

401

UCHWAŁA Nr XXXIII/348/2008 RADY MIEJSKIEJ W KÓRNIKU

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kórnik na rok 2009

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3, 5, 6 i 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Miejska w Kórniku uchwala, co następuje:

§1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Kórnik na rok 2009.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty oraz nauczyciela kontraktowego
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze;
- 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową i gimnazjum lub przedszkole prowadzone przez Gminę Kórnik,
- 2) dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora i wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt 1

4) klasie – należy rozumieć przez to także oddział,

5) związkach zawodowych – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Kórniku i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska w Poznaniu

§4. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§6. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

2. Ustala się stawkę kalkulacyjną / średnio na jeden etat w szkołach podstawowych, gimnazjach, przedszkolach oraz oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych w wysokości 100,00 zł

3. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych jednostek wylicza się mnożąc kwotę 100,00 zł przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty.

4. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 3 miesięcy.

5. Ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektorów w kwocie do 700,00 zł.

6. Środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora wlicza się dodatkowo w środki przeznaczone dla danej szkoły.

§7. 1 Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

§8. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w §7.

2. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 50 zł i wyższy niż 200 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

4. Burmistrz przyznaje dodatek dyrektorowi, a dyrektor wicedyrektorowi oraz nauczycielom, określając jego wysokość.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§9. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów uzależniony jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, a jego wysokość określa tabela.

| L.p. | Stanowisko kierownicze | Miesięcznie złotych |
|------|---|---------------------|
| 1. | Przedszkola: | |
| | dyrektor przedszkola do 4 oddziałów | 550 |
| | dyrektor przedszkola - 5 i więcej oddziałów | 650 |
| | Wicedyrektor | 450 |
| 2. | Szkoły wszystkich typów | |
| | dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów | 650 |
| | dyrektor szkoły liczącej 8-12 oddziałów | 700 |
| | dyrektor szkoły liczącej 13 – 24 oddziały | 1.000 |
| | wicedyrektor szkoły | 600 |
| 3. | Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek | 200 |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- sprawowania funkcji opiekuna stażu: 60, 00 zł
- powierzenia wychowawstwa klasy: 100 zł
- powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 200,00 zł

3. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres pełnienia funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub wyznaczonemu nauczycielowi po trzydziestu dniach zastępstwa za dyrektora.

8. W przypadku powierzenia nauczycielowi więcej niż jedną funkcję wychowawcy lub opiekuna stażu, dodatek wypłaca się za każdą pełnioną funkcję.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§10. 1. Dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach trudnych, przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach i oddziałach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

2. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się z dołu, za czas faktycznego wykonania pracy w trudnych warunkach.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się analogicznie jak w przypadku godzin ponadwymiarowych, wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §9, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Nauczyciel korzystający z poszerzonego lub obniżonego pensum nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Inne składniki wynagrodzenia

§12. 1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział VIII

Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów oraz nauczycieli kontraktowych

§13. 1. Nauczycielom: stażystom i kontraktowym nieosiągającym średnich wynagrodzeń wynikających z zapisu art. 30 ust. 3 i 4 pkt 1 Karty Nauczyciela dyrektor szkoły może podwyższyć wynagrodzenie zasadnicze:

- 150 zł dla nauczycieli stażystów
- 50 zł dla nauczycieli kontraktowych

2. Zwiększone wynagrodzenie zasadnicze przyznawane jest na czas określony, i wynika z różnicy pomiędzy średnim wynagrodzeniem nauczyciela a odpowiednio średnim wynagrodzeniem wynikającym z art. 30 ust 3 i 4 pkt 1 Karty Nauczyciela

Rozdział IX

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli

§14. 1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół określa art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela (wg podziału 0,3% dla organu prowadzącego i 0,7% dla dyrektora szkoły).

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzane przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych i konkursach,
 - d) organizuje zajęcia pozalekcyjne, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne,
 - e) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej oraz pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży,
 - c) współpracuje z rodzicami, jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczną – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - 3) w zakresie działalności statutowej szkoły:
 - a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły, poprzez pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
 - c) dobrze współpracuje z samorządem lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - d) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeń oraz instytucji.
 4. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy, lub na wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Szkoły albo Rady Rodziców w porozumieniu ze związkami zawodowymi.
 5. Burmistrz z własnej inicjatywy przyznaje nagrodę dyrektorowi oraz nauczycielowi na wniosek dyrektora lub Rady Szkoły, Rady Rodziców, związków zawodowych, po zasięgnięciu opinii Komisji Oświaty i Polityki Społecznej Rady Miejskiej w Kórniku.

6. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych szczególnych okoliczności.

7. Wnioski o nagrodę Burmistrza dla nauczycieli należy składać do 30 września w Referacie Oświaty, Kultury, Sportu i Polityki Społecznej Urzędu Miejskiego w Kórniku.

Rozdział X

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§15. 1. Nauczycielowi o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy – Karty Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 20,00 zł
- 2) dla 2-3 osób - 40,00 zł
- 3) dla 4 i więcej osób - 60,00 zł

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§16. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§17. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział XII

Postanowienia końcowe.

§18. 1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu Pracy.

3. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§19. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kórnik oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§20. Traci moc uchwała nr XVIII/181/2007 Rady Miejskiej w Kórniku z dnia 28 grudnia 2007 r.

§21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 stycznia 2009 r.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
(-) Irena Kaczmarek