowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, opracowanie i wprowadzenie programów autorskich lub eksperymentów pedagogicznych,
 - b) poza statutowa działalność prospołeczna, na rzecz środowisk lokalnych.
 3. Wzorowe zarządzanie placówką, w tym:
 - a) wzorowe przygotowanie dokumentacji związanej z organizacją pracy placówki, sprawami osobowymi i prowadzeniem kancelarii,
 - b) bieżące doskonalenie zawodowe własne oraz motywowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami w rocznym planie finansowym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych celem obniżenia kosztów prowadzenia placówki i uzupełnienia bazy materiałowej.
- §6.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do roku, po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 semestru, w wymiarze nie mniejszym niż 1/2 etatu.
- §7.** W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek może być przyznany lub zmieniony w dowolnym terminie.
- §8.** Nauczycielowi lub dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia lub długotrwałym zwolnieniu lekarskim, nie dłużej jednak niż 1 miesiąc po zaprzestaniu pracy i do chwili upłynięcia okresu, na który dodatek został przyznany.

§9. W przypadku rażącego naruszenia obowiązków służbowych cofa się lub zawiesza decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnym z końcem miesiąca, w którym nastąpiła przyczyna.

§10. Dodatek wypłacany jest z góry wraz z wynagrodzeniem zasadniczym.

§11. Wysokość odpisu przeznaczonego na dodatek motywacyjny jest opiniowana przez związki zawodowe funkcjonujące w placówce w momencie przyznawania w/w dodatku na przełomie sierpnia i września.

Załącznik nr 4

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JAROCIN

§1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, w placówkach położonych na terenach wiejskich.

§2. Dodatek przyznany jest w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny pozostających na utrzymaniu zatrudnionego nauczyciela i wypłacany co miesiąc, z góry wraz z wynagrodzeniem zasadniczym w wysokości:

- 1) 8 zł miesięcznie dla jednej osoby,
- 2) 16 zł miesięcznie dla dwóch osób,
- 3) 24 zł miesięcznie dla trzech osób,
- 4) 32 zł miesięcznie dla czterech osób i więcej.

§3. Do osób, o których mowa w §2 zalicza się nauczycieli oraz wspólnie z nimi zamieszkujących – współmałżonków oraz dzieci do 18 roku życia.

§4. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkom, będącymi także nauczycielami, stale z nim zamieszkującymi przysługuje tylko jeden dodatek wynikający z §2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

§5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

§6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie i powstało uprawnienie.

§7. Dodatek przysługuje za okres wykonywanej pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które jednak przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem była zawarta umowa na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej, niż do końca okresu na który umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli, zgodnie z §4.

§9. Nauczycielom zatrudnionym w placówce dodatek przyznaje dyrektor tej placówki, a dyrektorowi Burmistrz Jarocina (osoba uprawniona).