

296

UCHWAŁA Nr XXXVI/310/08 RADY MIEJSKIEJ W OBORNIKACH

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie: upoważnienia dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Obornikach do załatwiania indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej

Na podstawie art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 31 ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz.U. Nr 192 poz. 1378 ze zm.) Rada Miejska w Obornikach uchwala co następuje:

§1. Upoważnia się Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Obornikach Panią Hannę Kniat do załatwiania w imieniu Burmistrza indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej, dotyczących podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych.

§2. Upoważnienia, o którym mowa w §1, udziela się na czas nieokreślony. Wygasa ono z chwilą cofnięcia upoważnienia albo rozwiązania stosunku pracy.

§3. Wykonanie uchwały powierza się dyrektorowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Obornikach.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Piotr Desperak*

297

UCHWAŁA Nr XLI/393/2008 RADY GMINY TARNOWO PODGÓRNE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów i liceum prowadzonych przez Gminę, niektórych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z poz. zmianami), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) a także rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Tarnowo Podgórne uchwala co następuje:

§1. 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2009.

2. Regulamin o którym mowa w ust. 1 stanowi integralną część niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Uchwała wchodzi w życie w ciągu 14 dni po jej opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Wojewody Wielkopolskiego i ma zastosowanie w roku 2009.

Przewodniczący
Rady Gminy Tarnowo Podgórne
(-) *mgr inż. Ewa Noszczyńska-Szkurat*

REGULAMIN PRYZNAWANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRADZANIA, ORAZ DODATKU MIESZKANIOWEGO NAUCZYCIELOM PRZEDSZKOLI, SZKÓŁ PODSTAWOWYCH, GIMNAZJÓW I LICEUM PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ TARNOWO PODGÓRNE W ROKU 2009

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina,
2. Dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole,
4. roku budżetowym - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN oraz uchwał Rady Gminy z dnia 26 marca 2002 Nr LXVIII/666/2002 oraz z dnia 15 lutego 2005 Nr XLVII/302/2005
7. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z poz. zmianami),
9. rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

ROZDZIAŁ II

**Dodatki
Dodatek motywacyjny**

§2. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom wyróżniającym się w pracy, a w szczególności za:

- a) jakość świadczonej pracy i wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć,
- b) co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- c) osiągnięcia w pracy dydaktycznej opiekuńczej i wychowawczej,
- d) systematyczne doskonalenie zawodowe,
- e) dobrą współpracę z rodzicami,

- f) zaangażowanie nauczyciela w pracę pozalekcyjną.
- g) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2i 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor placówki.

§3. 1. Dyrektorom placówek oświatowych dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy.

2. Przyznając dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki oświatowej Wójt uwzględnia:

- a) dbałość o powierzony mu majątek placówki zarówno pod względem przepisów BHP jak i walorów estetycznych,
- b) właściwe dysponowanie budżetem placówki,
- c) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników, i uczniów,
- d) dbałość o rozwój zawodowy pracowników i opiekę nad młodymi nauczycielami,
- e) współpracę z rodzicami i władzami gminy,
- f) realizację polityki oświatowej gminy,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- h) opinię organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

§4. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres 1/2 lub 1 roku w odniesieniu do roku budżetowego.

§5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego określany jest kwotowo, może wynosić do 50% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela otrzymującego ten dodatek.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6. 1. Kwotę przeznaczoną na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, ustala się w wysokości 150,00 zł miesięcznie, w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny wykazany w sprawozdaniu EN-3 za rok 2008.

Dodatek funkcyjny

§7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Uprawnionymi do otrzymania dodatku funkcyjnego są:

- a) dyrektorzy placówek oświatowych,
- b) wicedyrektorzy,
- c) kierownicy świetlic szkolnych,
- d) wychowawcy klas,

- e) nauczyciele przedszkola,
- f) opiekunowie stażu,
- g) nauczyciel doradca,
- h) nauczyciel konsultant.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek oświatowych przyznaje wójt gminy, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych wymienionych w §7 ust. 2 dyrektor placówki.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopow dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§8. 1. Ustala się wysokości dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w §7 w sposób następujący:

- a) dyrektor szkoły o liczbie oddziałów:
 - od 21 do 30 – 2.080,00 zł
 - od 11 do 20 – 1.780,00 zł
 - do 10 – 1.490,00 zł
- b) wicedyrektor szkoły - 740,00 zł
- c) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów – 1.190,00 zł
- d) dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów – 1.490,00 zł
- e) kierownik świetlicy szkolnej - 450,00 zł
- f) wychowawca klasy, nauczyciel przedszkola - 150,00 zł
- g) opiekun stażu - 50,00 zł
- h) nauczyciel doradca lub konsultant - 500,00 zł

Dodatek za warunki pracy

§9. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym:

- a) w szkołach nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach specjalnych - 20%, a w przypadku gdy klasy te są łączone - 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania specjalnego - 20%

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełny wymiarze zajęć.

Dodatek za wysługę lat

§10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpił w trakcie miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku o którym mowa w ust. 1 określa rozporządzenie.

Dodatek mieszkaniowy

§11. 1. Dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem, przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego czasu pracy.

2. Dodatek wypłacany jest na wniosek nauczyciela,

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy

§12. 1. Nauczycielowi o którym mowa w §11 przysługuje dodatek w wysokości uzależnionej od liczby członków jego rodziny i wynosi miesięcznie:

- a) 20,00 zł - dla 1 osoby
- b) 30,00 zł - dla 2 osób
- c) 40,00 zł - dla 3 osób
- d) 50,00 zł - dla 4 i więcej osób

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim mieszkających:

- a) małżonka,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,

- c) pozostających na jego utrzymaniu dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na jego utrzymaniu niepracujące dzieci studiujące, do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu bez względu na wiek.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatki.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§13. 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w §2 ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły a dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta.

3. Nienależne pobranie świadczenia przez nauczyciela podlega zwrotowi.

§14. 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- d) korzystania z urlopu do poratowania zdrowia,
- e) przebywania w stanie nieczynnym,
- f) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§15. 1. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnych złotych.

2. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ III

Specjalny fundusz nagród

§16. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wyso-

kości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy i dyrektorów placówek oświatowych.

§17. 1. Dokonuje się podziału środków wymienionych w §12 w sposób następujący: 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektorów placówek oświatowych 20% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§18. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrodę mogą otrzymać nauczyciele posiadający:

- a) co najmniej dobrą ocenę pracy, lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- b) wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Dyrektorzy placówek oświatowych przyznają nagrody na podstawie regulaminów przyznawania nagród obowiązujących w danej placówce.

§19. 1. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są nauczycielom pracującym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę z własnej inicjatywy organu prowadzącego lub na podstawie umotywowanego wniosku:

- a) dyrektora placówki,
- b) rady rodziców,
- c) rady szkoły,
- d) wizytatora kuratorium oświaty.
- e) związków zawodowych działających w szkole.

§20. 1. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o przyznanie nagrody wójta należy składać do 20 września 2009 roku.

§21. 1. W szczególnych wypadkach nagrody te mogą być przyznawane w innym terminie.

ROZDZIAŁ IV

Zasady obliczania wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§22. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanego w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ustępie 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§23. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z;

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§24. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę

ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§25. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się analogicznie jak za godziny ponadwymiarowe.

2. W przypadku gdy nauczyciel pełni zastępstwo na stanowisku, które ma wyższy obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć godziny te rozlicza się według jego osobistego zaszerogowania.

§26. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

298

UCHWAŁA Nr XLI/400/2008 RADY GMINY TARNOWO PODGÓRNE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie: budżetu Gminy Tarnowo Podgórne na rok 2009

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4 pkt 9 lit. d i 10 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 165, 165a, 166, 173, 182, 184, 188 ust. 2, art. 195 ust. 2 oraz art. 24 ust. 11 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych (Dz.U. z 2005 roku Nr 249 poz. 2104 ze zmianami) Rada Gminy Tarnowo Podgórne uchwala co następuje:

§1. 1. Ustala się dochody budżetu gminy na 2009 rok w wysokości: 109.000.000,00 zł - z tego:

- dochody bieżące w kwocie 106.235.748,00 zł
- dochody majątkowe w kwocie 2.764.252,00 zł

2. Dochody budżetu określa załącznik nr 1 do mniejszej uchwały

3. Dochody, o których mowa w ust. 1 obejmują w szczególności:

a) dotacje celowe na realizację zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych ustawami w wysokości 3.308.847,00 zł zgodnie z załącznikiem nr 3

b) dotacje celowe na realizację własnych zadań bieżących gmin w wysokości 347.924,00 zł

c) dotacje celowe na realizację zadań bieżących realizowanych na podstawie porozumień z innymi jednostkami samorządu terytorialnego w wysokości 422.464,00 zł zgodnie z załącznikiem nr 8

d) dotacje celowe na realizację zadań inwestycyjnych realizowanych na podstawie porozumień z innymi jednostkami samorządu terytorialnego w wysokości 957.000,00 zł zgodnie z załącznikiem nr 8

§2. 1. Ustala się wydatki budżetu Gminy na rok 2009 w wysokości 133.790.120,00 zł – zgodnie z załącznikiem nr 2.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1 obejmują: