

393

UCHWAŁA Nr XXIX/220/2008 RADY GMINY ROKIETNICA

z dnia 22 grudnia 2008 r.

w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591. Dz.U. z dnia 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984. Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; Dz.U. z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; Dz.U. z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 214 poz. 1806; Dz.U. z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457; Dz.U. z 2006 r. Nr 17 poz. 128; Nr 181 poz. 1337; Dz.U. z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173 poz. 1218) art. 30 ust. 6 ustawy z 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369; Nr 247, poz. 1821; Dz.U. z 2008 Nr 145, poz. 917) Rada Gminy Rokietnica uchwala, co następuje:

§1. Ustala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”. Regulamin ma zastosowanie do roku 2009 i otrzymuje następujące brzmienie:

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rokietnica;

2. pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę, wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;
3. nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
4. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1
5. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
6. klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny;
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
8. regulamin określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji samorządowej lub rządowej, Kuratorium Oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w spe-

cialistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno - konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania stanowiska.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat, wlicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, w których mowa w art. 22 ust 3 Karty Nauczyciela

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- b) za dany miesiąc, jeżeli prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§3. 1. Tworzy się fundusz w budżecie danej placówki, przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli mnożąc 120,00 zł. razy liczbę nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty oraz fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i przedszkola mnożąc 400,00 zł. przez liczbę dyrektorów i razy 12 miesięcy, w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Rokietnica.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi (dyrektorowi), który spełnia warunki wymienione w ust. 3 i odpowiednio w ust. 4

3. Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- a) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów, sprawdzianów albo udziałem w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.:
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:

- systematyczne i efektywne przygotowanie się do podzielonych obowiązków;
- podnoszenie umiejętności zawodowych, w tym również w drodze samokształcenia;
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- prawidłowe i systematyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:

- aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- udział w komisjach przedmiotowych i innych;
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- prowadzenie różnych form wspomaganie uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, przeglądach i zawodach sportowych.

4. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:

- celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych placówki oświatowej;
- racjonalne wykorzystanie majątku placówki oświatowej;
- racjonalna polityka personalna;
- dbałość o estetykę obiektów oświatowych;
- współdziałanie z miejscowym środowiskiem;
- pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
- rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły, dydaktycznej i wychowawczej;
- terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych;
- koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły;

- tworzenie warunków rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów wychowanków,
- zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym,
- zapewnienie, w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo - wychowawczych.

§4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela (dyrektora), który spełnia zasady i kryteria przyznania tego dodatku przyznawany jest na okres 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Rokietnica.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów bez klas integracyjnych 1.300,00 zł
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów z klasami integracyjnymi 1.600,00 zł
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów 1.600,00 zł
- 4) dyrektorowi szkoły liczącej od 15 do 20 oddziałów 1.700,00 zł
- 5) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów 1.900,00 zł
- 6) dyrektorowi przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego powyżej 5 godz. dziennie 1.300,00 zł
- 7) dyrektorowi przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie 1.900,00 zł
- 8) wicedyrektorowi w wysokości 900,00 zł
- 9) kierownikowi filii w wysokości 500,00 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 - 6, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Wójt Gminy
- 2) dla stanowisk kierowniczych o których mowa w ust. 1 pkt 7 dyrektor szkoły.

§6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny za:

- wychowawstwo klasy 150,00 zł
- wychowawstwo grupy przedszkolnej 150,00 zł
- funkcję opiekuna stażysty 150,00 zł.
- doradca metodyczny 200,00 zł

§7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §4 ust. 1 i 2 oraz w §5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek przysługuje proporcjonalnie – 1/30 za dzień.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek wypłaca się w terminie wypłaty najbliższego wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, określonych w przepisach §6 i §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy (Dz.U. Nr 39, poz. 455).

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym:

- a) w szkołach nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach specjalnych – 20 %, a w przypadku gdy klasy te są łączone – 25 % wynagrodzenia zasadniczego.
- b) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania specjalnego – 20 %.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący Go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warun-

kach obowiązujący Go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego Go wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 i 2 dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Rokietnica.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponad wymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponad wymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponad wymiarowych bez ich zgody.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 5 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a - Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 4 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 4a i 5, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową obliczającego na zasadach określonych w punkcie 4.

§10. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §9, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, według osobistego zaszerogowania nauczyciela.

§11. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§12. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Gminy Rokietnica.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależniony jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych działających w placówce;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora.

§13. Nagrody, o których mowa w §12 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych wydarzeń w życiu placówki.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§14. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek jest różnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- a) 20,00 zł miesięcznie - dla samotnej osoby;
- b) 30,00 zł miesięcznie - w przypadku dwu - osobowej rodziny;
- c) 40,00 zł miesięcznie - w przypadku trzy - osobowej rodziny;
- d) 50,00 zł miesięcznie - w przypadku cztero i więcej osobowej rodziny.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy Rokietnica.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie wraz z oświadczeniem o stanie rodziny.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział IX

Dodatek wiejski

§15. 1. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym na terenie Gminy Rokietnica w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku mieszkaniowego z prawem do dodatku wiejskiego nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwie dodatki.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rokietnica.

§3. Traci moc Uchwała Nr XV/103/2007 Rady Gminy Rokietnica z dnia 28 listopada 2007 roku w sprawie: ustalenia „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Rokietnica
(-) *Teresa Bartol*