

331

UCHWAŁA Nr 131/XX/08 RADY GMINY BRZEZINY

z dnia 9 grudnia 2008 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Brzeziny dodatków do wynagrodzeń, nagród i dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 54 ust 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz §5, 6, 7,8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Brzeziny uchwala, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Brzeziny dodatków do wynagrodzeń, nagród i dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały

§2. Regulamin obowiązuje w okresie od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brzeziny.

§4. Traci moc uchwała Nr 94/XIV/08 Rady Gminy Brzeziny z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Brzeziny dodatków do wynagrodzeń, nagród i dodatku mieszkaniowego.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Brzeziny
(-) *Zbigniew Słodowy*

Załącznik
do Uchwały Rady Gminy Brzeziny
Nr 131/XX/08
z dnia 9 grudnia 2008 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZANIA, USTALENIA KRYTERIÓW I TRYBU PRZYZNIANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

Rozdział I

Postanowienie wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina,

2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wice dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3) Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce,

4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 6) ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN,
 - 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
 - 9) rozporządzenie – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181. z późniejszymi zmianami)
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

Rozdział II

Dodatki

Dodatek motywacyjny

§2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

§3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniające poziom spełnienia warunków, o których mowa w §2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły ustala się w ramach posiadanych środków nie więcej niż 7% środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

6. Kwoty na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala się w ramach posiadanych środków nie więcej niż 10% środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla podratowania zdrowia.

Dodatek funkcyjny

§4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości:
 - a) do VI oddziałów - do 20%
 - b) od VII do VIII oddziałów - do 30%

- c) od IX do XVI oddziałów - do 40%
 - d) od XVII i więcej - do 45%
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości - do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich Szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Wójt Gminy
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust 1 pkt 2 dyrektor szkoły.

§5. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej w klasach od IV-VI i w gimnazjum w klasach I-III w wysokości:
 - a) do 20 uczniów - 35,00 zł
 - b) powyżej 20 uczniów - 40,00 zł
- 2) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej w klasach I-III, oddziału przedszkolnego, przedszkola:
 - a) do 20 uczniów - 40,00 zł
 - b) powyżej 20 uczniów, wychowanków - 45,00 zł
- 3) funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 350,00 zł
- 4) funkcji opiekuna stażu – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań i sprawowaną funkcję oraz warunki ich realizacji, ustala dla dyrektora Wójt Gminy, dla stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły.

§6. 1. Dodatki funkcyjne, nie przysługują za czas niezdolności do pracy bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawcy lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w §4 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w §5 ust. 1

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

- 1) Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno - wychowawcze nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 25% stawki godzinowej w miejscu siedziby szkoły i 30% jeżeli nauka odbywa się poza miejscowością siedziby szkoły.
- 2) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania

§8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu

3. Dodatek, o którym mowa w §7, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w ramach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązuje go wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Dodatek za wysługę lat

§9. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

*5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela i uchwały Rady Gminy Brzeziny, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

*6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a mianowicie:

- zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mroźów, klęsk żywiołowych, sprawdzianów (egzaminu gimnazjalnego), rekolekcji,
- wyjazdu dzieci na wycieczki, konkursy lub na imprezy,
- uczestnictwa nauczycieli w konferencjach metodycznych

- choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
 - nieobecności poszczególnych grup dzieci przedszkolnych z przyczyn niezależnych od nauczyciela
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dodatek mieszkaniowy

§11. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie - | 21,00 zł |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie - | 35,00 zł |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie - | 50,00 zł |
| 4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej - | 64,00 zł |

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela i współmałżonka oraz wspólnie z nim zamieszkujące:

- dzieci nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia
- dzieci niepełnosprawne
- rodziców

pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają jednego z nich, który będzie otrzymywał ten dodatek, na podstawie złożonego oświadczenia na piśmie.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
- poberania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§12. 1. Środki na nagrody w ramach utworzonego na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania dobrej oceny pracy,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 3) stopnia realizacji innych zadań statutowych szkoły określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela.

3. Nagrody nauczycielom przyznają

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor, z własnej inicjatywy, lub na niewiążący wniosek Rady Rodziców, Rady Pedagogicznej i Związków Zawodowych.
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – organ prowadzący dla dyrektora szkoły, dla nauczycieli organ prowadzący na wniosek dyrektora szkoły, Rady Szkoły, Rady Rodziców i Związków Zawodowych, lub z własnej inicjatywy.

§13. 1. Nagrody, o których mowa w §12 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach z okazji innych okoliczności.

2. Przyznanie nagrody następuje po zasięgnięciu opinii reprezentującej nauczyciela – zakładowej organizacji związkowej.

§14. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) Posiadania dobrej oceny pracy, lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu
- 2) Osiągnięć w zakresie pracy wychowawczej polegających na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej – kształtującej umiejętności organizacyjne i wykorzystania czasu wolnego uczniów (np. udział w zajęciach pozalekcyjnych prowadzonych przez nauczyciela)
 - c) przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych i środowiskowych
 - d) dokładnej znajomości środowiska rodzinnego i społecznego ucznia, nawiązanie kontaktów z domem rodzinnym wychowanka w celu rozszerzenia wachlarza metod i form pozytywnego oddziaływania na dziecko
 - e) rozpoznaniu problemów, z którymi uczeń nie potrafi sobie poradzić (np. szkolnymi, domowymi, w kontaktach z rówieśnikami)
 - f) wniesieniu znacznego wkładu w opracowanie lub rozszerzenie Programu Wychowawczego Szkoły o nowe treści dotyczące procesu wychowawczego w danej placówce
 - g) skutecznym zapobieganiu zjawiskom patologicznym występującym na terenie placówki (np. nikotynizm, alkoholizm, chuligaństwo i inne.)
- 3) Osiągnięć w zakresie pracy dydaktycznej polegających na:
 - a) stwierdzonych, przynajmniej dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu (zajęć edukacyjnych) potwierdzonych dwukrotnym badaniem
 - b) zakwalifikowaniu się uczniów Gimnazjum do konkursów i olimpiad przedmiotowych co najmniej szczebla rejonowego, a uczniów Szkoły Podstawowej do rywalizacji międzyszkolnej, międzygminnej lub innej organizowanej przez Stowarzyszenie i instytucje działające na rzecz oświaty,
 - c) zajęciu I, II lub III miejsca w innych konkursach przeglądach i festiwalach na szczeblu przynajmniej powiatowym
 - d) organizowaniu przeglądów, festiwali, wystaw, olimpiad przedmiotowych, imprez rekreacyjno - turystyczno – sportowych w czasie wolnym od zajęć
 - e) dobrych wynikach nauczania osiągniętych przez uczniów na sprawdzianie na zakończenie Szkoły Podstawowej i egzaminów na zakończenie nauki w Gimnazjum
 - f) przygotowaniu imprezy ogólnoszkolnej o wysokich walorach kształcących, poznawczych i rozwijających zainteresowania wychowanków
 - g) wysokich osiągnięciach w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce (np. dys-

- leksja, dysgrafia, upośledzenia umysłowe w różnych stopniach)
- h) przygotowaniu i przeprowadzeniu jednej z form letniego lub zimowego wycieczki dla uczniów danej placówki
 - i) aktywnym uczestnictwie w podnoszeniu jakości pracy szkoły opracowując samodzielnie lub w zespole ankiety, standardy, diagnozy służące podnoszeniu jakości pracy szkoły lub przedszkola
 - j) podnoszeniu wyników nauczania i wychowania poprzez stosowanie aktywizujących form nauczania stwierdzonych przez dyrektora szkoły podczas hospitacji lekcji lub podczas lekcji otwartych prowadzonych dla nauczycieli danego przedmiotu pracujących w szkole i sąsiednich placówkach
 - k) opracowywaniu programów autorskich
 - l) aktywnym udziale w zespołach opracowujących dokumentację regulującą pracę placówki (np. Program Wychowawczy Szkoły, Wewnątrzszkolny System Oceny, Statut placówki)
 - m) opracowywaniu i realizowaniu ścieżek międzyprzedmiotowych współpracując z nauczycielami innych przedmiotów
 - n) opiece nad nauczycielem młodszym stażem (służąc pomocą metodyczną i merytoryczną nauczycielom pozostającym pod jego opieką)
 - o) angażowaniu się do prowadzenia lekcji pokazowych dla nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie, podczas konferencji metodycznych aranżowanych na terenie placówki, a także podczas przeglądów i okresowej wizytacji pracy szkoły
 - p) prowadzeniu odczytów i prelekcji dla rodziców i środowiska, dzielenie się wiedzą z innymi pracownikami (np. rady szkoleniowe)
 - q) przygotowanie i udział w imprezach gminnych i pozagminnych
- 4) Osiągnięć w zakresie pracy opiekuńczej polegających na:
- a) znalezieniu źródeł oraz zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin moralnie zaniedbanych
 - b) udzieleniu bezinteresownej pomocy pedagogicznej uczniom mającym trudności w nauce lub przystosowaniu się do życia w grupie
 - c) sumienności, rzetelności i punktualności w wypełnianiu dyżurów międzylekcyjnych, na zabawach choinkowych, dyskotekach i innych.
 - d) aktywizacji działalności organizacji szkolnych powierzonych opiece nauczyciela i wymiernych efektach w postaci rozwinięcia zainteresowań uczniów, podniesienia poziomu kształcenia, wychowania, uzyskania podziękowań, dyplomów lub innych potwierdzeń efektywności swej pracy
 - e) sprawowaniu opieki nad klasopracownią powierzoną przez dyrektora szkoły lub placówki; zagospodarowanie, stworzenie ciepłej atmosfery, utrzymanie w czystości i porządku; wzbogaceniu pracowni o pomoce dydaktyczne i środki audiowizualne
 - f) prowadzeniu kroniki i gazetki szkolnej
- 5) Osiągnięć w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
- a) uczestniczy w warsztatach, konkursach, studiach podyplomowych i innych rozwijających jego wiedzę teoretyczną i praktyczną w zakresie nie tylko nauczanego przedmiotu
 - b) uzyskuje akceptacje na kolejne stopnie awansu zawodowego
 - c) uzyskał tytuł eksperta i pracuje w komisjach kwalifikacyjnych dla nauczycieli, jest członkiem komisji kwalifikacyjnej – uczestniczy w postępowaniu na stopień awansu zawodowego; uzyskał tytuł egzaminatora
 - d) ukończył kurs dla edukatorów i swoją wiedzą potrafi dzielić się z Radami Pedagogicznymi placówek oświatowych
 - e) uczestniczy aktywnie w posiedzeniach Rady Pedagogicznej szkoląc swoich współpracowników, a zdobytą wiedzę i umiejętności zdobywa akceptację i autorytet swojego środowiska zawodowego
2. Nagrody otrzymują również nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze za uzyskanie znaczących efektów pracy w zakresie:
- 1) dobrej organizacji pracy szkoły, przedszkola
 - 2) przestrzegania dyscypliny finansowej – umiejętnego gospodarowania przyznanymi środkami finansowymi
 - 3) dbałości o stan techniczny i wyposażenie obiektu szkolnego
 - 4) umiejętności i inicjatywy pozyskania środków pozabudżetowych
 - 5) dbałości o bezpieczeństwo dzieci uczęszczających do szkoły, przedszkola
 - 6) zorganizowanie sprawnego dowożenia uczniów do szkół
 - 7) właściwej współpracy z gminnymi jednostkami organizacyjnymi.
 - 8) współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, policją, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, poradnią psychologiczno– pedagogiczną w celu uzyskania lepszych efektów kształcenia i wychowania
 - 9) udzielania pomocy metodycznej i merytorycznej nauczycielom rozpoczynającym pracę, studentom i słuchaczom Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli
 - 10) prowadzenia i szkolenia Rady Pedagogicznej w celu podniesienia jakości pracy szkoły
 - 11) realizacji uchwał rady szkoły lub placówki

- 12) inspirowaniu nauczycieli do podejmowania różnych form doskonalenia zawodowego
- 13) koordynowaniu pracy zespołów samokształceniowych na terenie placówki i zespołów opracowujących dokumentację szkoły i przedszkola
- 14) organizacji wewnętrznego systemu mierzenia jakości pracy szkoły
- 15) współpracy z ODN i Okręgową Komisją Egzaminacyjną we właściwym przeprowadzaniu egzaminów sprawdzających na zakończenie danego cyklu kształcenia
- 16) sprawnego organizowania nadzoru pedagogicznego potwierdzonego przez przeglądy problemowe oraz okresowe badania jakości pracy szkoły lub placówki organizowane przez Kuratorium Oświaty, sprawozdania z nadzoru zdawane co pół roku Radzie Pedagogicznej

Rozdział IV Postanowienia końcowe

§15. 1. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

2. Treść regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.

*Rozstrzygnięcie Nadzorcze Nr WN.Ka.3.0911-5/09 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 9 stycznia 2009 r. orzekające nieważność §10 ust. 5 i 6 Regulaminu stanowiącego załącznik do uchwały Nr 131/XX/08 Rady Gminy Brzeziny z dnia 9 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Brzeziny dodatków do wynagrodzeń, nagród i dodatku mieszkaniowego – ze względu na istotne naruszenie prawa

332

UCHWAŁA Nr XXVI/198/2008 RADY MIEJSKIEJ BORKU WLKP.

z dnia 11 grudnia 2008 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w 2009 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska Borku Wlkp. uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny

nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w 2009 roku w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Borku Wlkp.

§3. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr XVI/106/2008 Rady Miejskiej Borku Wlkp. z dnia 31 stycznia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawana nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i