

## 1332

### UCHWAŁA Nr XXVIII/185/09 RADY MIEJSKIEJ TRZCIANKI

z dnia 23 marca 2009 r.

#### w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Trzcianka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 i z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Miejska Trzcianki uchwała, co następuje:

- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 4) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 5) rozporządzenie MENiS - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

- §3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

#### ROZDZIAŁ I

##### Postanowienia wstępne

§1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Trzcianka, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, sposób podziału środków oraz tryb zgłaszania kandydatów, określa odrębna uchwała Rady Miejskiej Trzcianki.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez gminę Trzcianka;
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;

#### ROZDZIAŁ II

##### Dodatek za wysługę lat

§4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, określa §7 rozporządzenia MENiS.

4. Nauczycielowi dodatek za wysługę lat przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz Trzcianki.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ III

#### Dodatek motywacyjny

§5. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia MENiS.

3. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne w szkole stanowią 4,5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, z wyłączeniem, dyrektora szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na okres do 6 miesięcy.

5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w wysokości do 10%, wicedyrektorowi do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dyrektorowi - Burmistrz Trzcianki, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w ramach posiadanych środków.

6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i wienien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 8 - 11.

8. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należy:

- 1) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 2) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) realizowanie zadań statutowych szkoły i wynikających z planu pracy szkoły;
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 7) organizowanie uroczystości i innych imprez w szkole oraz dla środowiska;
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych bezpłatnych zajęć pozalekcyjnych;
- 9) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

9. Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny bierze się pod uwagę zarówno ogólne, jak i szczegółowe warunki określone w ust. 2 i 8.

10. Przyznając dyrektorom szkół dodatek motywacyjny stosuje się warunki określone w ust. 2 i 8 oraz bierze pod uwagę w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 5) prawidłowe wykorzystywanie środków budżetowych i przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 7) promocję szkoły na zewnątrz;
- 8) liczbę oddziałów w szkole i złożoność problemów.

11. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom, którzy:

- 1) nieterminowo lub niewłaściwie realizują zarządzenia dyrektora szkoły lub obowiązki nauczyciela;
- 2) nienależycie troszczą się o bezpieczeństwo i higienę pracy uczniów;
- 3) nie przestrzegają porządku i dyscypliny pracy, w szczególności samowolnie opuszczają stanowisko pracy;
- 4) niewłaściwie prowadzą dokumentację szkolną;
- 5) otrzymali karę dyscyplinarną - przez okres co najmniej 12 miesięcy licząc od daty otrzymania kary;
- 6) przebywają na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub dla poratowania zdrowia.

12. Przepis ust. 11 stosuje się odpowiednio do dyrektorów szkół.

### ROZDZIAŁ IV

#### Dodatki funkcyjne

§6. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, którym powierzono stanowiska określone w §5 rozporządzenia MENiS.

2. Ustala się wysokość stawek dodatku funkcyjnego, jak niżej:

Lp.	Funkcje	Dodatki funkcyjne (zł)
1.	Dyrektor szkoły	220 - 1.100
2.	Wicedyrektor szkoły	220 - 660
3.	Dyrektor przedszkola	220 - 550
4.	Wicedyrektor przedszkola	220
5.	Wychowawca oddziału szkolnego i przedszkolnego	6%*
6.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	440
7.	Opiekun:	
	a) jednego stażysty	88
	b) więcej niż jednego stażysty	132

\* wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w zaokrągleniu do pełnych złotych.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Trzcianki, a dla nauczyciela i wicedyrektora - dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługują wszystkie dodatki.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres sprawowania funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, a także w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi wyznaczonemu do pełnienia zastępstwa za dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

## ROZDZIAŁ V

### Dodatek za warunki pracy

§7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, określonych w §8 rozporządzenia MENiS.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia:

- 1) rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20% stawki godzinowej, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
- 2) dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną, godzinę zajęć;
- 3) dydaktyczne w klasach łączonych szkoły podstawowej - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz Trzcianki.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszerogowania, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§9. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §8.

## ROZDZIAŁ VII

### Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

**§10.** 1. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwanego dalej dodatkiem, ma nauczyciel zatrudniony na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Ustala się dodatek w wysokości:

- 1) 2% - przy jednej osobie w rodzinie;
- 2) 3% - dla rodziny dwuosobowej;
- 3) 4% - dla rodziny trzyosobowej;
- 4) 5% - dla rodziny czteroosobowej i większej

miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, określonego stosowną ustawą, w zaokrągleniu do pełnych złotych.

3. Za członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku, o których mowa w ust. 2, uważa się:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§11.** Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub ćwiczeń wojskowych;
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

**§12.** 1. Nauczyciel zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia o zmianie warunków określonych w §10 ust. 3.

2. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniała przyczyna do jego zmiany.

## ROZDZIAŁ VIII

### Postanowienia końcowe

**§13.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Trzcianki i dyrektorom szkół.

**§14.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
(-) mgr Włodzimierz Ignasiński