

Załącznik
do uchwały Nr XXV/143/09
Rady Gminy Krzymów
z dnia 27 marca 2009 r.

WYKAZ NUMERÓW I GRANIC STAŁYCH OBWODÓW UTWORZONYCH NA TERENIE GMINY KRZYMÓW

Nr Obwodu	Granice Obwodu	Siedziba Obwodowej Komisji Wyborczej
1	Sołectwa: Borowo, Drażno Holendry, Rożek, Krzymów, Piersk, Drażeń, Genowefa, Paprotnia i Nowe Paprockie Holendry.	Szkoła Podstawowa w Krzymowie
2	Sołectwa: Adamów, Ignacew, Katek, Potażniki, Smólnik i Teresina.	Szkoła Podstawowa w Smólniku
3	Sołectwo: Brzeźno.	Szkoła Podstawowa w Brzeźnie
4	Sołectwa: Głodno i Stare Paprockie Holendry.	Szkoła Podstawowa w Głodnie
5	Sołectwa: Brzezińskie Holendry, Szczepidło i Zalesie.	Szkoła Podstawowa w Szczepidle

1323

UCHWAŁA Nr XXII/144/2009 RADY GMINY SKULSK

z dnia 27 marca 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Skulsk

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt.15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami oraz art. 30 ust. 6,6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) uchwała się co następuje:

§1. Uchwała określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji samorządowej.

§2. 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skulsk.

- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt.1.
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 8) zakładowej organizacji związkowej - należy przez to rozumieć związek zawodowy działający w placówkach na terenie gminy

§3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej siedmiu z wymienionych niżej kryteriów:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania, i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych oraz pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz z innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) osiągnięcia uczniów:
 - naukowe
 - sportowe
 - artystyczne w skali gminy i regionu,
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział oraz rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie co najmniej siedmiu z niżej wymienionych kryteriów, poza wymienionymi w ust. 1:

1. Umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
2. przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
3. podejmowanie działań polegających na wzbogaceniu majątku szkoły,
4. sprawna organizacja w realizowaniu zadań szkoły,
5. dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań,

6. racjonalna polityka kadrowa,
7. podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
8. organizowanie konferencji szkoleniowych,
9. znaczące efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
10. skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
11. dbałość o właściwy klimat wychowawczy szkoły i właściwą atmosferę pracy,
12. obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach i konkursach,
13. konstruktywna współpraca z radą rodziców, związkami zawodowymi i samorządem uczniowskim.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące, nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości 7% dla nauczycieli oraz 8% dla dyrektora szkoły otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Dyrektorowi przysługuje jeden dodatek motywacyjny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły proporcjonalnie do wysokości zajmowanego przez niego etatu.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i wicedyrektora szkoły, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły –organ prowadzący szkołę..

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektor szkoły podstawowej klas I-VI do 7 oddziałów -200-650 zł miesięcznie
- 2) dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego -500-1000 zł miesięcznie
- 3) dyrektor gimnazjum -500-1100 zł miesięcznie
- 4) wicedyrektor przedszkola, szkoły podstawowej, gimnazjum -50% stawki dyrektora

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Również taki dodatek przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-4 w granicach stawek wyżej określonych przyznaje się za: liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła lub przedszkole ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt

2) dla wicedyrektora zgodnie z punktem 4, ust. 1- dyrektor szkoły.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie:

- 1) wychowawcy klasy w oddziale - 3 zł za ucznia w oddziale, nie mniej niż 30 zł
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta -50 zł
- 3) opiekuna stażu - 30 zł

5. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 4, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 1,40 zł za jedną godzinę faktycznie przepracowaną w stosunku do wszystkich stopni mianowań nauczycieli, płacone z dołu.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

§6. 1. Dodatek za usługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za planowe godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§8. 1. Regulamin został uzgadniany z właściwymi organizacjami związkowymi.

2. Zmiany Regulaminu następują w formie uchwały Rady Gminy, w trybie przewidzianym w ust

§9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Skulsk.

§10. Traci moc uchwała Nr XV/102/2008 z dnia 11 kwietnia 2008r, opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z 2007 r. Nr 92 poz. 1749

§11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Grzegorz Nykowski

1324

UCHWAŁA NR 243/XXIV/09 RADY MIEJSKIEJ GMINY ŚLESIN

z dnia 27 marca 2009 r.

w sprawie określenia zasad i trybu przeprowadzania konsultacji z mieszkańcami Gminy Ślesin

Na podstawie art. 5a ust 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Miejska Gminy Ślesin uchwała, co następuje:

§1. Przyjmuje się zasady i tryb przeprowadzania konsultacji z mieszkańcami, zwane dalej „konsultacjami” na terenie Miasta i Gminy Ślesin.

§2. Konsultacje przeprowadza się w przypadkach przewidzianych ustawą.

1. Konsultacje mogą być przeprowadzane również w innych sprawach ważnych dla Gminy, z inicjatywy Rady Gminy,
2. Burmistrza, jednostek pomocniczych Miasta i Gminy.

§3. Konsultacje zarządza Rada Gminy w drodze uchwały ustalając treść pytania, zakres terytorialny konsultacji oraz tryb przeprowadzenia głosowania.

§4. W konsultacjach mają prawo brać udział osoby posiadające czynne prawo wyborcze do Rady Gminy.

§5. Konsultacje obejmują obszar Gminy lub wyodrębnionej jednostki pomocniczej.

§6. 1. Konsultacje przeprowadza się na zwołanych w tym celu zebraniach mieszkańców jednostek pomocniczych.

2. Zebranie zwołuje Burmistrz określając jego termin i miejsce oraz wyznaczając osobę lub osoby do przeprowadzenia konsultacji.

§7. 1. Zwołanie zebrania powinno być dokonane w formie obwieszczeń, co najmniej 7 dni przed ich terminem, poprzez umieszczenie obwieszczeń:

- 1) sposób zwyczajowo przyjęty w danej miejscowości,

2) na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta i Gminy

3) na tablicach jednostek pomocniczych objętych konsultacjami.

2. Obwieszczenie powinno zawierać:

- 1) określenie przedmiotu konsultacji,
- 2) określenie obszaru objętego konsultacją,
- 3) miejsce, dzień i godzinę rozpoczęcia zebrania.

§8. 1. Zebranie jest ważne bez względu na liczbę uczestniczących w nim osób uprawnionych do udziału w zebraniu.

2. Zebraniu przewodniczy osoba wyznaczona w trybie §6 ust. 2 niniejszej uchwały, której Burmistrza powierzył dodatkowo funkcję Przewodniczącego Zebrania.

3. Przewodniczący zebrania informuje mieszkańców o sprawie będącej przedmiotem konsultacji.

4. Po dyskusji w ramach, której mieszkańcy winni uzyskać wszelkie wyjaśnienia dotyczące przedmiotu konsultacji, przewodniczący zebrania informuje o sposobie przeprowadzenia głosowania i przeprowadza głosowanie.

§9. Opinie w sprawie poddanej konsultacji mieszkańcy wyrażają w głosowaniu zwykłą większością głosów.

§10. 1. Obsługę techniczną zebrania zapewniają osoby wyznaczone w trybie §6 ust. 2 niniejszej uchwały.

2. Do obowiązku osób, o których mowa 10 ust. 1, należy:

- 1) sporządzenie listy obecności zawierającej podpisy osób uczestniczących w zebraniu,
- 2) sprawdzenie, czy biorące udział w zebraniu osoby są uprawnione w myśl §4 niniejszej uchwały do udziału w konsultacjach,