

Załącznik nr 12
do uchwały nr XVII/133/08
Rady Gminy Mieścisko
z dnia 17 grudnia 2008 r.

PLAN PRZYCHODÓW I WYDATKÓW GMINNEGO FUNDUSZU
OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI WODNEJ W 2009 R.

w zł

L. p	Wyszczególnienie	Plan
	Stan środków na dzień 1.01.2009 r.	0
I.	Przychody w 2009 r.	15.000,00
1.	§0690 - Wpływy z różnych opłat	15.000,00
II.	Wydatki	15.000,00
1.	Wydatki bieżące	15.000,00
	§4210 - Zakup materiałów i wyposażenia W tym: - z przeznaczeniem na edukację ekologiczną- konkursy z zakresu wiedzy o ochronie środowiska - zakup nagród,	10.000,00
	§4300 - Zakup usług pozostałych z przeznaczeniem na usługi edukacyjne usługi w zakresie wykonania ulotek edukacyjnych, usług transportowych związanych z przewozem dzieci do punktów edukacyjnych itp	5.000,00

1076

UCHWAŁA Nr 164/09 RADY GMINY WŁADYSŁAWÓW

z dnia 18 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu na terenie Gminy Władysławów

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181, z 2006 r., Nr 43, poz. 293, z 2007 r., Nr 56, poz. 372 oraz 2008 r., Nr 42, poz. 257) Rada Gminy Władysławów uchwala co następuje:

§1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa o:

1. szkole - rozumie się przez to: przedszkole, szkołę, gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Władysławów,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. klasie - rozumie się przez to także oddział,
4. uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
5. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

DODATKI FUNKCYJNE

§2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kie-

rownicze przewidziane w statucie szkoły, przysnaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Przedszkole	
	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie.	400 do 500 zł
2.	Szkoły:	
	a) dyrektor szkoły (zespołu) liczącej:	
	- do 6 oddziałów	400 do 500 zł
	- od 7 do 10 oddziałów	650 do 750 zł
	- od 11 do 16 oddziałów	900 do 1.000 zł
	- 17 oddziałów i po wyżej	1.000 do 1.100 zł
	b) wicedyrektor szkoły	500 do 600 zł
3.	inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie	100 do 200 zł

1. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w pkt 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne:

- 1) wychowawstwo klasy we wszystkich typach szkół w wysokości - 35 zł
- 2) funkcję opiekuna stażu - 30 zł,
- 3) powierzenie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości – 150 zł do 250 zł

4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie niesprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca

następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, wyrównawczego i świadczenia rehabilitacyjnego oraz wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy i pomniejsza się za czas pobierania w/w zasiłków i niezdolności do pracy.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Pozostałe dodatki: wychowawstwo, dodatek opiekuna stażu, dodatek za pełnienie funkcji doradcy metodycznego wliczamy do podstawy do wypłacania wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, zasiłku z tytułu opieki i jednocześnie pomniejszamy za każdy dzień usprawiedliwionej niezdolności do pracy.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻYCH ZASTĘPSTW

§3. 1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrą-

gleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i lub kończenia zajęć w środku trwania tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczkę lub imprezy,
- c) chorobą ucznia, nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- d) udział w konferencji metodycznej.

Udział w rekolekcjach i konferencjach metodycznych traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, godziny za klasy łączone, wlicza się do podstawy do wypłacania wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa i zasiłku z tytułu opieki.

DODATEK MOTYWACYJNY

§4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymogów określonych w §6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181, z 2006 r., Nr 43, poz. 293, z 2007 r., Nr 56, poz. 372 oraz 2008 r., Nr 42, poz. 257) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora Wójta Gminy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójta Gminy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 m-cy.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkoły nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. W planach finansowych, w ramach wynagrodzeń osobowych poszczególnych szkół, w roku budżetowym zabezpiecza się środki dla nauczycieli nie będących dyrektorami w wysokości nie mniejszej niż 1% na dodatki motywacyjne.

9. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół znajdują się w dyspozycji Wójta Gminy.

10. Dodatek motywacyjny wliczamy do podstawy do wypłacania wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, zasiłku z tytułu opieki i jednocześnie pomniejszamy za każdy dzień usprawiedliwionej niezdolności do pracy.

DODATEK ZA WARUNKI W PRACY

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za nauczanie indywidualne z orzeczeniem, że uczeń wymaga pracy tokiem szkoły specjalnej 5% wyżki stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójta Gminy.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązkowy wymiar zajęć, lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MIESZKANIOWY

56. 1. Nauczyciel posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, położony na terenie wiejskim ma prawo do dodatku mieszkaniowego.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy zróżnicowany do stanu rodzinnego nauczycieli i obejmuje:

- A) dla jednej osoby - 25 zł
- B) dla dwóch osób – 34 zł
- C) dla trzech osób – 42 zł
- D) dla 4 i więcej osób – 51 zł

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci do 25 roku życia pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek określony w ust. 1.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego, lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

57. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Władysławów.

58. Traci moc uchwała nr 95/2008 Rady Gminy Władysławów z dnia 11 marca 2008 roku w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu na terenie Gminy Władysławów.

59. Uchwała wchodzi w życie z dniem pierwszego dnia miesiąca po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Krystyna Michalak*

1077

UCHWAŁA Nr 166/09 RADY GMINY WŁADYSŁAWÓW

z dnia 18 lutego 2009 r.

w sprawie wsparcia finansowego rozwoju sportu kwalifikowanego w gminie Władysławów oraz określenia warunków i trybu jego udzielania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) art. 2 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o

sporcie kwalifikowanym (Dz.U. Nr 155, poz. 1298 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1, art. 8 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów prawnych i innych aktów normatywnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2007 r. Nr 68, poz. 499) Rada Gminy Władysławowie uchwala, co następuje: